

**Baromètre
ManpowerGroup
des perspectives
d'emploi
France**

**T3
2021**



France Perspectives d'emploi

Le Baromètre ManpowerGroup des perspectives d'emploi pour le 3^{ème} trimestre 2021 a été élaboré à partir d'entretiens réalisés auprès d'un échantillon représentatif de 867 employeurs en France. Toutes les personnes interrogées ont répondu à la même question : *“Comment anticipez-vous l'évolution des effectifs de votre entreprise au cours du prochain trimestre, jusqu'à fin septembre 2021 par rapport au trimestre actuel ?”*.

Sommaire

Les perspectives d'emploi en France 1

Comparaisons par catégorie d'entreprise

Comparaisons régionales

Comparaisons par secteur d'activité

Les perspectives d'emploi dans le monde 12

Comparaisons par continent – Amériques

Comparaisons par continent – Asie-Pacifique

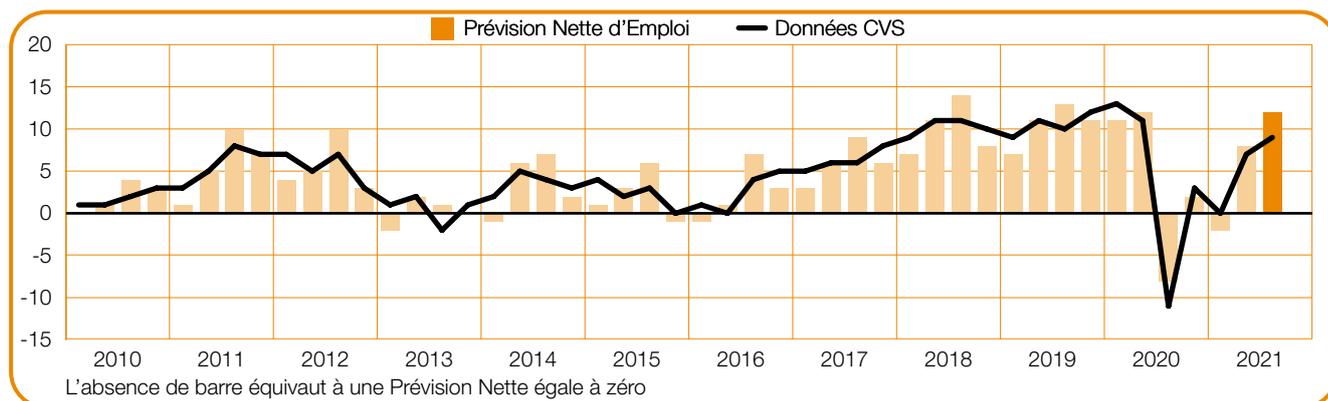
Comparaisons par continent – Europe, Moyen-Orient & Afrique (EMEA)

Présentation et méthodologie de l'étude 29

À propos de ManpowerGroup™ 30

Les perspectives d'emploi en France

	Hausse	Baisse	Stable	Ne sait pas	Prévision Nette d'Emploi	Prévision désaisonnalisée
	%	%	%	%	%	%
Juill-Sep 2021	16	4	78	2	12	9
Avr-Juin 2021	12	4	80	4	8	7
Jan-Mar 2021	8	10	79	3	-2	0
Oct-Déc 2020	12	10	73	5	2	3
Juill-Sep 2020	13	21	55	11	-8	-11



Les entretiens ont été réalisés dans les circonstances exceptionnelles de la pandémie de Covid-19. Les résultats de ce Baromètre des perspectives d'emploi pour le 3^{ème} trimestre 2021 reflètent donc l'impact de cette crise sanitaire planétaire et contrastent nettement avec ceux des trimestres précédents.

Les employeurs français affichent des intentions d'embauche positives pour le prochain trimestre. 16% d'entre eux prévoient d'étoffer leurs effectifs durant cette période, tandis que 4% entendent a

contrario les réduire et que 78% comptent les maintenir en l'état. La Perspective Nette d'Emploi ressort ainsi à +12%.

Ce solde net, une fois corrigé des variations saisonnières, ressort à +9%. Les intentions de recrutement augmentent de 2 points d'un trimestre à l'autre et bondissent de 20 points par rapport à la même période de l'an passé, à l'époque où les effets de la pandémie ont commencé à rejaillir sur les intentions d'embauche.

Le rapport utilise le terme de "Prévision Nette d'Emploi". Celle-ci est calculée en soustrayant au pourcentage d'entreprises anticipant une hausse de leurs effectifs le pourcentage d'entreprises anticipant une baisse. Il s'agit donc d'un solde net qui peut être positif ou négatif.

Sauf mention contraire, les commentaires se fondent sur les données corrigées des variations saisonnières lorsqu'elles sont disponibles.

Comparaisons par catégorie d'entreprise

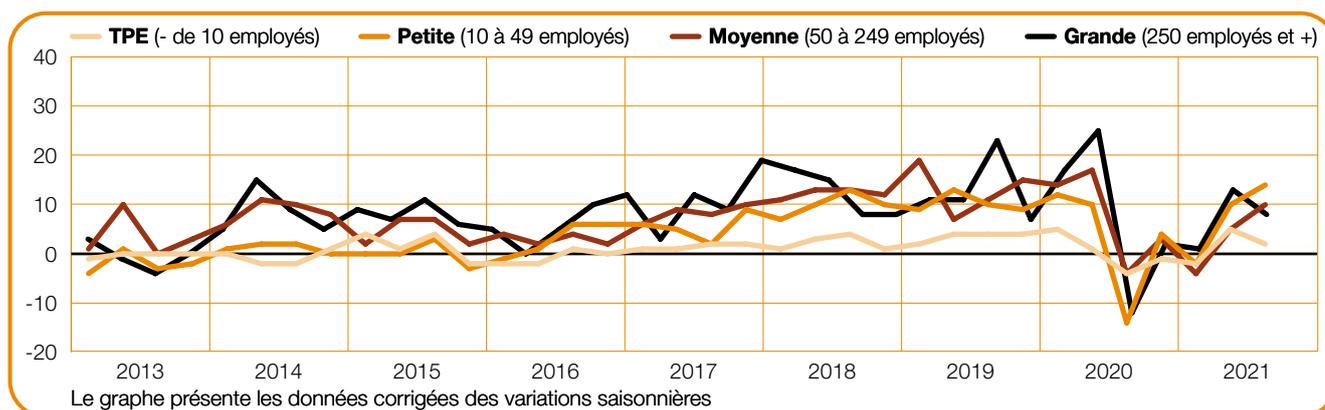
Les employeurs interrogés sont répartis selon quatre catégories d'entreprises en fonction de leur taille : les TPE, qui comptent moins de 10 salariés ; les petites entreprises qui emploient de 10 à 49 salariés ; les moyennes entreprises avec un personnel compris entre 50 et 249 salariés et enfin les grandes entreprises avec un effectif minimum de 250 salariés.

Les effectifs devraient évoluer à la hausse entre juillet et septembre dans les quatre catégories d'entreprises, en tête desquelles les grandes entreprises, qui font état d'une prévision nette d'emploi de +18%. Les petites et les moyennes entreprises partagent cet optimisme, puisqu'elles rapportent respectivement un solde net de +14% et +10%. Le rythme des embauches s'annonce moins soutenu dans les TPE, où la prévision nette ressort à +2%.

D'un trimestre à l'autre, les intentions de recrutement progressent de 6 points dans les moyennes et les grandes entreprises, et de 5 points dans les petites entreprises. Les TPE, en revanche, rapportent une prévision inférieure de 2 points à celle du précédent trimestre.

Par rapport à la même période de 2020, c'est-à-dire au moment où les conséquences de la crise sanitaire se sont fait ressentir sur les intentions d'embauche pour la première fois, la perspective nette d'emploi se redresse dans les quatre catégories d'entreprises. Dans les grandes et les petites entreprises, elle enregistre ainsi un bond de 34 et 31 points, respectivement. La dynamique est également favorable dans les moyennes entreprises, où le solde augmente de 20 points, et dans les TPE, où il glane 7 points par rapport au 3^{ème} trimestre 2020.

	Hausse	Baisse	Stable	Ne sait pas	Prévision Nette d'Emploi	Prévision désaisonnalisée
	%	%	%	%	%	%
TPE (- de 10 employés)	6	3	90	1	3	2
Petite (10 à 49 employés)	20	3	75	2	17	14
Moyenne (50 à 249 employés)	20	4	71	5	16	10
Grande (250 employés et +)	27	4	65	4	23	18



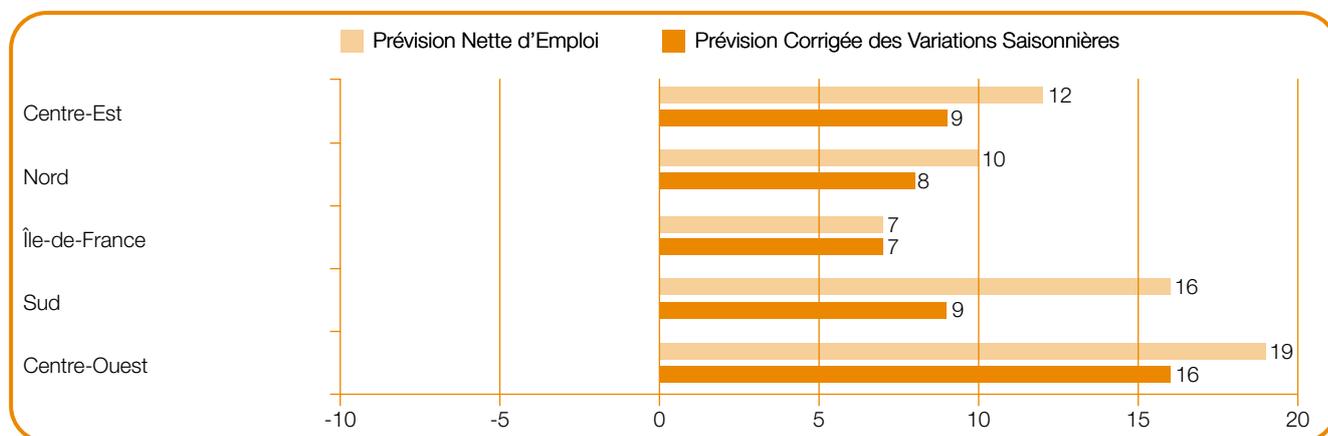
Comparaisons régionales

Des hausses d'effectifs sont à prévoir dans les cinq régions du pays au troisième trimestre 2021. C'est dans le Centre-Ouest, où les employeurs rapportent une prévision nette d'emploi de +16%, que le climat d'embauche s'annonce le plus favorable. L'horizon des demandeurs d'emploi se dégage aussi dans le Centre-Est et le Sud, deux régions où le solde net ressort à +9%. Dans le Nord et en Île-de-France, il s'établit à +8% et +7% respectivement.

