

Baromètre ManpowerGroup des perspectives d'emploi *2^{ème} trimestre 2022*

**Les intentions d'embauche en France
se maintiennent à un niveau élevé**



ManpowerGroup[®]



Méthodologie de l'étude

Le Baromètre ManpowerGroup des perspectives d'emploi pour le 2^{ème} trimestre 2022 a été réalisé dans 40 pays et territoires, entre le 1^{er} janvier et le 7 février 2022 auprès de **41 379 employeurs** issus d'entreprises privées et d'organismes publics, dont **1020 employeurs en France**.

L'étude analyse les données obtenues en réponse à une unique question :

« *Comment anticipez-vous l'évolution des effectifs de votre entreprise au cours du prochain trimestre, jusqu'à fin juin 2022, par rapport au trimestre actuel ?* ».

Le chiffre de « prévision nette d'emploi » utilisé dans ce Baromètre est le résultat de la soustraction entre le pourcentage d'employeurs anticipant une hausse de leurs effectifs et le pourcentage d'employeurs anticipant une baisse. Il s'agit donc d'un solde net – pouvant être positif ou négatif – de perspectives d'emploi.

Les données sont corrigées des variations saisonnières afin de refléter au mieux la réalité des perspectives. Ces corrections permettent d'analyser les données en lissant l'impact des fluctuations saisonnières, qui se reproduisent normalement aux mêmes périodes chaque année. Les données ainsi corrigées sont donc plus représentatives sur le long terme.

Les grands enseignements

Pour le 2^{ème} trimestre 2022, les intentions d'embauche en France se maintiennent à un niveau élevé.

La Prévision Nette d'Emploi en France s'affiche à +23% pour la période avril-juin 2022. Ce chiffre, bien qu'en repli par rapport au trimestre précédent, reste très élevé par rapport aux niveaux d'avant-crise. Il représente une progression de 14 points par rapport au deuxième trimestre 2021. C'est dans le secteur du numérique, de la communication et des médias que les entreprises affichent les prévisions les plus élevées. Le secteur de l'hôtellerie-restauration, en revanche, s'inscrit dans une dynamique légèrement moins favorable que les autres secteurs.

Parmi les **principaux enseignements** de cette édition :

- Les intentions d'embauche **diminuent dans 7 des 11 secteurs étudiés, par rapport au premier trimestre 2022**. Mais tous les secteurs affichent une Prévision Nette d'Emploi positive.
- Les intentions d'embauche progressent par rapport à la même période en 2021, puisqu'elles gagnent **14 points au total en un an**. Cette progression annuelle atteint **20 points** dans le secteur de la **banque-finance et de l'immobilier**. C'est dans les secteurs de la **construction** et de **l'industrie manufacturière** que cette progression reste **la plus limitée : 10 points** en un an pour chacun de ces secteurs.
- C'est dans la **Région Parisienne** que les intentions d'embauche s'avèrent les plus positives, avec une Prévision Nette d'Emploi de **+25%**. Le **Centre-Est** affiche la Prévision Nette d'Emploi la plus limitée : **+18%**, en croissance de **10 points en un an**.
- Ce sont les **entreprises de plus de 250 salariés** qui affichent la Prévision Nette d'Emploi la plus positive : **+26%**, en progression de **13 points en un an**. Dans les **entreprises de 50 à 249 salariés**, la Prévision Nette d'Emploi atteint **+20%**, en **diminution de - 4 points en un trimestre**.



Les employeurs Français prévoient de maintenir un rythme d'embauche soutenu au cours du 2nd trimestre 2022

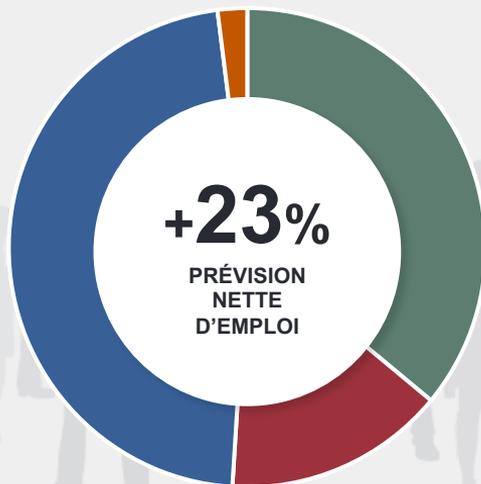


« Ce baromètre reflète le retour d'une croissance solide, mais plus mesurée qu'en 2021. Le gouvernement table sur une hausse du PIB de 3,5 % dans l'Hexagone en 2022, après un record à plus de 7% en 2021. Les anticipations des chefs d'entreprise restent globalement très bien orientées, même si on observe un certain repli par rapport au trimestre précédent, et surtout par rapport au dernier trimestre 2021 ».

