

Baromètre ManpowerGroup des perspectives d'emploi

3^{ème} trimestre 2022

Les intentions d'embauche en France repartent à la hausse, alors que les difficultés de recrutement restent fortes.



Méthodologie de l'étude

Le Baromètre ManpowerGroup des perspectives d'emploi pour le troisième trimestre 2022 a été réalisé dans 40 pays et territoires, entre le 1^{er} et le 29 avril 2022 auprès de 40 353 employeurs issus d'entreprises privées et d'organismes publics, dont 1025 employeurs en France. L'étude analyse les données obtenues en réponse à une unique question : *« Comment anticipez-vous l'évolution des effectifs de votre entreprise au cours du prochain trimestre, jusqu'à fin septembre 2022, par rapport au trimestre actuel ? ».*

Le chiffre de « prévision nette d'emploi » utilisé dans ce Baromètre est le résultat de la soustraction entre le pourcentage d'employeurs anticipant une hausse de leurs effectifs et le pourcentage d'employeurs anticipant une baisse. Il s'agit donc d'un solde net – pouvant être positif ou négatif – de perspectives d'emploi. Les données sont corrigées des variations saisonnières afin de refléter au mieux la réalité des perspectives. Ces corrections permettent d'analyser les données en lissant l'impact des fluctuations saisonnières, qui se reproduisent normalement aux mêmes périodes chaque année. Les données ainsi corrigées sont donc plus représentatives sur le long terme. Précisons que les chiffres pour le Portugal ne sont pas corrigés des variations saisonnières.

L'Etude Talent Shortage a été réalisée auprès de la même cible et aux mêmes dates que le baromètre. Pour réaliser cette étude, trois questions additionnelles ont été posées aux répondants : *« Eprouvez-vous des difficultés à recruter ? »*, *« Quelles compétences professionnelles éprouvez-vous le plus de difficultés à trouver ? »* et *« Quelles qualités comportementales éprouvez-vous le plus de difficultés à trouver ? ».*

Les grands enseignements

La Prévision Nette d'Emploi en France s'affiche à +29% pour la période juillet-septembre 2022. Ce chiffre, en hausse de 8 points par rapport au trimestre précédent, reste très élevé par rapport aux niveaux d'avant-crise. C'est dans le secteur du numérique, de la communication et des médias que les entreprises affichent les prévisions les plus élevées. Le secteur de l'hôtellerie-restauration, en revanche, s'inscrit dans une dynamique légèrement moins favorable que les autres secteurs. En parallèle, les employeurs français affirment, à 79%, éprouver des difficultés à recruter, notamment dans le secteur manufacturier (85%) et celui de l'hôtellerie-restauration (84%).

Parmi les **principaux enseignements** de cette édition :

- Les intentions d'embauche **progressent dans 9 des 11 secteurs étudiés, par rapport au deuxième trimestre 2022**. Tous les secteurs affichent une Prévision Nette d'Emploi largement positive.
- Les intentions d'embauche progressent par rapport à la même période en 2021, puisqu'elles gagnent **17 points au total en un an**. Cette progression annuelle atteint **31 points** dans le secteur de **l'industrie manufacturière**. C'est dans le secteur de **l'hôtellerie-restauration** que cette progression reste **la plus limitée : 3 points** en un an.
- C'est dans le **Centre-Ouest** que les intentions d'embauche s'avèrent les plus positives, avec une Prévision Nette d'Emploi de **+36%**. Le **Nord** affiche la Prévision Nette d'Emploi la plus limitée : **+24%**, en croissance de **12 points en un an**.
- Ce sont les **entreprises de moins de 10 salariés** qui affichent la Prévision Nette d'Emploi la plus positive : **+35%**, en progression de **31 points en un an**. Dans les **entreprises de plus de 250 salariés**, la Prévision Nette d'Emploi atteint **+26%, en hausse de 3 points en un trimestre**.
- Pour cette édition, ManpowerGroup a réalisé une enquête complémentaire sur la pénurie de Talents. **79% des employeurs français disent rencontrer des difficultés** plus ou moins importantes lorsqu'ils cherchent à recruter.