D'un trimestre à l'autre, la situation de l'emploi s'améliore dans quatre des cinq régions du pays, à commencer par l'Île-de-France et le Centre-Ouest, où le solde net d'embauche glane 7 points. Ce regain d'optimisme s'observe aussi — de manière plus mesurée — dans le

Sud et le Centre-Est, où la confiance des employeurs remonte respectivement de 4 et 2 points. Dans le Nord, en revanche, les intentions d'embauche se replient de 4 points par rapport au trimestre précédent.

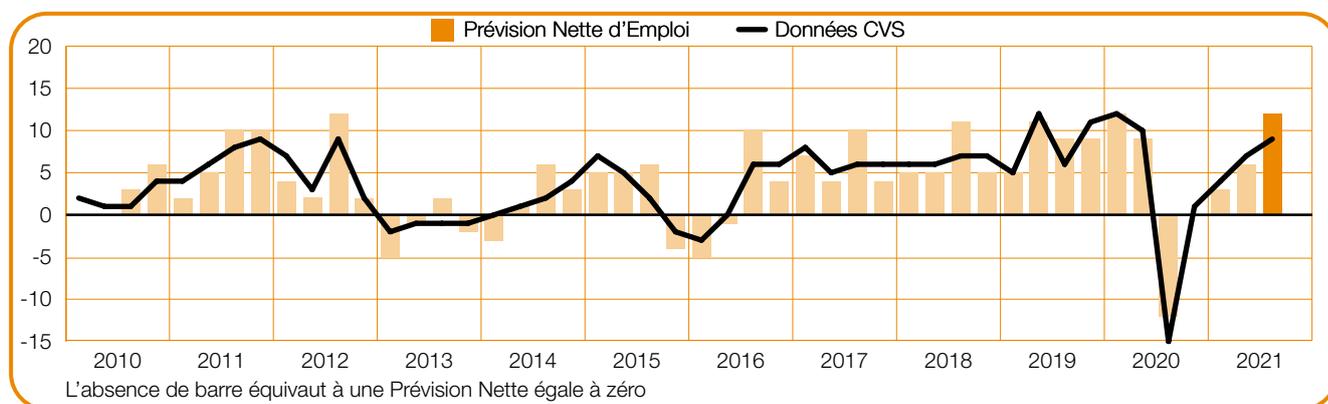
Par rapport à la même période de l'an passé, c'est-à-dire au moment où les effets de la crise sanitaire se sont fait ressentir sur les intentions d'embauche pour la première fois, la perspective nette d'emploi se redresse dans les cinq régions du pays. Une nette embellie s'observe ainsi dans le Centre-Est, le Sud et le Centre-Ouest, trois régions où le solde net affiche une hausse de 24 points. La dynamique est tout aussi positive en Île-de-France et dans le Nord, où la confiance des employeurs progresse respectivement de 20 et 15 points.



+12 (+9)%

Centre-Est

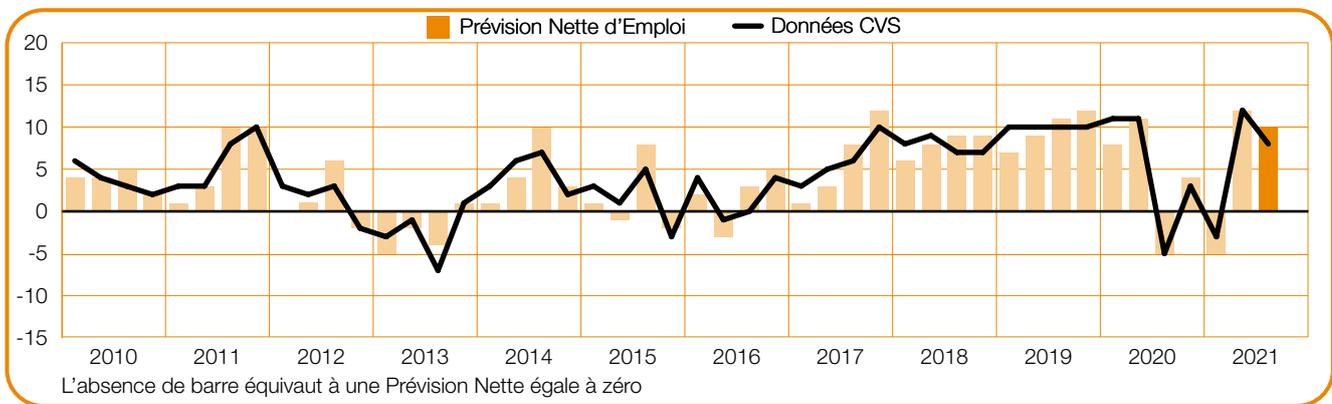
Avec une prévision nette de +9%, le climat d'embauche s'annonce relativement favorable pour le trimestre à venir. Les prévisions de recrutement, qui glanent 2 points par rapport au trimestre précédent, bondissent même de 24 points d'une année à l'autre.



+10 (+8)%

Nord

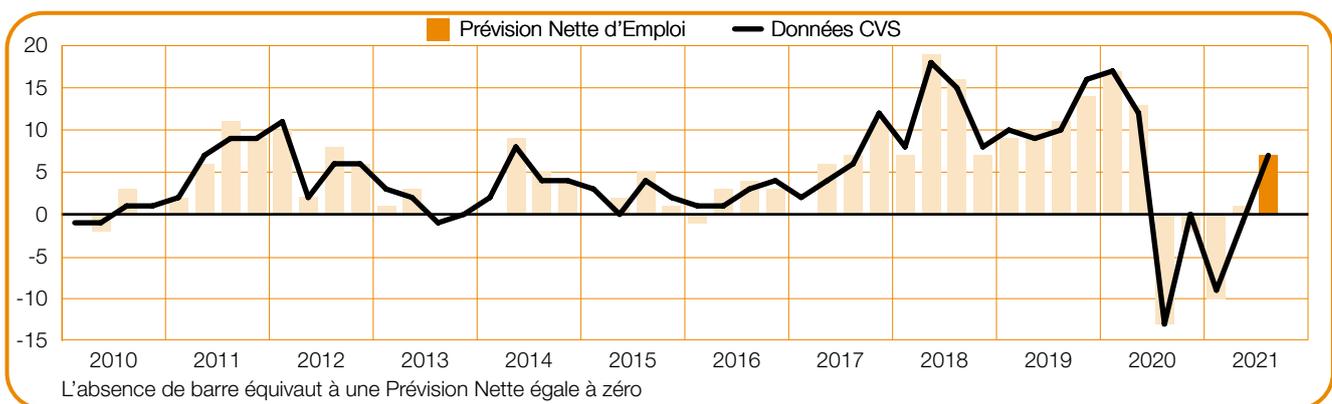
Les entreprises de la région anticipent une hausse modérée de leurs effectifs dans la période comprise entre juillet et septembre, avec une perspective nette de +8%. Si la confiance des employeurs fléchit de 4 points par rapport au trimestre précédent, elle remonte de 15 points d'une année à l'autre.



+7 (+7)%

Île-de-France

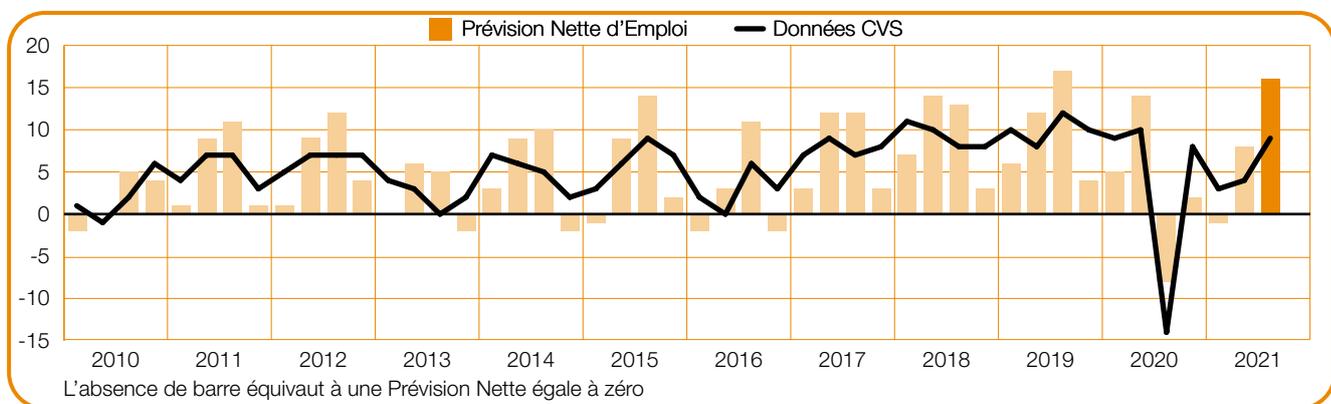
Les employeurs de la région rapportent une perspective nette de +7%, ce qui laisse présager une intensification modérée du rythme d'embauche au 3^{ème} trimestre 2021. Les ambitions de recrutement progressent de 7 points d'un trimestre à l'autre et de 20 points par rapport au 3^{ème} trimestre de l'année dernière.