Alain Roumilhac, Président de ManpowerGroup France

Perspectives d'emploi pour Avril – Juin 2022

Anticipant une poursuite de la reprise économique, les employeurs interrogés en France par ManpowerGroup annoncent **une Préviation Nette d'Emploi toujours élevée, à +23%** Ce chiffre **baisse de -3 points** par rapport au trimestre précédent, mais progresse de **14 points en un an**.



36% PLANIFIENT DES EMBAUCHES

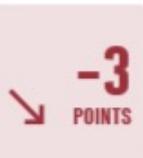
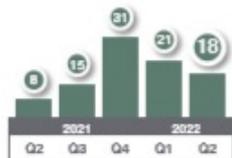
15% ANTICIPENT DES LICENCIEMENTS

47% NE PRÉVOIENT AUCUN CHANGEMENT

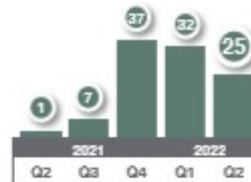
2% NE SAVENT PAS

Toutes les régions affichent des intentions d'embauche largement positives, mais en diminution par rapport au trimestre précédent.

EST



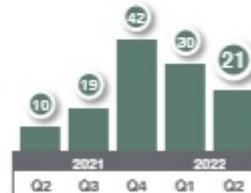
ÎLE-DE-FRANCE



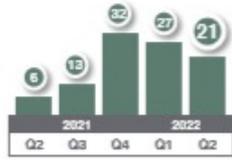
NORD



OUEST

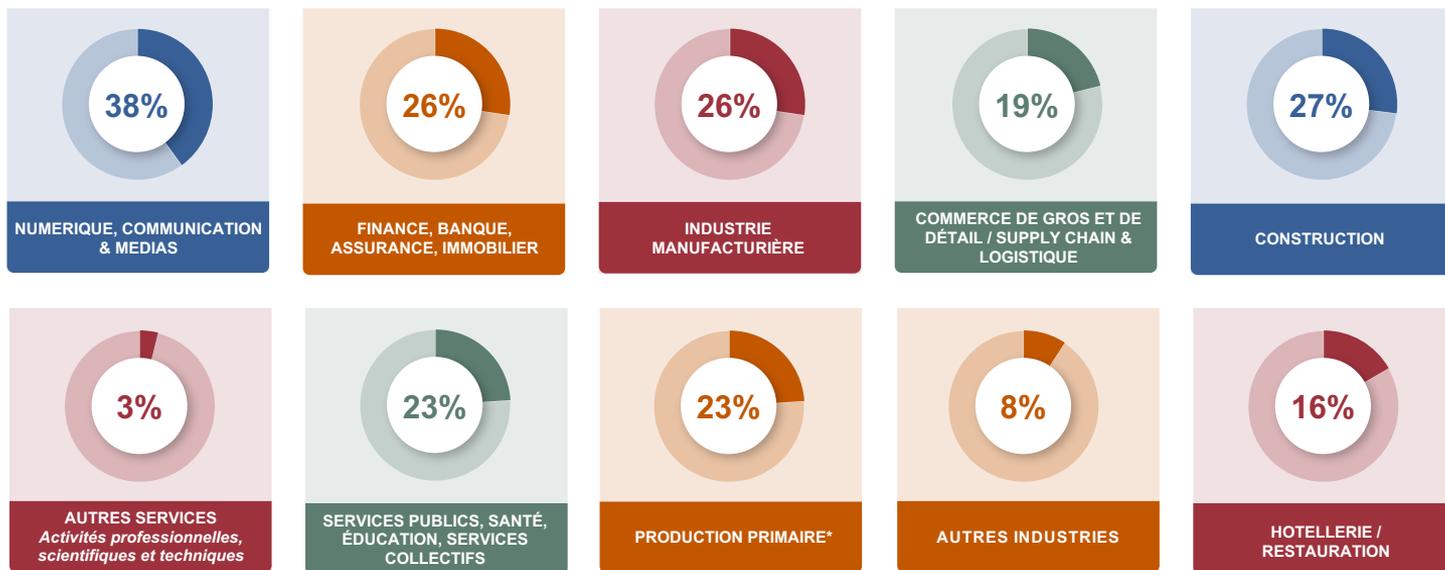


SUD



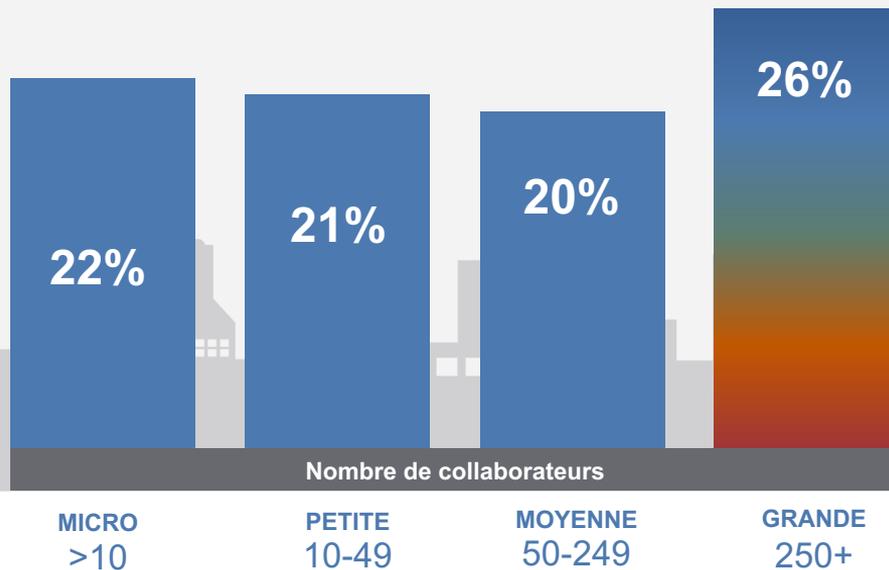
Des intentions d'embauche en forte hausse dans le secteur du numérique, de la communication et des médias.

Les intentions d'embauche s'avèrent **positives** dans **chacun des 11 secteurs d'activité étudiés**. Par rapport au trimestre précédent, le **secteur manufacturier** est celui qui enregistre la plus forte hausse (10 points), suivi du secteur de la **production primaire*** (9 points).