Les employeurs Français annoncent une Prévision Nette d'Emploi toujours élevée

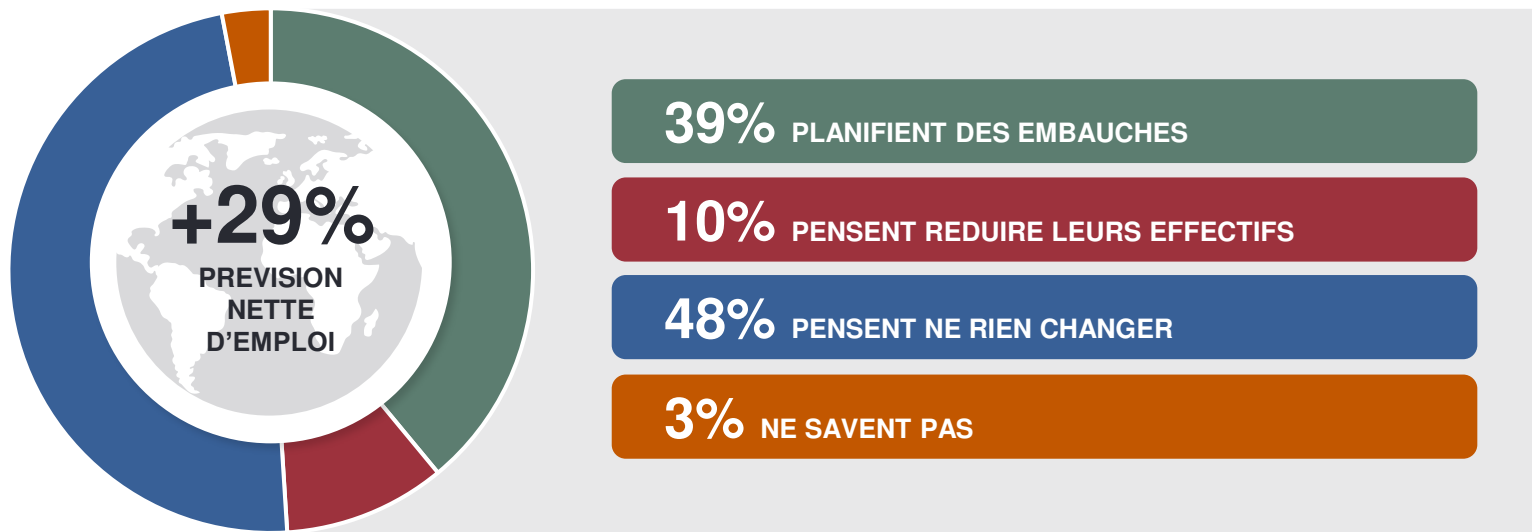


"Ce baromètre montre que les intentions d'embauche continuent à progresser, malgré le ralentissement de la croissance. Selon l'INSEE, le PIB devrait augmenter de seulement 0,25 % entre avril et juin 2022 en France, après avoir stagné au premier trimestre. Pourtant, les entreprises continuent à vouloir augmenter leurs effectifs, tant le nombre de postes non pourvus reste important."

Alain Roumilhac, Président ManpowerGroup France

Perspectives d'emploi pour Juillet – Septembre 2022

Les employeurs interrogés en France par ManpowerGroup annoncent une Prévision Nette d'Emploi toujours élevée, à **+29%**. Ce chiffre augmente de 8 points par rapport au trimestre précédent, et de 17 points en un an.



Toutes les régions affichent des intentions d'embauche largement positives, en hausse par rapport au trimestre précédent.