+16 (+9)%

Sud

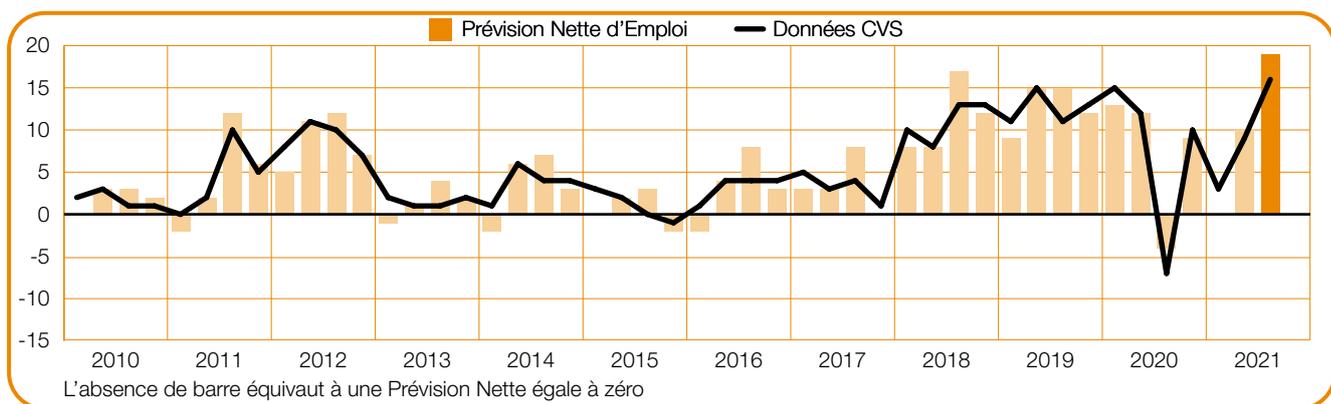
Les employeurs de la région font état d'une prévision nette de +9%, qui devrait se traduire par une accélération des embauches au trimestre prochain. Les perspectives d'emploi se redressent à la fois en comparaison trimestrielle et annuelle, affichant une hausse respective de 4 et 24 points.



+19 (+16)%

Centre-Ouest

Avec une prévision nette de +16%, le marché de l'emploi devrait renouer dans les trois prochains mois avec un dynamisme qu'on n'avait plus observé dans la région depuis 2008. Les intentions d'embauche augmentent de 7 points par rapport au 2^{ème} trimestre 2021 et de 24 points par rapport au 3^{ème} trimestre 2020.



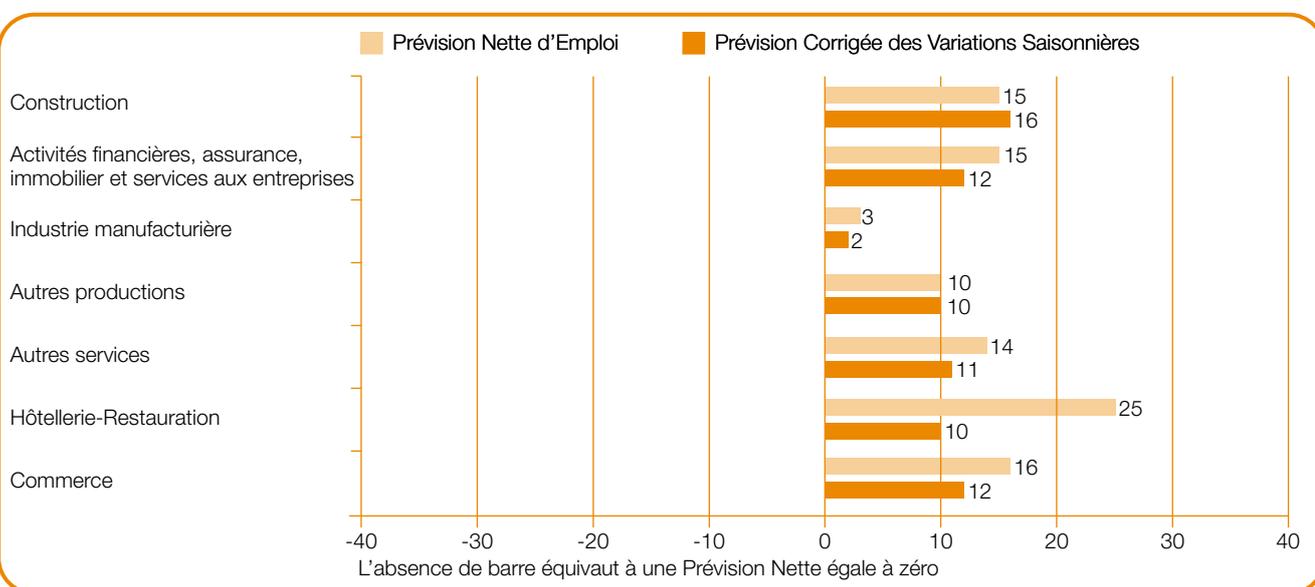
Comparaisons par secteur d'activité

Dans les sept secteurs d'activité du pays, les employeurs prévoient d'accroître leur masse salariale entre juillet et septembre prochains. Les effectifs devraient ainsi croître à vive allure dans le secteur de la Construction, où la perspective nette ressort à +16%, et à un rythme honorable dans deux secteurs où elle s'est établit à +12% : celui des Activités financières et des services aux entreprises, et celui du Commerce de gros et de détail. Ce regain d'optimisme se retrouve aussi dans le secteur des Autres services, où les employeurs rapportent une prévision nette de +11%, mais aussi dans ceux des Autres productions et de l'Hôtellerie-Restauration, deux secteurs où le solde net s'est établit à +10%. À l'opposé, les entreprises de l'Industrie manufacturière sont celles qui font état des prévisions les plus prudentes, avec une perspective nette de +2%.

D'un trimestre à l'autre, les intentions d'embauche progressent dans les sept secteurs d'activité du pays, au premier rang desquels celui de l'Hôtellerie-Restauration, où elles glanent 10 points. La confiance des employeurs se renforce de 8 et 7 points,

respectivement, dans les secteurs des Autres services et des Activités financières et des services aux entreprises, et remonte de 6 points dans celui du Commerce de gros et de détail. La situation de l'emploi évolue de manière moins favorable dans l'Industrie manufacturière et dans le secteur de la Construction, où le solde net d'emploi se replie respectivement de 13 et 4 points.

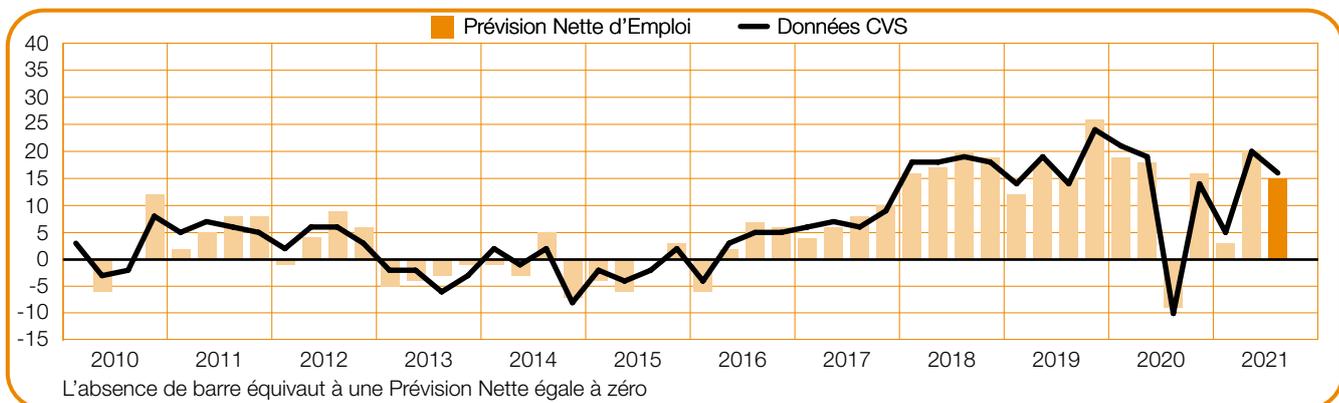
Par rapport au 3^{ème} trimestre 2020, c'est-à-dire au moment où les effets de la pandémie de Covid-19 ont rejailli pour la première fois sur les prévisions d'embauche, la perspective nette se renforce dans les sept secteurs d'activité du pays, et plus particulièrement dans ceux de l'Hôtellerie et de la Restauration et du Commerce de gros et de détail, où elle bondit respectivement de 64 et 29 points. De même, les ambitions de recrutement progressent de 24 points dans le secteur de la Construction comme dans celui des Activités financières et des services aux entreprises. Enfin, l'Industrie manufacturière n'est pas en reste, puisque le solde net d'emploi y augmente de 16 points.



+15 (+16)%

Construction

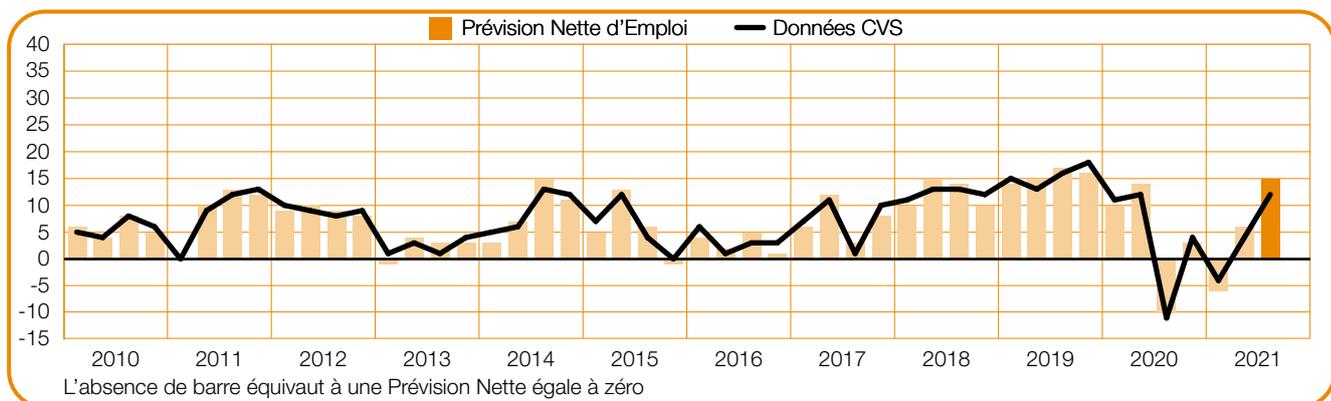
Avec une prévision nette d'emploi de +16%, les effectifs des entreprises du secteur devraient croître à un rythme respectable dans les trois mois à venir. Le solde net d'embauche se replie certes de 4 points d'un trimestre à l'autre, mais il augmente de 24 points par rapport à la même période de l'an passé.



