

2026

Q1

*LES RÉSULTATS EN FRANCE* →



Manpower®



Experis®  
ManpowerGroup



Talent  
Solutions  
ManpowerGroup



ManpowerGroup®



## Résumé de l'enquête

Le Baromètre ManpowerGroup des perspectives d'emploi pour le 1er trimestre 2026 entre le 1<sup>er</sup> et 31 octobre 2025 auprès de **1012 employeurs** issus d'entreprises privées et d'organismes publics **en France**.



Les intentions d'embauche sont annoncées en hausse :  
**35%** des entreprises françaises prévoient de recruter  
Au premier trimestre 2026, ce qui représente **+6 points** par rapport au quatrième trimestre 2025.



Les PME seront les plus dynamiques sur le marché de l'emploi : **38%** d'intentions d'embauche pour **les petites entreprises** envisagent d'embaucher ; **et 39% pour les moyennes entreprises**.



**44%** Centre-Val-de-Loire

**39%** Ile-de-France

**31%** Occitanie

### Les secteurs qui recrutent le plus et le moins

**63%**

Transport et automobile

**21%**

Energie et services publics

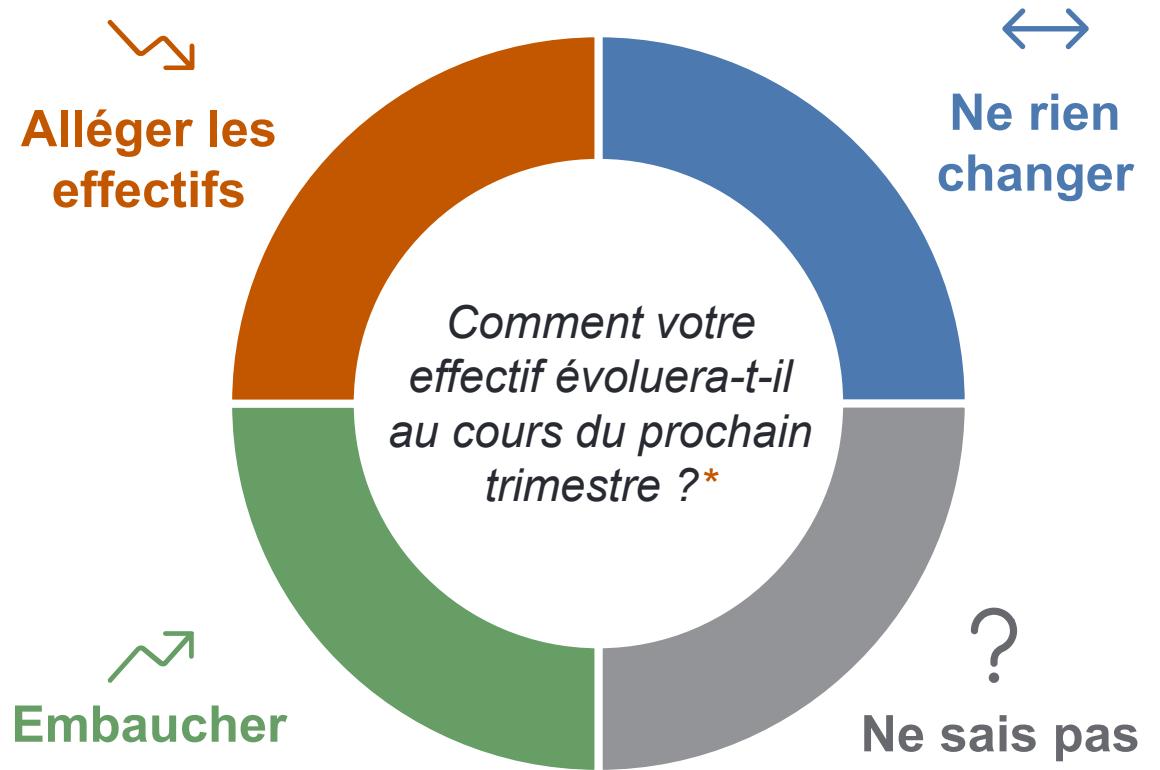


**Les intentions  
d'embauche pour le  
1er trimestre 2026**



## Les intentions de recrutement

Depuis 1962, ManpowerGroup interroge les entreprises sur leurs prévisions d'embauche trimestrielles. Plus de 39 000 employeurs (dont 1012 en France) dans 46 pays ont fait part de leurs prévisions d'embauche pour le 1<sup>er</sup> trimestre 2026 dans la dernière édition du baromètre des perspectives d'emploi. Les personnes interrogées ont indiqué si leurs effectifs resteraient inchangés, augmenteraient grâce à de nouvelles embauches ou diminueraient en raison de licenciements ou de départs anticipés.