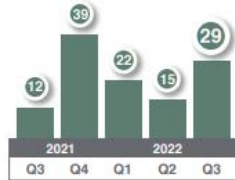
OUEST



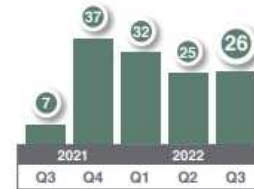
NORD



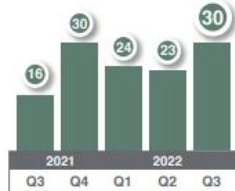
EST



ÎLE-DE-FRANCE

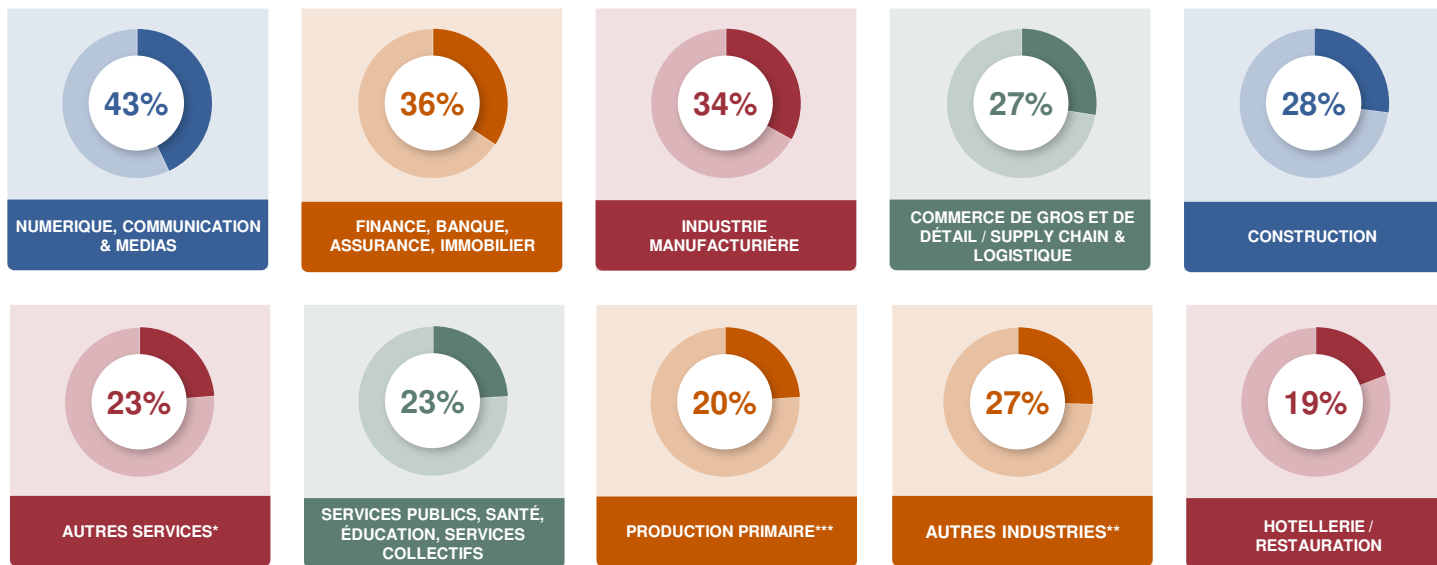


SUD



Des intentions d'embauche record dans le secteur du numérique, de la communication et des médias

Les intentions d'embauche s'avèrent positives dans chacun des 11 secteurs d'activité étudiés. Par rapport au trimestre précédent, le secteur des autres services* est celui qui enregistre la plus forte hausse (20 points), suivi du secteur des autres industries** (19 points).