+15 (+12)%

Activités financières, assurance, immobilier et services aux entreprises

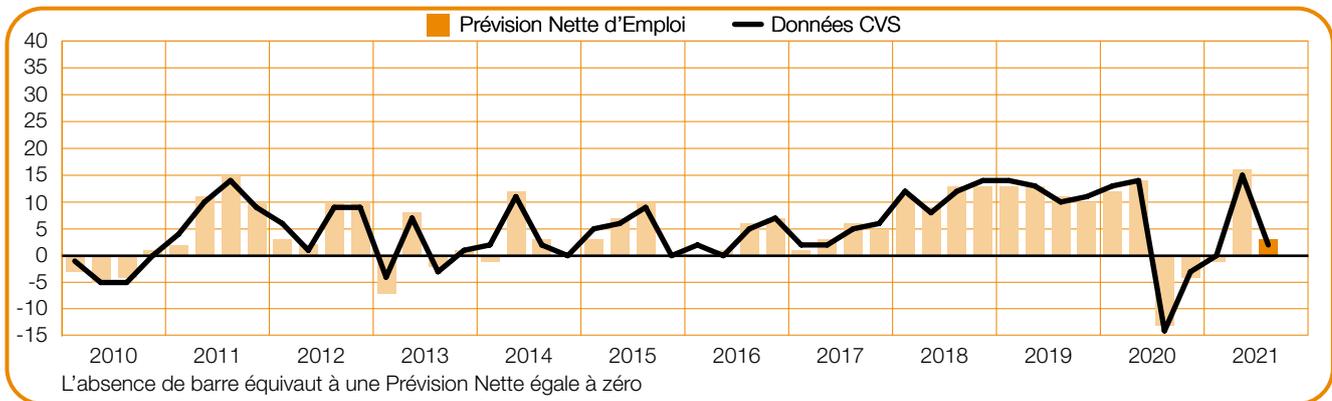
Les employeurs du secteur font état d'une prévision nette de +12%, signe qu'ils anticipent des gains d'effectifs dans la période comprise entre juillet et septembre. Les intentions d'embauche augmentent de 7 points par rapport au trimestre dernier et de 24 points d'une année à l'autre.



+3 (+2)%

Industrie manufacturière

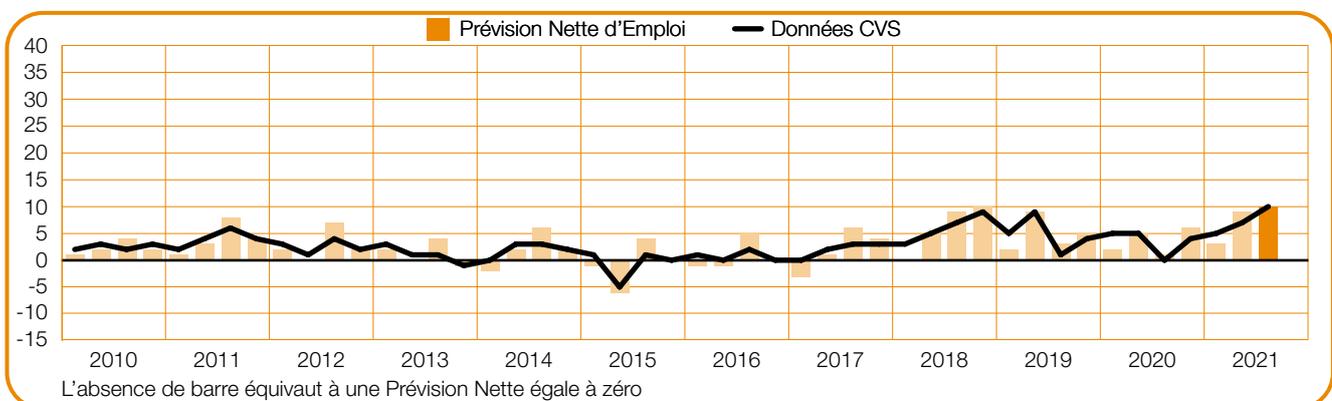
Le solde net ressort à +2% dans le secteur, ce qui laisse présager un certain calme sur le marché durant les trois prochains mois. La confiance des employeurs accuse une lourde baisse de 13 points d'un trimestre à l'autre, mais progresse de 24 points par rapport au 3^{ème} trimestre 2020.



+10 (+10)%

Autres Productions (Agriculture, forêt, chasse et pêche, Production et distribution d'électricité, de gaz et d'eau, Industries extractives)

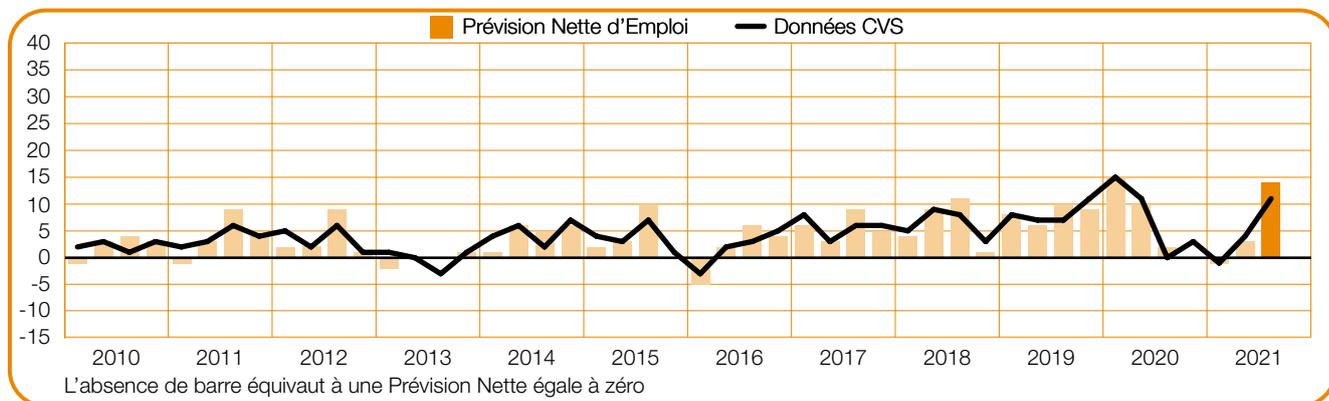
Le marché de l'emploi devrait retrouver au trimestre prochain un dynamisme que les acteurs du secteur n'avaient plus manifesté depuis treize ans. La prévision nette ressort à +10%, soit 2 points de plus qu'au cours des trois derniers mois et 9 points de plus qu'à la même période de l'an passé.



+14 (+11)%

Autres Services (Services publics et Transport, logistique et communication)

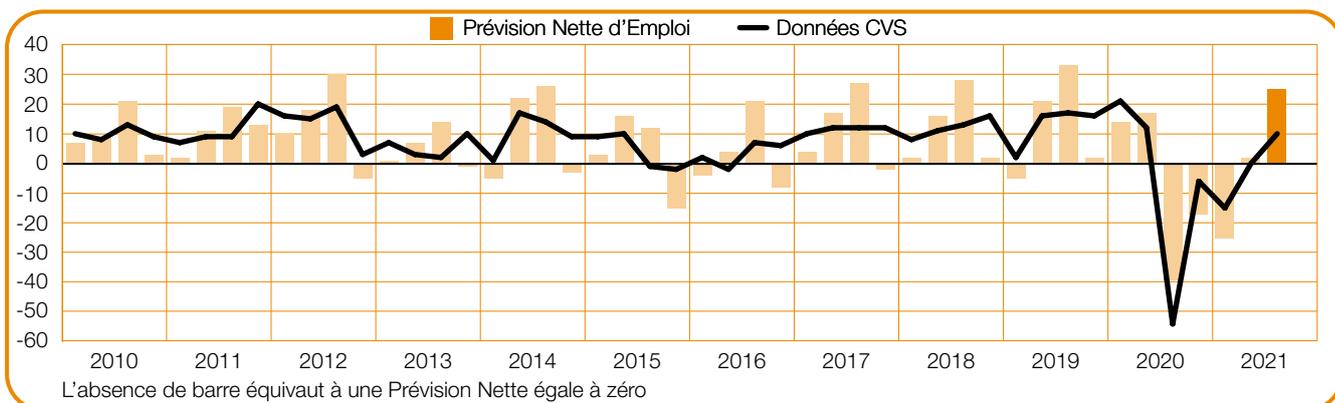
Avec une prévision nette de +11%, le climat d'embauche s'annonce favorable pour les trois mois à venir. Les intentions de recrutement progressent de 8 points par rapport au trimestre dernier, et affichent une hausse de 12 points en comparaison annuelle.



+25 (+10)%

Hôtellerie-Restauration

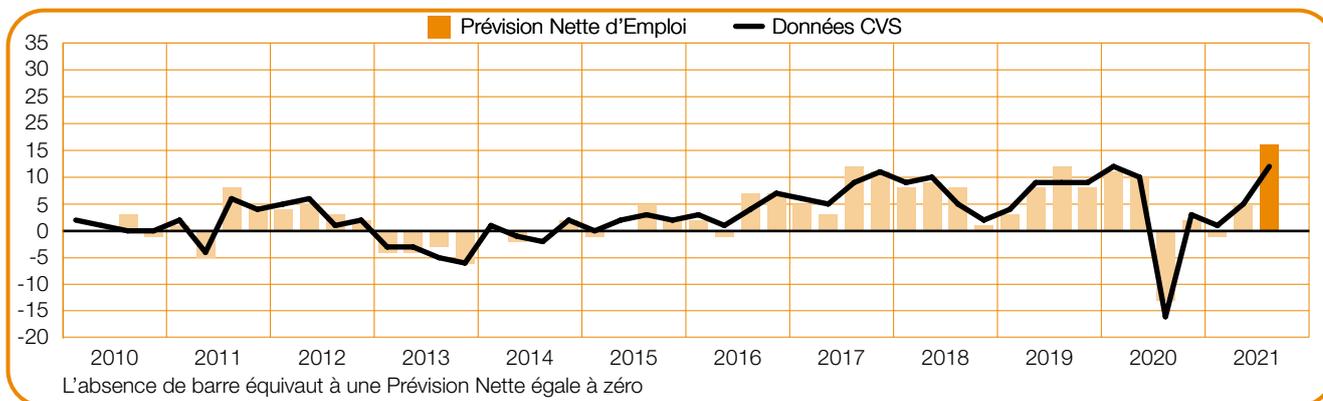
Dans ce secteur où la prévision nette d'emploi s'établit à +10%, les effectifs devraient croître de manière modérée dans les trois mois à venir. Les perspectives d'embauche progressent de 10 points par rapport au trimestre précédent et bondissent de 64 points d'une année à l'autre.