\*La question du sondage a été modifiée pour plus de clarté. Consultez la partie « a propos de cette étude » pour en savoir plus.

# Les intentions d'embauche en France

↘ **15%** of des employeurs prévoient d'**alléger leurs effectifs** entre janvier et mars 2026.



↗ **35%** des employeurs en France **planifient d'embaucher** au 1<sup>er</sup> trimestre 2026.

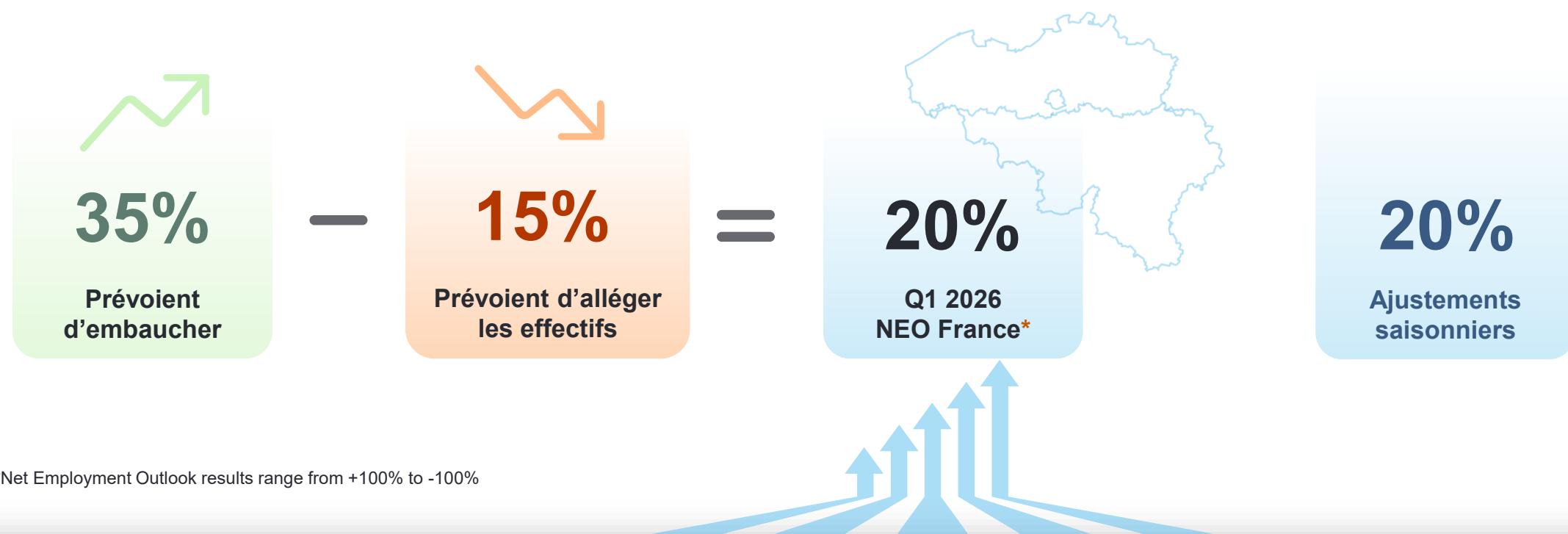
↔ **47%** des employeurs en France planifient de ne rien changer en matière d'effectifs.

❓ **3%** of des employeurs de **savent pas** comment leurs effectifs évolueront dans les prochains mois.