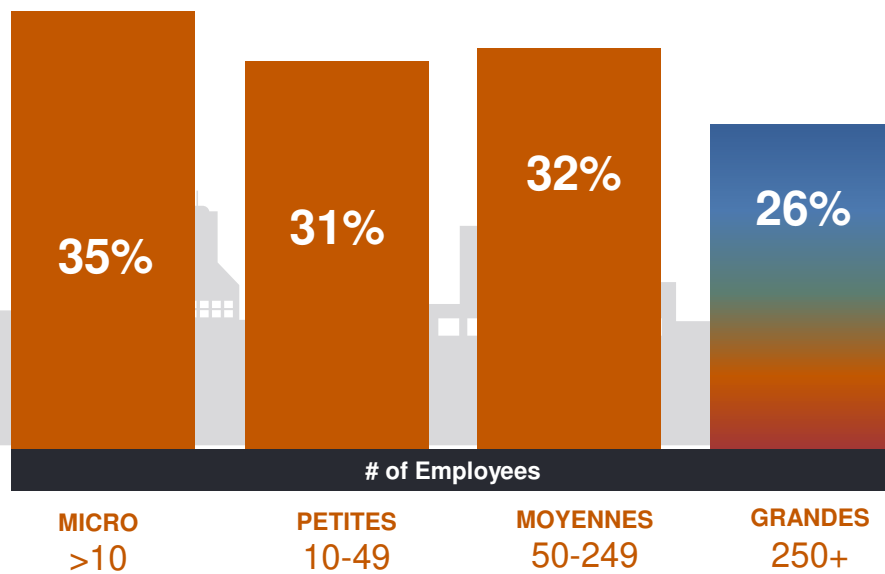


* Activités professionnelles, scientifiques et techniques, services administratifs et de support.

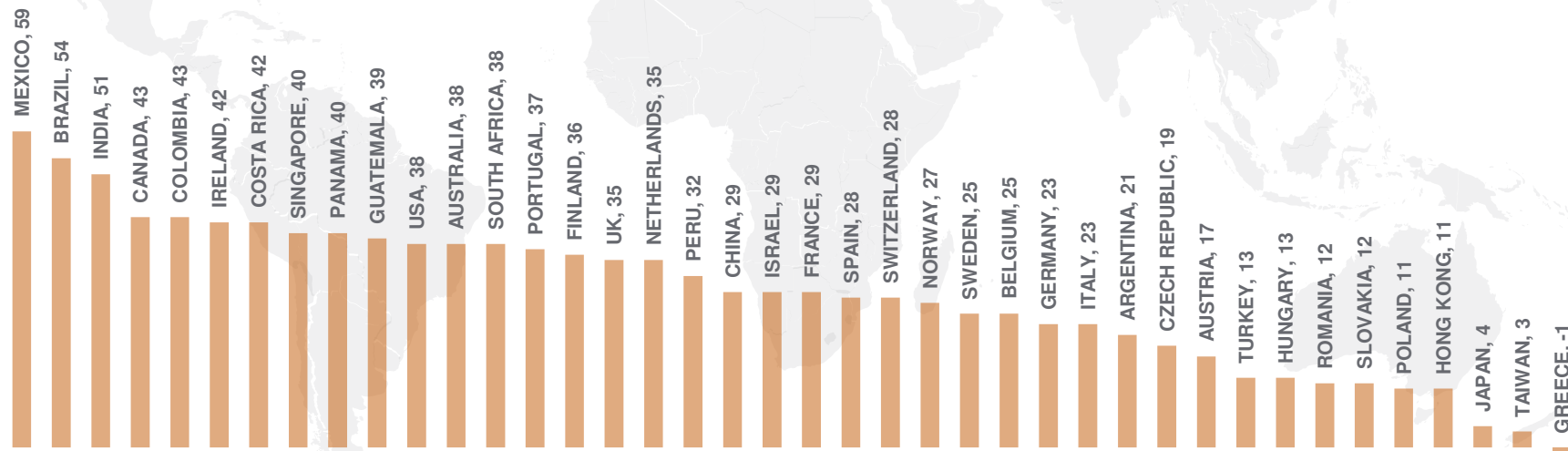
** Industries autres que la construction, le secteur manufacturier, l'énergie, les industries minières et l'extraction.

*** Agriculture, sylviculture et pêche, mines et carrières ; fourniture d'électricité, de gaz et d'air conditionné ; fourniture d'eau ; assainissement, gestion des déchets et activités de remise en état.

Les entreprises affichent une Prévision Nette d'Emploi largement positive, quelle que soit leur taille.



Par rapport au trimestre précédent, les intentions d'embauche apparaissent stables ou en hausse dans 30 des 40 pays étudiés.



Au sein de la region EMEA, l'Irlande se classe en tête.

Au sein de la région EMEA (Europe, Moyen-Orient et Afrique), l'Irlande se classe en tête, avec une Prévision Nette d'Emploi de +42%.