+16 (+12)%

Commerce

Les entreprises du secteur rapportent une prévision nette d'emploi de +12%, ce qui augure d'une solide croissance des effectifs dans les trois prochains mois. La confiance des employeurs grimpe de 6 points d'un trimestre à l'autre et de 29 points par rapport au 3^{ème} trimestre 2020.

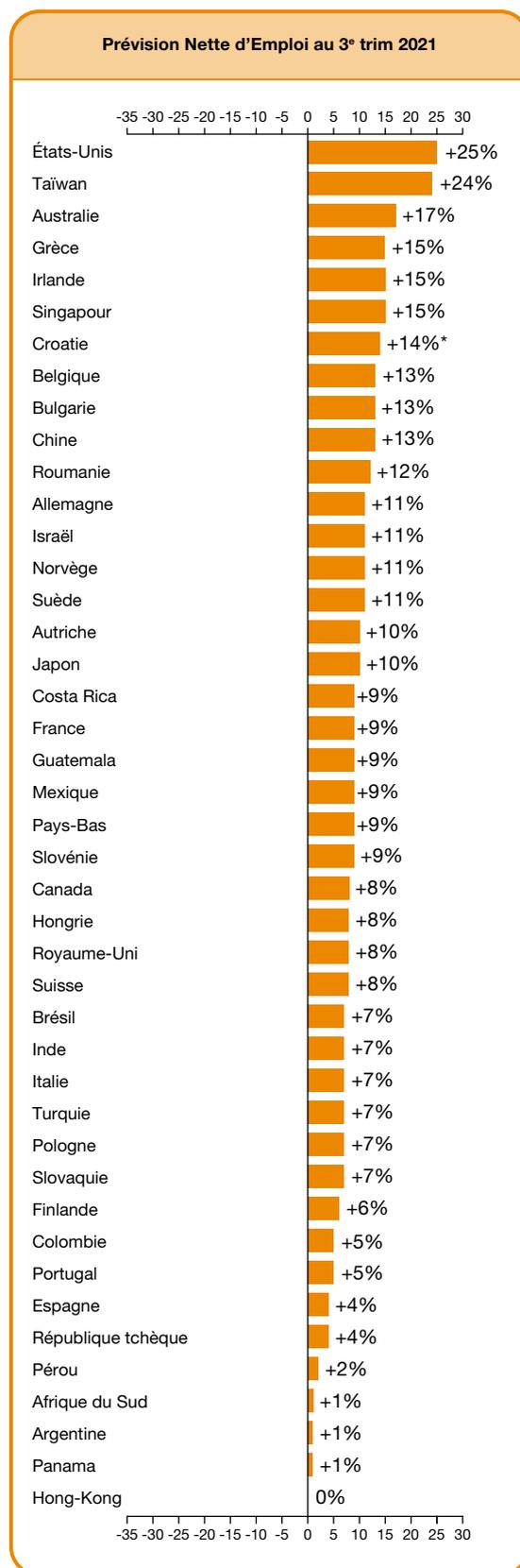


Les perspectives d'emploi dans le monde

	Prévision Nette d'Emploi au 3 ^e trim 2021	Évolution entre le 2 ^e trim 2020 et le 3 ^e trim 2021	Évolution entre le 3 ^e trim 2020 et le 3 ^e trim 2021
	%	%	%
Amériques			
Argentine	-1 (1) ¹	-5 (-1) ¹	8 (8) ¹
Brésil	7 (7) ¹	-6 (-2) ¹	21 (21) ¹
Canada	13 (8) ¹	2 (0) ¹	18 (18) ¹
Colombie	6 (5) ¹	0 (-1) ¹	24 (24) ¹
Costa Rica	8 (9) ¹	2 (5) ¹	31 (31) ¹
États-Unis	29 (25) ¹	10 (7) ¹	23 (22) ¹
Guatemala	9 (9) ¹	2 (2) ¹	22 (21) ¹
Mexique	10 (9) ¹	2 (2) ¹	19 (19) ¹
Panama	0 (1) ¹	7 (9) ¹	12 (12) ¹
Pérou	2 (2) ¹	2 (3) ¹	21 (20) ¹

Asie-Pacifique			
Australie	16 (17) ¹	0 (0) ¹	30 (30) ¹
Chine	16 (13) ¹	11 (7) ¹	13 (10) ¹
Hong-Kong	1 (0) ¹	3 (1) ¹	1 (0) ¹
Inde	5 (7) ¹	-5 (-2) ¹	2 (2) ¹
Japon	11 (10) ¹	4 (5) ¹	2 (1) ¹
Nouvelle-Zélande	*	*	*
Singapour	16 (15) ¹	-1 (-1) ¹	43 (43) ¹
Taïwan	27 (24) ¹	2 (-1) ¹	20 (20) ¹

EMEA - Europe, Moyen-Orient et Afrique			
Afrique du Sud	0 (1) ¹	4 (6) ¹	19 (19) ¹
Allemagne	12 (11) ¹	7 (8) ¹	10 (10) ¹
Autriche	14 (10) ¹	7 (6) ¹	14 (14) ¹
Belgique	14 (13) ¹	5 (4) ¹	19 (19) ¹
Bulgarie	18 (13) ¹	15 (11) ¹	24 (23) ¹
Croatie	14*	2*	12*
Espagne	7 (4) ¹	6 (4) ¹	17 (16) ¹
Finlande	13 (6) ¹	7 (4) ¹	13 (13) ¹
France	12 (9)¹	4 (2)¹	20 (20)¹
Grèce	22 (15) ¹	7 (6) ¹	24 (23) ¹
Hongrie	8 (8) ¹	3 (6) ¹	13 (14) ¹
Irlande	18 (15) ¹	15 (15) ¹	27 (27) ¹
Israël	15 (11) ¹	6 (3) ¹	22 (22) ¹
Italie	9 (7) ¹	6 (8) ¹	12 (11) ¹
Norvège	15 (11) ¹	9 (5) ¹	19 (19) ¹
Pays-Bas	10 (9) ¹	5 (6) ¹	13 (13) ¹
Pologne	9 (7) ¹	2 (1) ¹	14 (14) ¹
Portugal	8 (5) ¹	9 (6) ¹	17 (17) ¹
Répub. tchèque	7 (4) ¹	-1 (-3) ¹	11 (11) ¹
Roumanie	19 (12) ¹	1 (0) ¹	26 (26) ¹
Royaume-Uni	8 (8) ¹	13 (13) ¹	20 (20) ¹
Slovaquie	11 (7) ¹	5 (2) ¹	23 (23) ¹
Slovénie	13 (9) ¹	3 (0) ¹	20 (19) ¹
Suède	17 (11) ¹	6 (3) ¹	23 (23) ¹
Suisse	10 (8) ¹	5 (5) ¹	17 (17) ¹
Turquie	11 (7) ¹	-5 (-4) ¹	9 (9) ¹



1. Le nombre entre parenthèses représente le taux net d'emploi potentiel, une fois désaisonnalisé pour éliminer l'impact des variations saisonnières dans le recrutement. Il convient de noter que cette donnée n'est pas disponible pour tous les pays dans la mesure où un minimum de 17 trimestres est nécessaire.

* Données corrigées des variations saisonnières non disponibles.

Le Baromètre des perspectives d'emploi est l'indice de confiance des employeurs mesuré par ManpowerGroup.

Plus de 45 000 entretiens téléphoniques ont été menés par ManpowerGroup dans 43 pays et territoires afin de mesurer les évolutions d'effectifs* prévues pour le 3^{ème} trimestre 2021. Toutes les personnes interrogées ont répondu à la même question : *“Comment anticipez-vous l'évolution des effectifs de votre entreprise au cours du prochain trimestre, jusqu'à fin septembre 2021, par rapport au trimestre actuel ?”* Les entretiens ont été réalisés dans les circonstances exceptionnelles de la pandémie de Covid-19. À ce titre, les résultats de cette édition du Baromètre des perspectives d'emploi reflètent l'impact de la crise sanitaire qui touche toute la planète et les restrictions économiques actuellement en place dans beaucoup de pays.

Les effectifs devraient évoluer à la hausse au 3^{ème} trimestre dans 42 des 43 pays et territoires étudiés par ManpowerGroup, le dernier n'anticipant pas d'évolution du marché de l'emploi durant cette période.

D'un trimestre à l'autre, la situation de l'emploi s'améliore dans 31 des 43 pays et territoires couverts par l'étude, se détériore dans huit autres et ne connaît pas d'évolution dans les quatre derniers. Par rapport à la même période de l'année dernière, c'est-à-dire au moment où les effets de la pandémie de Covid-19 ont rejailli pour la première fois sur le climat d'embauche, les employeurs de 42 des 43 pays et territoires font état de prévisions en hausse, ceux du dernier rapportant pour leur part des projections stables. C'est aux États-Unis, à Taiwan, en Australie, en Grèce, en Irlande et à Singapour que les opportunités d'emploi sont les plus prometteuses pour les trois mois à venir. À l'opposé, les projections les moins optimistes émanent des entreprises de Hong-Kong, d'Argentine, du Panama et d'Afrique du Sud.