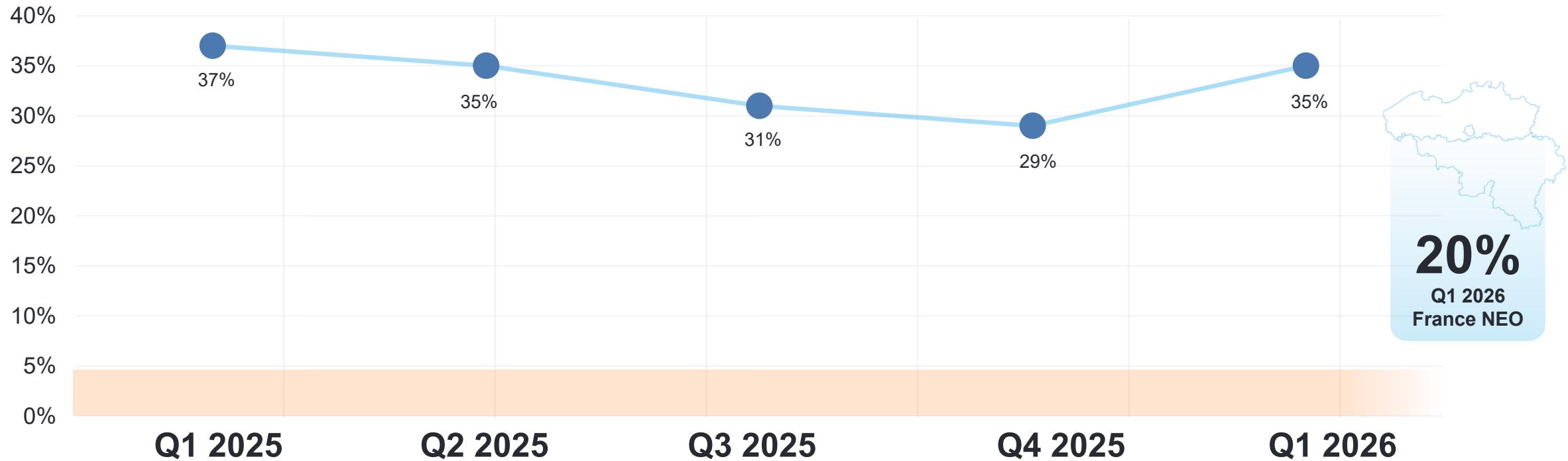
# Mesurer les perspectives nettes d'emploi

Pour quantifier la situation en matière d'embauche, nous utilisons le Net Employment Outlook (NEO), qui mesure la **différence entre le pourcentage d'employeurs prévoyant d'augmenter leurs effectifs et ceux prévoyant de les réduire**. Le NEO pour le 1er trimestre 2026 est de 20 en France, après ajustement saisonnier des données afin d'éliminer l'influence des tendances saisonnières prévisibles.



# Evolution des intentions d'embauche en France

Une conjoncture stable et en corrélation directe avec un PIB en légère hausse à +0,5% au 3ème trimestre 2025 et ce malgré une instabilité politique qui crée l'incertitude chez les Français et les investisseurs.