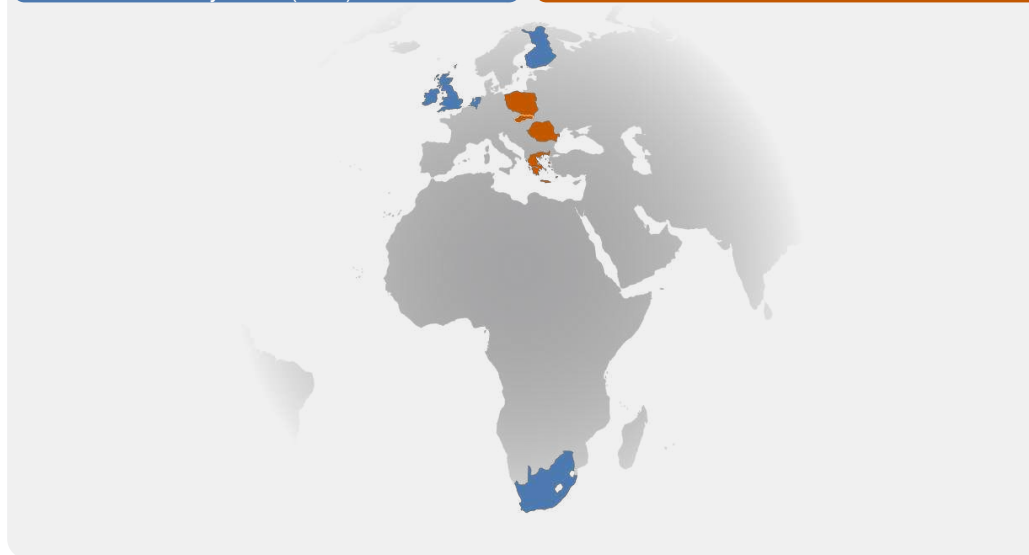
La Grèce, avec -1%, est le pays de la région (et du monde) affichant les perspectives les moins dynamiques.

PRÉVISIONS LES PLUS FORTES :

Irlande (42%), Afrique du Sud (38%),
Finlande (36%), Royaume-Uni (35%), et
Pays-Bas (35%)

PRÉVISIONS LES PLUS FAIBLES :

Grèce (-1%), Pologne (+11%),
Roumanie (+12%), et Slovaquie (+12%)



PENURIE DE TALENTS :



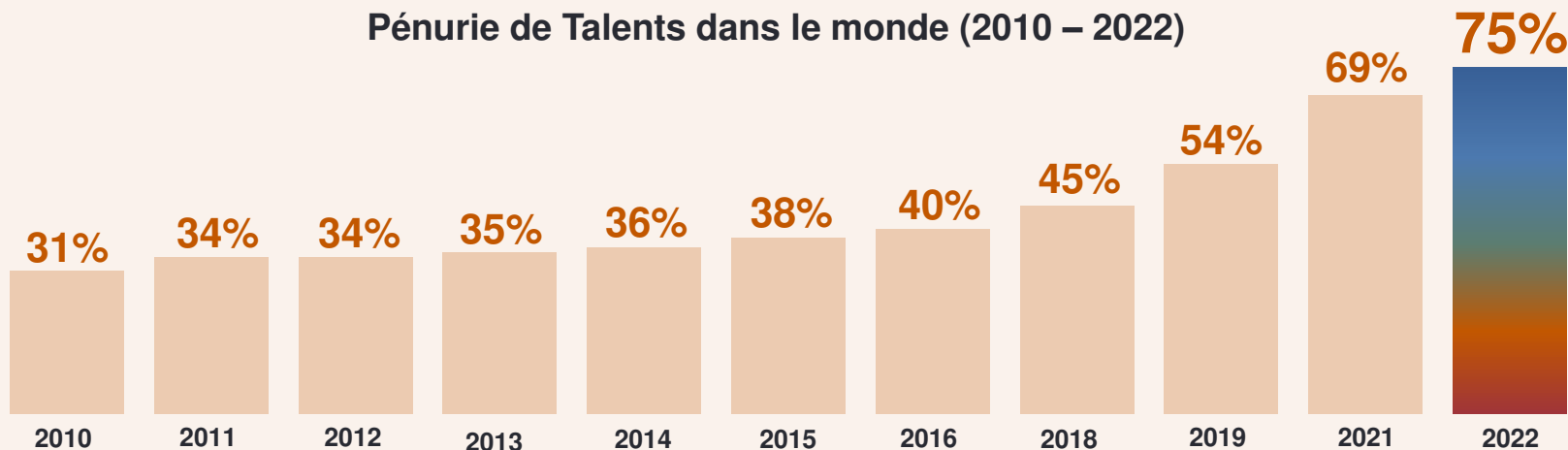
Malgré des perspectives
d'embauche en hausse,
79% des employeurs
Français ont des
difficultés de recrutement