Des gains d'effectifs sont attendus dans les trois prochains mois dans les 26 pays de la région Europe, Moyen-Orient & Afrique (EMEA). Comparée au précédent trimestre, la prévision nette augmente dans 22 pays, mais fléchit dans deux autres. Dans tous les pays de la région, sans exception, l'horizon des demandeurs d'emploi s'éclaircit par rapport à la même période de l'an passé. La palme de l'optimisme revient aux employeurs de Grèce, d'Irlande et de Croatie, tandis que leurs homologues sud-africains, tchèques et espagnols sont ceux qui anticipent le rythme d'embauche le plus modeste.

Les effectifs des entreprises sont appelés à croître dans six des sept pays et territoires d'Asie-Pacifique dans la période comprise entre juillet et septembre prochains, tandis que la tendance est plutôt à la stabilité à Hong-Kong. D'un trimestre à l'autre, les intentions d'embauche progressent dans trois pays et territoires, et accusent une baisse dans trois autres. Par rapport à la même période de l'an passé, le marché de l'emploi devrait gagner en dynamisme dans six pays et territoires d'Asie-Pacifique et rester tel quel dans le dernier. C'est à Taïwan et en Australie que les perspectives d'embauche sont les plus encourageantes, et à Hong-Kong que les opportunités d'emploi seront les plus limitées.

Les employeurs des 10 pays de la région des Amériques affichent l'intention de renforcer leurs effectifs entre juillet et septembre prochains. Comparé au trimestre précédent, leur moral reprend des couleurs dans six pays, tandis qu'il se replie dans trois autres. Dans les dix pays de la région, les employeurs font état d'intentions d'embauche supérieures à celles rapportées au 3^{ème} trimestre de l'an passé. Si les employeurs américains affichent un optimisme inégalé, leurs pairs du Costa Rica, du Guatemala et du Mexique ne sont pas en reste. À l'inverse, ceux d'Argentine et du Panama font état des prévisions d'emploi les moins encourageantes pour les trois mois à venir.

Les résultats de cette enquête trimestrielle pour les 43 pays et territoires couverts par le Baromètre, ainsi que les comparaisons régionales et mondiales sont disponibles à l'adresse suivante :

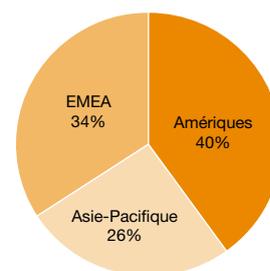
www.manpowergroup.com/meos.

Le prochain Baromètre ManpowerGroup des perspectives d'emploi sera publié le 14 septembre 2021 et présentera les prévisions d'emploi sur le marché du travail pour le 4^{ème} trimestre 2021.

* Les commentaires se fondent sur les données corrigées des variations saisonnières lorsqu'elles sont disponibles. Les données corrigées des variations saisonnières ne sont pas disponibles pour la Croatie.

Composition de l'échantillon par grandes régions

Plus de 45 000 personnes (directeurs des ressources humaines et responsables de recrutement d'organismes publics et privés dans le monde) ont répondu au Baromètre ManpowerGroup des perspectives d'emploi pour le 3^{ème} trimestre 2021 : 40% des personnes interrogées sont originaires de 10 pays de la région Amériques ; 26% de 8 pays et territoires de la région Asie-Pacifique ; et 34% de 25 pays de la zone Europe, Moyen-Orient et Afrique (EMEA).



Comparaisons par continent – Amériques

Plus de 17 000 employeurs de dix pays d'Amérique du Nord, d'Amérique Centrale et d'Amérique du Sud ont été interrogés dans le cadre du Baromètre ManpowerGroup des intentions d'embauche pour le troisième trimestre 2021. Dans chacun de ces pays, les employeurs projettent d'accroître leur masse salariale dans les trois prochains mois.

Sur les 43 pays couverts par ce Baromètre ManpowerGroup des perspectives d'emploi, c'est aux États-Unis que le climat d'embauche sera le plus favorable pour les trois prochains mois. Il faut dire que les prévisions de recrutement émanant des employeurs américains n'avaient pas été aussi prometteuses depuis 21 ans, ce qui augure de hausses d'effectifs substantielles dans les quatre régions que compte le pays. Des embauches sont attendues dans les 12 secteurs d'activité du pays, en tête desquels celui Loisirs et de l'hôtellerie et celui de l'Éducation et de la santé, qui affichent tous deux la prévision nette d'emploi la plus forte depuis leur intégration au baromètre, en 2009. Le secteur du Commerce de gros et de détail enregistre lui aussi une nette embellie, les intentions d'embauche y renouant avec leur niveau le plus élevé jamais constaté depuis le lancement du Baromètre, en 1982.

Au Canada, les entreprises devraient à nouveau accroître leur masse salariale à un rythme respectable dans les trois mois à venir, les intentions d'embauche rapportées s'inscrivant dans la lignée de celles du trimestre précédent. Des gains d'effectifs sont à prévoir dans les dix secteurs d'activité du pays, et particulièrement dans ceux de l'Administration publique et de la Production de biens durables.

Les employeurs mexicains font montre d'intentions prometteuses pour la période comprise entre juillet et septembre prochain, tablant sur une légère accélération des embauches par rapport au précédent trimestre. Les effectifs devraient ainsi s'étoffer dans les

sept secteurs d'activité du pays, notamment dans l'Industrie manufacturière, où la perspective nette d'emploi n'avait pas été aussi encourageante depuis deux ans.

Au Costa Rica, la perspective d'une sortie de crise incite les employeurs à l'optimisme, si bien que la perspective nette nationale remonte à son niveau le plus haut en trois ans, grâce notamment au regain de confiance des entreprises du Transport et de la communication et de l'Industrie manufacturière. Au Panama, la prévision nette d'emploi revient dans le vert pour la première fois depuis le dernier trimestre 2019, ce qui tient entre autres aux projections de recrutement du secteur des Services, qui n'avaient pas été aussi encourageantes depuis trois ans. Les employeurs guatémaltèques affichent, pour leur part, un optimisme mesuré pour la période comprise entre juillet et septembre, ceux de l'Industrie manufacturière anticipant même un rythme d'embauche qu'on n'avait plus observé dans le secteur depuis plus de trois ans.

De toute l'Amérique du Sud, c'est au Brésil que le marché de l'emploi s'annonce le plus dynamique au trimestre prochain, même si les prévisions rapportées par les employeurs restent modestes. Accusant le coup de l'actuelle pandémie de Covid-19, les entreprises des secteurs de l'Industrie manufacturière, de la Construction, des Services et du Commerce de gros et de détail ont toutes revu leurs ambitions à la baisse d'un trimestre à l'autre.

Les employeurs argentins se veulent prudents pour ce troisième trimestre 2021, anticipant des hausses d'effectifs limitées. Si ceux des secteurs des Services et des Activités financières, de l'assurance et de l'immobilier envisagent d'alléger leur masse salariale, leurs homologues du secteur de l'Agriculture et de la pêche font état d'ambitions de recrutement dénotant d'un optimisme sans précédent depuis quatre ans.

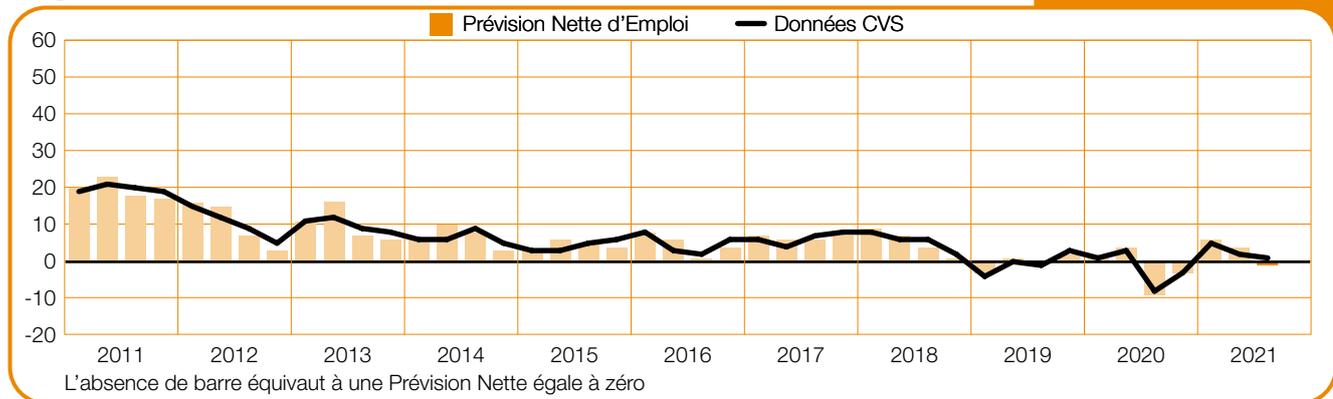
Le rythme d'embauche devrait continuer de s'intensifier modestement dans les trois prochains mois en Colombie, où la perspective nette d'emploi n'évolue guère d'un trimestre à l'autre. Si les opportunités d'emploi s'annoncent limitées dans le secteur l'Industrie manufacturière, l'horizon se dégage dans celui des Industries extractives, où les employeurs n'avaient pas été aussi confiants depuis deux ans. Dans la même veine, les entreprises des secteurs de l'Agriculture et de

la pêche et du Commerce de gros et de détail rapportent des prévisions de recrutement en hausse.

Au Pérou, le marché de l'emploi devrait connaître peu d'animation dans les trois mois à venir, d'autant que les intentions d'embauche du secteur de la Construction demeurent peu encourageantes pour le deuxième trimestre consécutif. Il convient néanmoins de souligner la nette progression des prévisions de recrutement dans le secteur des Industries extractives.