# Intentions d'embauche par région

Auvergne-Rhône-Alpes



Bourgogne-Franche-Comté



Bretagne



Centre-Val-de-Loire



Meilleur NEO

Grand-Est



Hauts de France



Normandie



Nouvelle-Aquitaine



Occitanie



Pays de la Loire



PACA

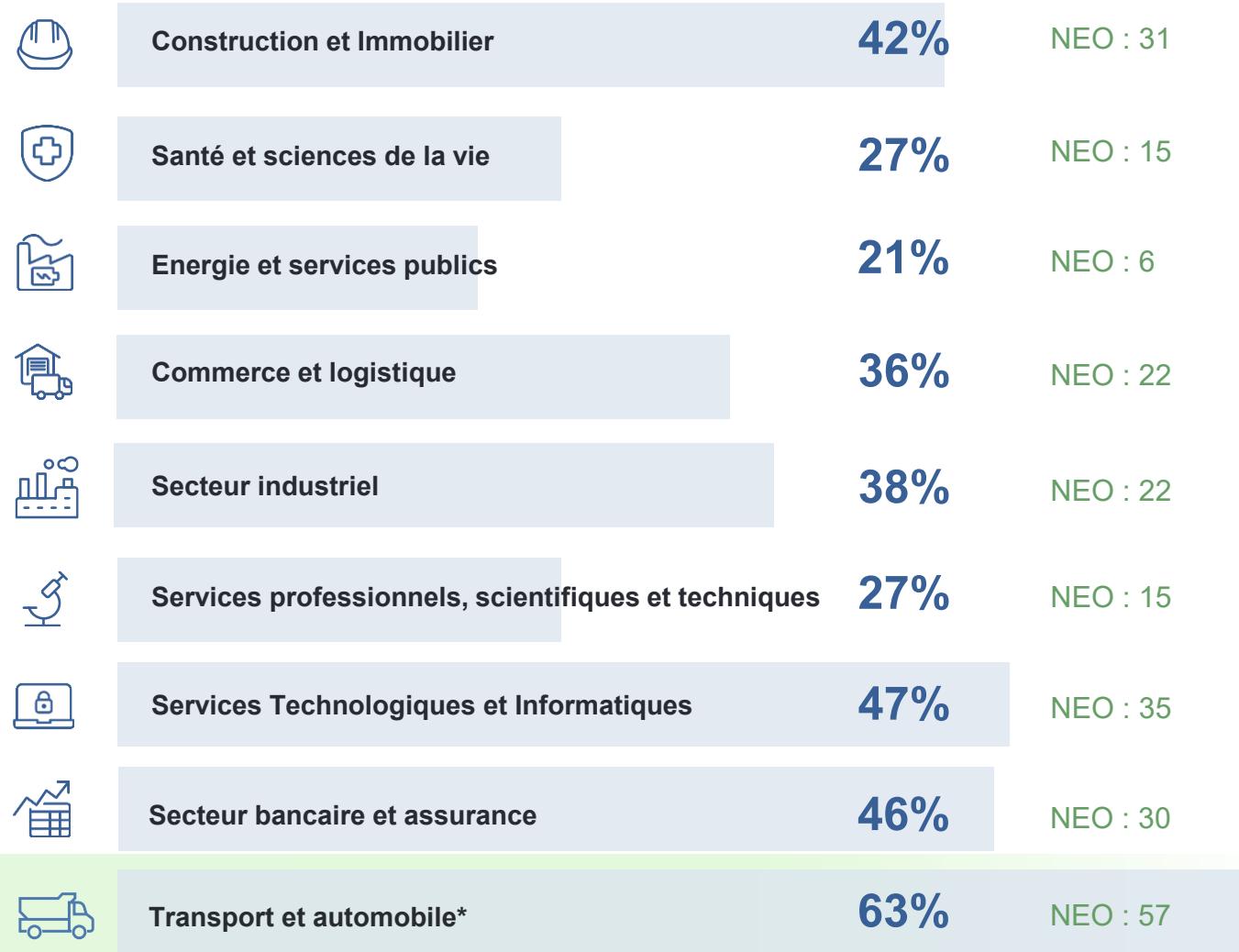


Ile-de-France





## Les perspectives par secteur focus en France



\*échantillon non-représentatif

# Intentions d'embauche par taille d'entreprise

Les PME seront les plus dynamiques sur le marché de l'emploi : 38% d'intentions d'embauche pour les petites entreprises envisagent d'embaucher ; et 39% pour les moyennes entreprises.

Moins de 10 employés



10 – 49 employés



50 - 249 employés



250 - 999 employés



1,000 - 4,999 employés



5,000+ employés



# Les intentions d'embauche dans le monde

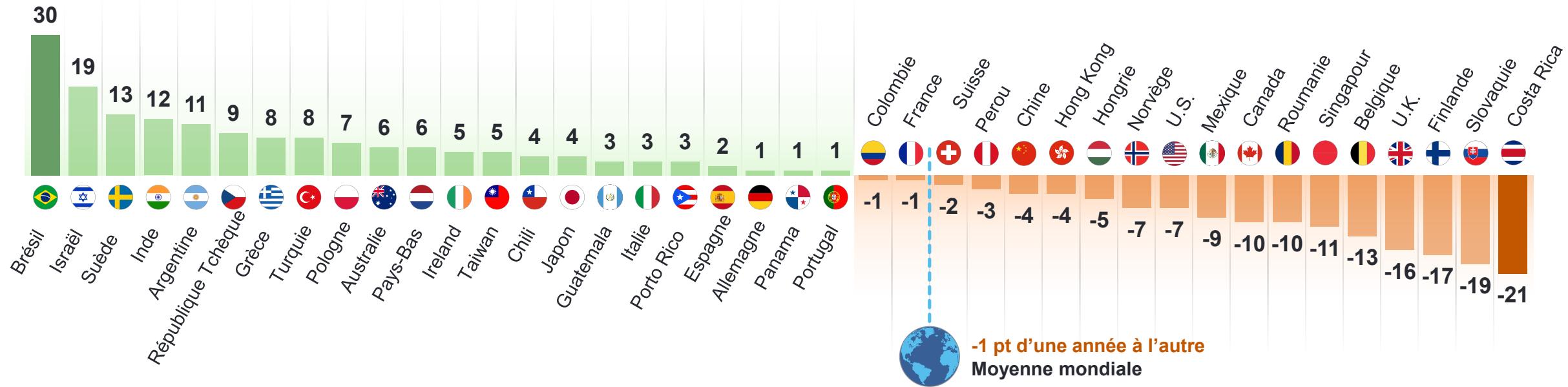


Les employeurs brésiliens ont signalé le NEO le plus élevé pour le premier trimestre et les changements les plus notables depuis le trimestre précédent, avec une augmentation de 17 points.