La pénurie de talents mondiale atteint son plus haut niveau depuis 16 ans

Trois employeurs sur quatre dans le monde déclarent avoir des difficultés à trouver les talents dont ils ont besoin en 2022. Une augmentation de 6 points de pourcentage d'une année sur l'autre et de plus de 40 points par rapport à 2010.

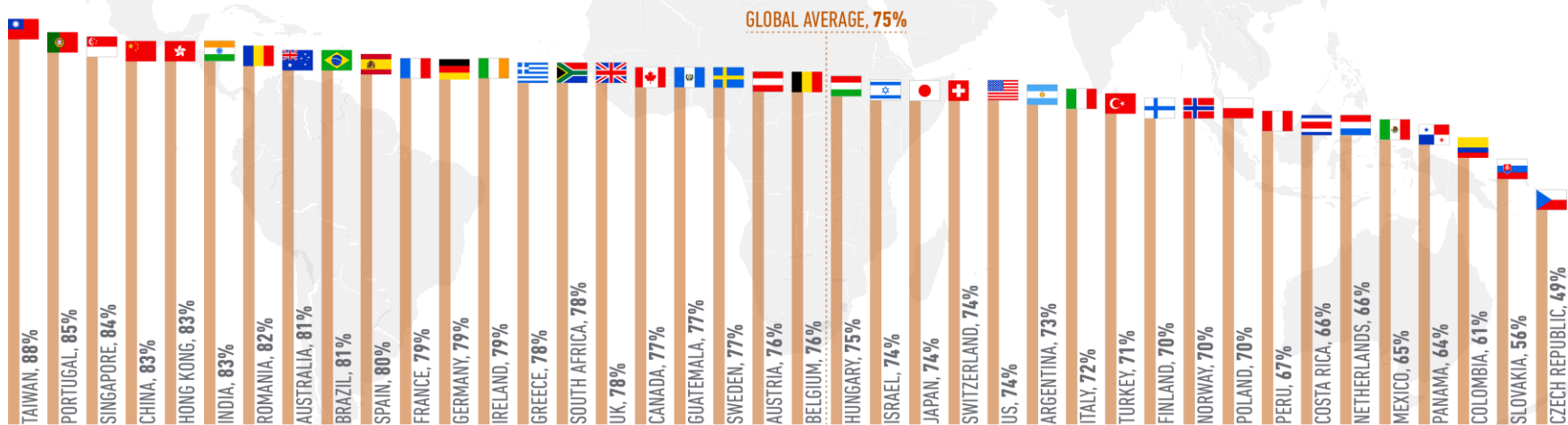
Pénurie de Talents dans le monde (2010 – 2022)



Explore the Talent Shortage Data at [manpowergroup.com/talent-shortage](https://www.manpowergroup.com/talent-shortage)

La pénurie de Talents dans le monde

Les employeurs déclarent avoir des difficultés recruter, les impacts les plus importants se faisant sentir à Taïwan, au Portugal, à Singapour, en Chine, à Hong Kong et en Inde.



TOP 5 des compétences métiers les plus difficiles à trouver en France en 2022

[EXPLORE THE DATA](#)

1 PRODUCTION



2 IT, DATA, RH, COMMERCE



3 LOGISTIQUE



4 ADMINISTRATION



5 RELATION CLIENTS



TOP 5 des *soft skills* les plus difficiles à trouver en France en 2022

[EXPLORE THE DATA](#)