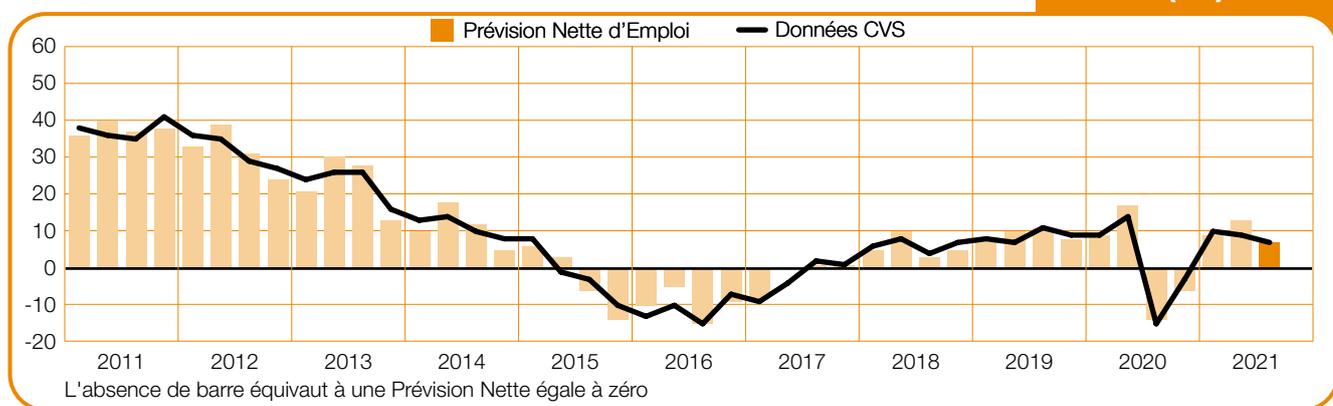
Argentine

-1 (+1)%



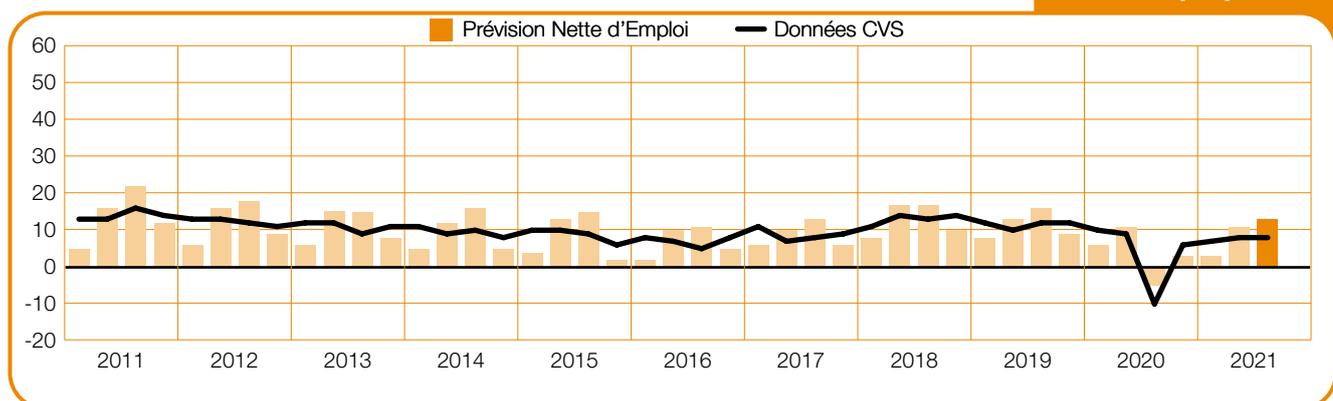
Brésil

+7 (+7)%



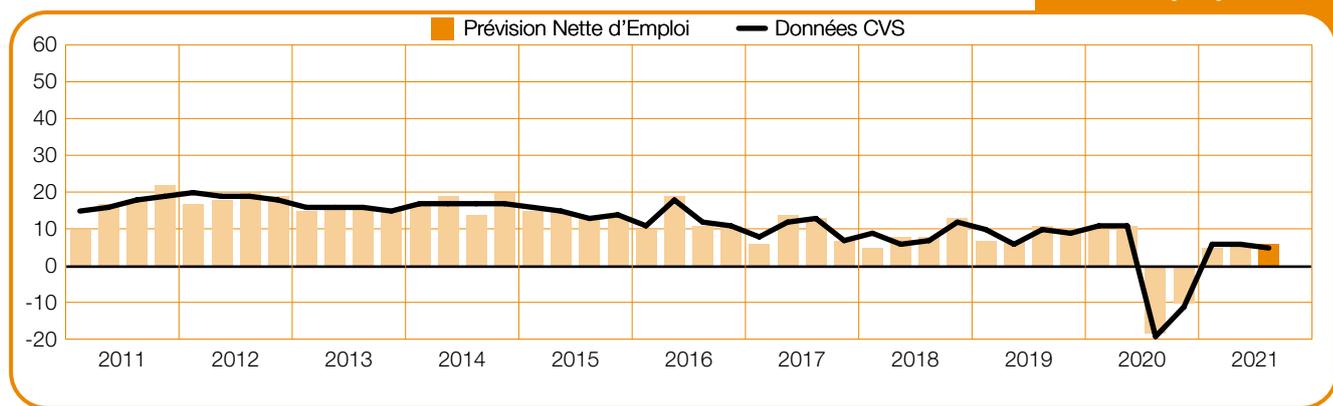
Canada

+13 (+8)%



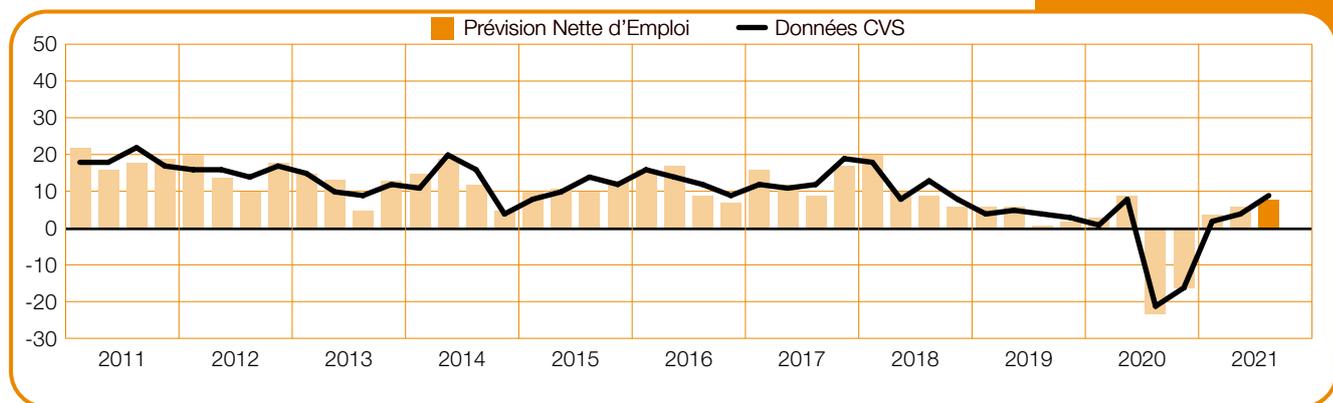
Colombie

+6 (+5)%



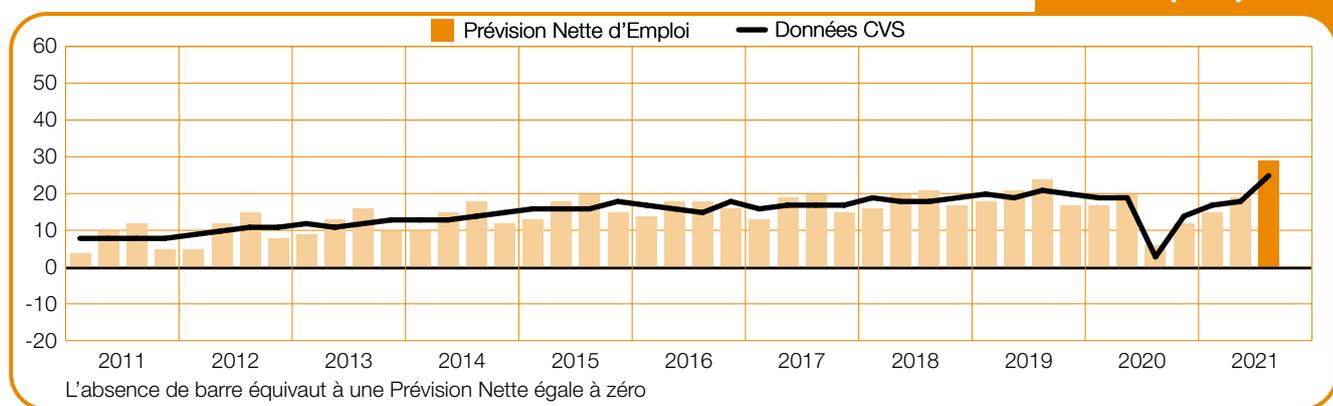
Costa Rica

+8 (+9)%



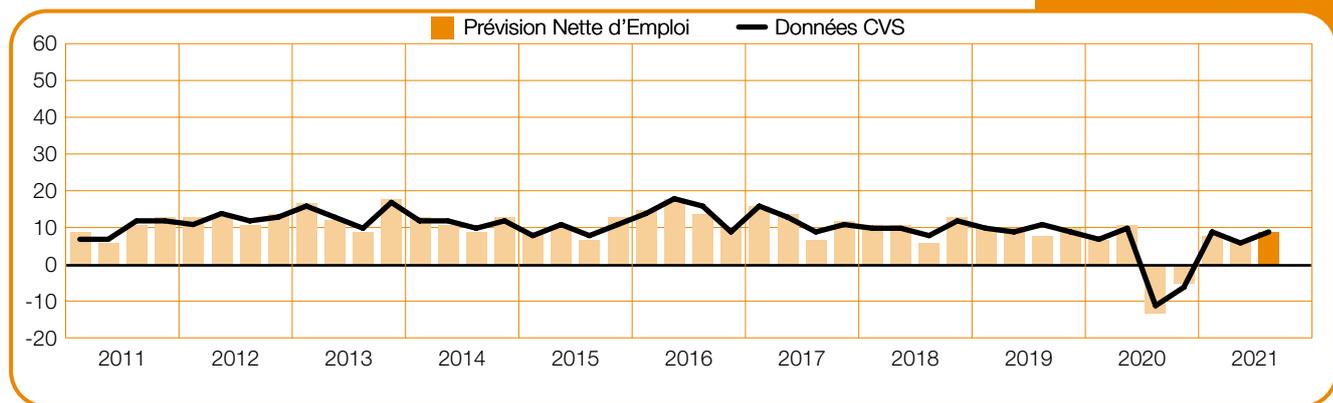
États-Unis

+29 (+25)%



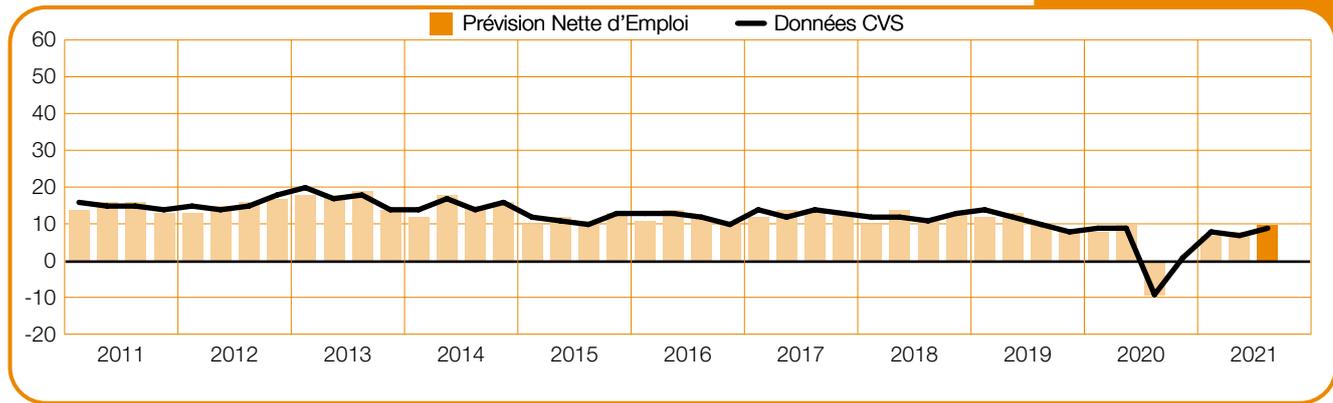
Guatemala

+9 (+9)%



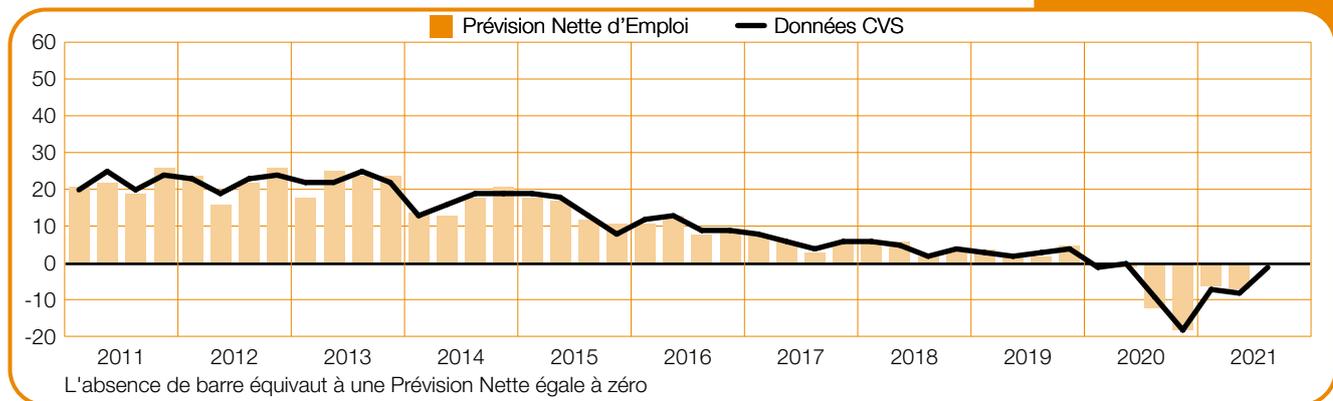
Mexique

+10 (+9)%



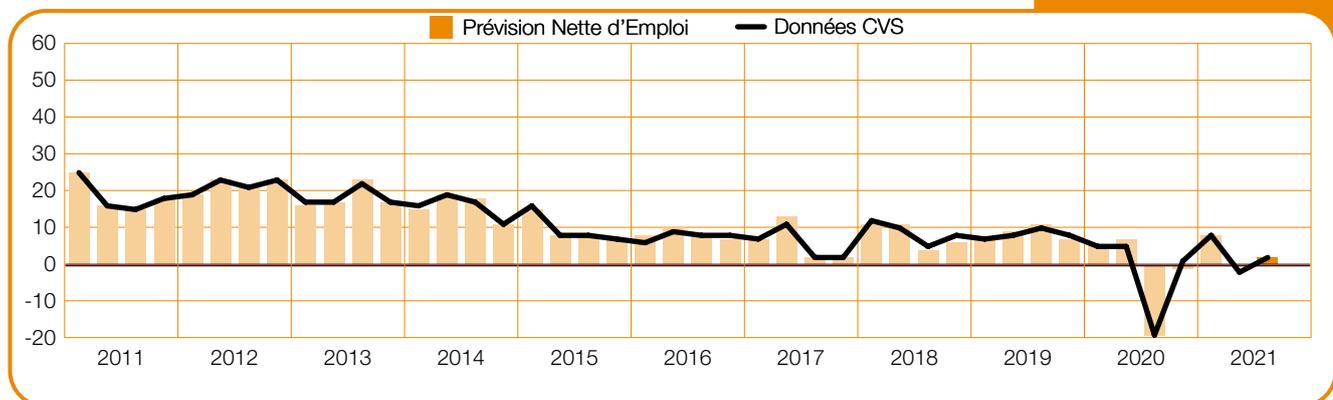
Panama

0 (+1)%



Pérou

+2 (+2)%



Comparaisons par continent

– Asie-Pacifique

Plus de 10 000 employeurs de sept pays et territoires d'Asie-Pacifique ont participé au Baromètre ManpowerGroup des perspectives d'emploi pour la période comprise entre juillet et septembre 2021. Dans six des sept pays de la région, les entreprises prévoient d'accroître leurs effectifs au cours des trois mois à venir. Dans le dernier pays, le marché de l'emploi devrait connaître peu de mouvement durant cette période.

En Chine, les employeurs affichent pour le trimestre prochain les intentions d'embauche les plus prometteuses de ces six dernières années, ce qui préfigure un net rebond du marché de l'emploi durant cette période, après plusieurs mois marqués par les effets de la pandémie. Des hausses d'effectifs sont à prévoir dans les six secteurs d'activité du pays, à commencer par ceux des Activités financières, de l'assurance et de l'immobilier, des Services, de l'Industrie manufacturière, et du Commerce de gros et de détail. Dans ces quatre secteurs, la confiance des employeurs n'avait plus été aussi forte depuis au moins six ans.