<b>Brésil</b>	<b>54%</b>	République tchèque	23%	Perou	18%
Inde	52%	Italie	22%	Panama	17%
U.S.A.	46%	Norvège	22%	Porto Rico	15%
Pays-Bas	36%	Pologne	22%	Singapour	15%
Ireland	31%	Taiwan	22%	Belgique	14%
Suède	30%	Turquie	22%	Chili	13%
Guatemala	28%	<b>France</b>	<b>20%</b>	Royaume Unis	13%
Suisse	27%	Colombie	19%	Costa Rica	11%
U.S.	27%	Grèce	19%	Hongrie	11%
Israël	25%	Portugal	19%	Argentine	10%
Chine	24%	Espagne	19%	Finlande	6%
Allemagne	24%	Australie	18%	Hong Kong	1%
<b>Moyenne mondiale</b>	<b>24%</b>	Canada	18%	Roumanie	0%
Mexique	24%	Japon	18%	<b>Slovaquie</b>	<b>-3%</b>

# Évolution d'une année sur l'autre par pays

Le Brésil a enregistré le NEO le plus fort depuis le premier trimestre 2025, avec une augmentation de 30 points.





# About the Survey

L'enquête ManpowerGroup sur les perspectives d'emploi est l'enquête sur l'emploi la plus complète et la plus prospective de son genre. **Elle est utilisée dans le monde entier comme un indicateur économique clé.** Le taux net d'emploi prévisionnel est calculé en soustrayant le pourcentage d'employeurs prévoyant une baisse de leurs activités de recrutement du pourcentage d'employeurs prévoyant une augmentation de leurs activités de recrutement. **Menée depuis 1962, cette enquête doit son succès à divers facteurs :**

**Unique** – Elle est sans équivalent en termes de taille, de portée, de longévité et de domaine d'intérêt. L'enquête ManpowerGroup sur les perspectives d'emploi est l'enquête sur l'emploi la plus complète et la plus prospective au monde. Elle demande aux employeurs de prévoir l'évolution de l'emploi au cours du trimestre suivant. En revanche, d'autres enquêtes et études se concentrent sur des données rétrospectives pour rendre compte de ce qui s'est passé dans le passé. Les participants à l'enquête ne sont pas issus de la clientèle de ManpowerGroup.

**Robuste** – L'enquête repose sur des entretiens menés auprès de 39 063 employeurs publics et privés dans 41 pays afin de mesurer les tendances prévues en matière d'emploi chaque trimestre. Cet échantillon permet d'effectuer des analyses dans des secteurs et des régions spécifiques afin de fournir des informations plus détaillées.

**Ciblée** – Depuis plus de six décennies, l'enquête tire toutes ses informations d'une seule question (exemple du premier trimestre 2026) : « Comment prévoyez-vous que l'emploi total dans votre région évoluera au cours des trois mois précédant la fin mars

**Méthodologie de l'étude** – Le Baromètre ManpowerGroup des perspectives d'emploi pour le premier trimestre 2026 a été réalisé dans 46 pays, entre le 1er et 31 octobre 2025 auprès de 39.063 employeurs issus d'entreprises privées et d'organismes publics, dont 1.012 employeurs en France.

## Déclarations prospectives

Ces facteurs comprennent ceux mentionnés dans les rapports déposés par la société auprès de la Securities and Exchange Commission (SEC) des États-Unis, y compris les informations figurant sous la rubrique « Facteurs de risque » dans son rapport annuel sur le formulaire 10-K pour l'exercice clos le 31 décembre 2024, dont les informations sont intégrées ici par référence. ManpowerGroup décline toute obligation de mettre à jour les déclarations prospectives ou autres déclarations contenues dans le présent communiqué, sauf si la loi l'exige.

# Solutions ManpowerGroup pour l'ensemble des besoins RH



Conseil & Analyse  
données RH



Gestion des  
effectifs



Sourcing de  
talents



Pilotage de  
carrières



Mobilité  
professionnelle



Attraction des  
meilleurs profils



Manpower®



Experis®  
ManpowerGroup



Talent Solutions  
ManpowerGroup®



ManpowerGroup®

Rendez-vous sur [www.manpowergroup.com](http://www.manpowergroup.com) pour en savoir plus