1 FIABILITE & DISCIPLINE



2 CAPACITE A PRENDRE DES INITIATIVES



3 REFLEXION ET RESOLUTION DE PROBLEMES



4 APTITUDES A MANAGER

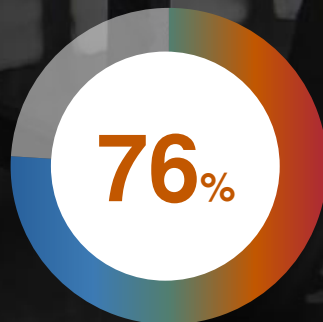


5 RESILIENCE





INDUSTRIE MANUFACTURIERE



des entreprises
de ce secteur
affichent des
difficultés de
recrutement

Cette pénurie de talents coïncide avec le fait que près de la moitié (48 %) souhaitent renforcer leurs équipes au cours du troisième trimestre et 16 % s'attendent à des réductions d'effectifs.

En France, ce sont 85% des employeurs qui rencontrent des difficultés de recrutement.

TOP 5 SOFT SKILLS RECHERCHÉES PAR LES ENTREPRISES DE CE SECTEUR

- 1 FIABILITE & DISCIPLINE**
- 2 CREATIVITE**
- 3 RESILIENCE & ADAPTABILITE**
- 4 CAPACITE A RESOUDRE DES PROBLEMES**
- 5 ESPRIT CRITIQUE & ANALYSE**



HOTELLERIE & RESTAURATION

74%

des entreprises de
ce secteur affichent
des difficultés de
recrutement

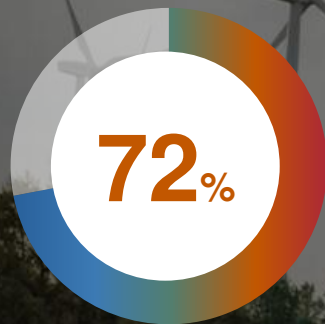
Cette pénurie de talents coïncide avec le fait que 47 % des entreprises souhaitent renforcer leurs équipes au cours du troisième trimestre et 16 % s'attendent à des réductions d'effectifs.

En France, ce sont 84% des employeurs qui rencontrent des difficultés de recrutement.

TOP 5

SOFT SKILLS
RECHERCHEES PAR
LES ENTREPRISES DE
CE SECTEUR

- 1 FIABILITE & DISCIPLINE
- 2 RESILIENCE & ADAPTABILITE
- 3 CREATIVITE & ORIGINALITE
- 4 CAPACITE A RESOUDRE DES PROBLEMES
- 5 COLLABORATION & ESPRIT D'EQUIPE



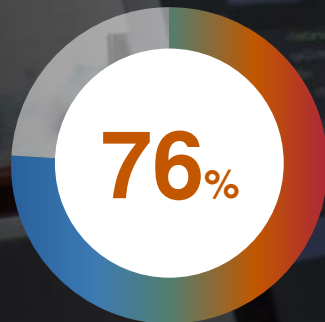
des entreprises de
ce secteur
affichent des
difficultés de
recrutement

Cette pénurie de talents coïncide avec le fait que près de la moitié (46 %) souhaitent renforcer leurs équipes au cours du troisième trimestre et 14 % s'attendent à des réductions d'effectifs.

En France, ce sont 81% des employeurs qui rencontrent des difficultés de recrutement.

TOP 5 SOFT SKILLS RECHERCHEES PAR LES ENTREPRISES DE CE SECTEUR

- 1 FIABILITE & DISCIPLINE** 
- 2 COLLABORATION & ESPRIT D'EQUIPE** 
- 3 RESILIENCE & ADAPTABILITE** 
- 4 CREATIVITE & ORIGINALITE** 
- 5 CAPACITE A RESOUDRE DES PROBLEMES** 



**des entreprises de
ce secteur
affichent des
difficultés de
recrutement**

Cette pénurie de talents coïncide avec le fait que plus de la moitié (57 %) souhaitent renforcer leurs effectifs au cours du troisième trimestre et 13 % s'attendent à des réductions d'effectifs.

En France, ce sont 82% des employeurs qui rencontrent des difficultés de recrutement.