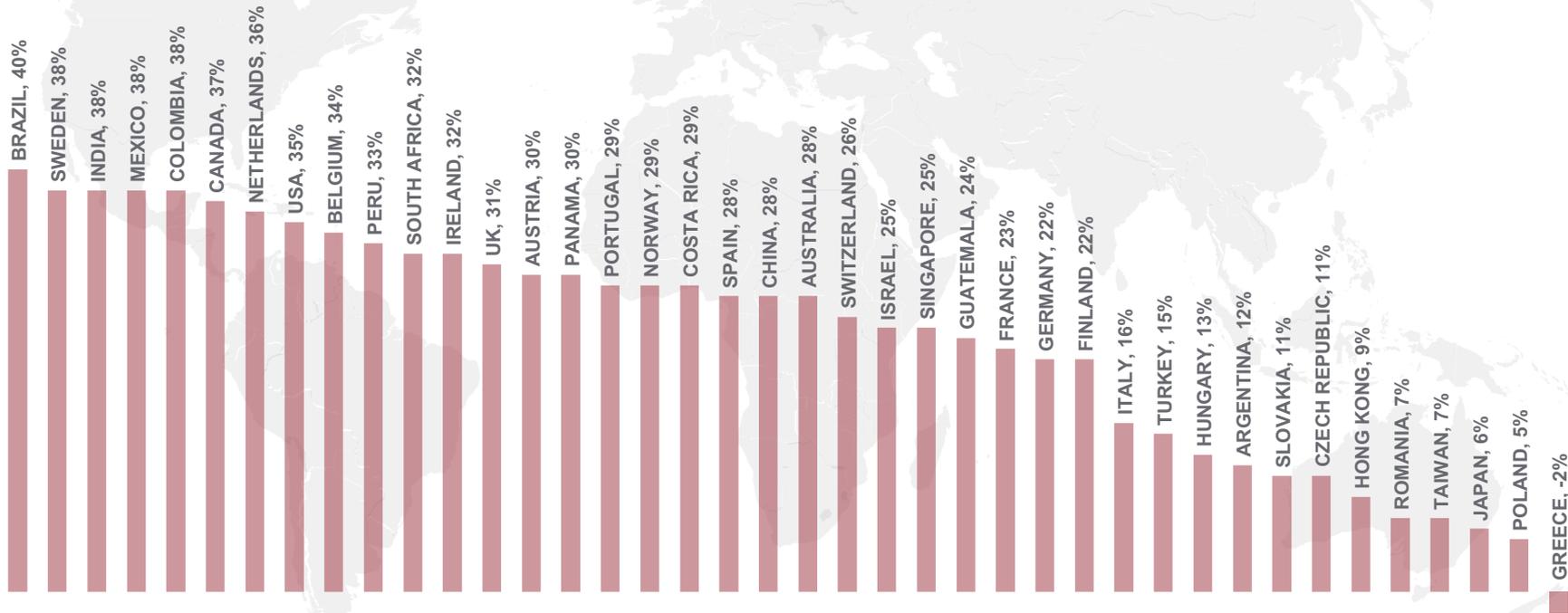


* Agriculture, Chasse et Pêche ; Industries extractives ; Production et distribution d'électricité, de gaz et de climatisation ; Activités d'assainissement, de gestion des déchets..

Les entreprises affichent une Prévision Nette d'Emploi largement positive, quelle que soit leur taille.



Sur les 40 pays étudiés, tous, sauf la Grèce, annoncent des Prévisions Nette d'emploi positives.



Au sein de la région EMEA, la Suède arrive en tête du classement

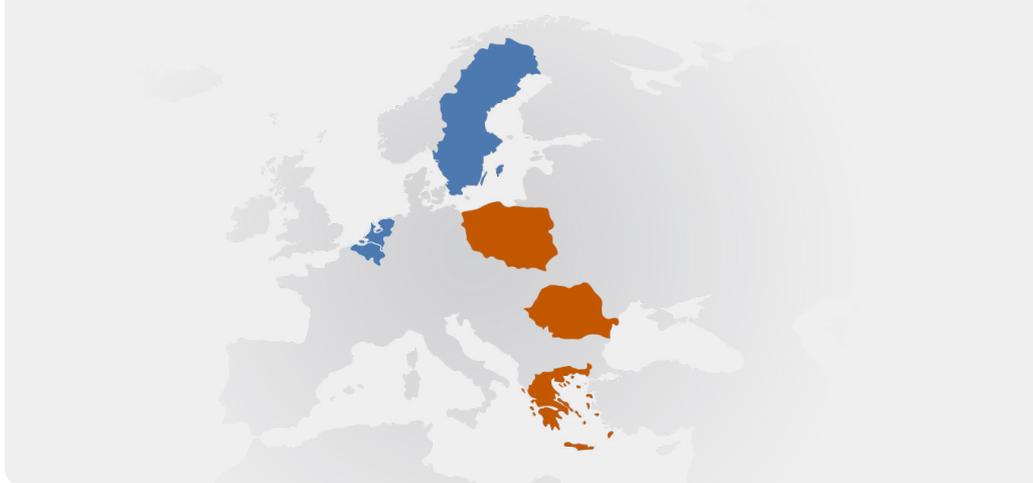
Par rapport au trimestre précédent, les intentions d'embauche apparaissent en recul dans 33 des 40 pays étudiés.

La Suède se classe en tête, suivie des Pays-Bas, dont la Prévision Nette d'Emploi atteint +36%.

La Grèce, avec -2%, est le pays de la région (et du monde) affichant les perspectives les moins dynamiques.

PRÉVISIONS LES PLUS FORTES:
Suède (+38%), Pays-Bas (+36%), et Belgique (+34%)

PRÉVISIONS LES PLUS FAIBLES:
Grèce (-2%), Pologne (+5%), et Roumanie (+7%)



EXPLORE THE DATA

ManpowerGroup Provides Solutions Across the Entire HR Life Cycle



Workforce Consulting & Analytics



Workforce Management



Talent Resourcing



Career Management



Career Transition



Attracting Top Talent