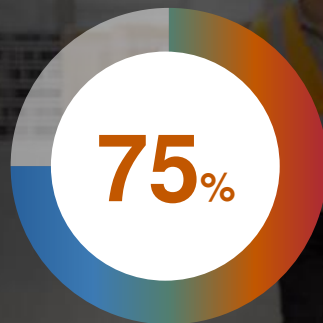
TOP 5

**SOFT SKILLS
RECHERCHEES PAR
LES ENTREPRISES DE
CE SECTEUR**

- 1 ESPRIT CRITIQUE & ANALYSE**
- 2 CREATIVITE & ORIGINALITE**
- 3 CAPACITE A RESOUDRE DES PROBLEMES**
- 4 FIABILITE & DISCIPLINE**
- 5 RESILIENCE & ADAPTABILITE**



COMMERCE DE GROS ET DE DETAILS



des entreprises de
ce secteur affichent
des difficultés de
recrutement

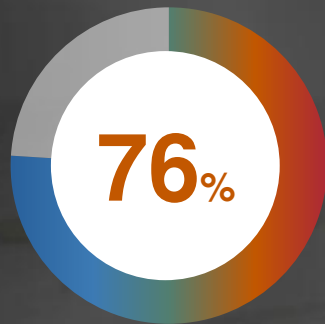
Cette pénurie de talents coïncide avec le fait que 46 % des entreprises souhaitent renforcer leurs équipes au cours du troisième trimestre et 14 % s'attendent à des réductions d'effectifs.

En France, ce sont 79% des employeurs qui rencontrent des difficultés de recrutement.

TOP 5 SOFT SKILLS RECHERCHEES PAR LES ENTREPRISES DE CE SECTEUR

- 1 FIABILITE & DISCIPLINE**
- 2 RESILIENCE & ADAPTABILITE**
- 3 CAPACITE A RESOUDRE DES PROBLEMES**
- 4 COLLABORATION & ESPRIT D'EQUIPE**
- 5 CREATIVITE & ORIGINALITE**

EDUCATION, SANTE, SOCIAL & SERVICES PUBLICS



des entreprises de
ce secteur affichent
des difficultés de
recrutement

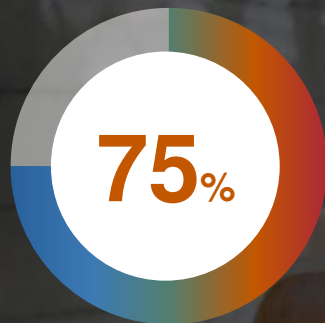
Cette pénurie de talents coïncide avec le fait que 41 % des entreprises souhaitent renforcer leurs équipes au cours du troisième trimestre et 16 % s'attendent à des réductions d'effectifs.

En France, ce sont 78% des employeurs qui rencontrent des difficultés de recrutement.



TOP 5 SOFT SKILLS RECHERCHEES PAR LES ENTREPRISES DE CE SECTEUR

- 1 RESILIENCE & ADAPTABILITE** 
- 2 FIABILITE & DISCIPLINE** 
- 3 ESPRIT CRITIQUE & ANALYSE** 
- 4 COLLABORATION & ESPRIT D'EQUIPE** 
- 5 CAPACITE A RESOUDRE DES PROBLEMES** 



des entreprises de
ce secteur affichent
des difficultés de
recrutement



Cette pénurie de talents coïncide avec le fait que 52 % des entreprises souhaitent renforcer leurs équipes au cours du troisième trimestre et 14 % s'attendent à des réductions d'effectifs.

En France, ce sont 74% des employeurs qui rencontrent des difficultés de recrutement.

TOP 5 SOFT SKILLS RECHERCHÉES PAR LES ENTREPRISES DE CE SECTEUR

- 1 FIABILITE & DISCIPLINE**
- 2 ESPRIT CRITIQUE & ANALYSE**
- 3 RESILIENCE & ADAPTABILITE**
- 4 CAPACITE A RESOUDRE DES PROBLEMES**
- 5 CREATIVITE & ORIGINALITE**

ManpowerGroup Solutions Across the Entire HR Life Cycle



Workforce Consulting & Analytics



Workforce Management



Talent Resourcing



Career Management



Career Transition



Top Talent Attraction



ManpowerGroup®



Manpower®



Experis®



Talent
Solutions
ManpowerGroup

Visit www.manpowergroup.fr to learn more