À l'échelle régionale, la palme de l'optimisme revient pour le quatrième trimestre consécutif à Taïwan, dont la perspective nette d'emploi est dopée par les fortes ambitions des entreprises du secteur des Industries extractives et de la construction, mais aussi par le regain de forme du secteur de l'Industrie manufacturière, qui n'avait pas anticipé un rythme d'embauche aussi soutenu depuis six ans.

La situation est moins réjouissante à Hong-Kong, où la stagnation globale des embauches semble appelée à perdurer en dépit des modestes gains d'effectifs attendus dans le secteur des Activités financières, de l'assurance et de l'immobilier comme dans celui des Services.

En Inde, les effectifs des entreprises devraient croître modérément au trimestre prochain, même si la confiance des employeurs s'étiole légèrement par rapport au trimestre dernier, conséquence logique de

la pandémie qui touche encore le pays. Tandis que les projections d'embauche des entreprises du secteur de l'Industrie manufacturière s'inscrivent dans la lignée de celles du précédent trimestre, celles émanant du secteur des Services se replient légèrement, et celles du secteur des Activités financières, de l'assurance et de l'immobilier retombent même à leur niveau le plus bas depuis l'intégration de l'Inde à ce Baromètre, en 2005.

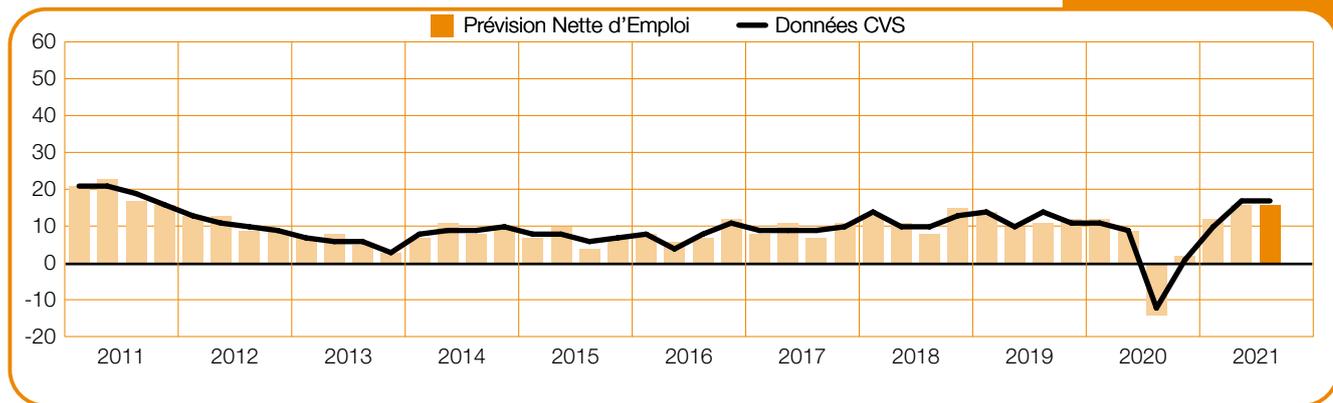
En Australie, l'intensification du rythme d'embauche devrait se confirmer dans les trois prochains mois. Les employeurs du secteur des Activités financières, de l'assurance et de l'immobilier font montre d'un optimisme qu'ils n'avaient plus manifesté depuis dix ans, et leurs homologues du secteur des Services rapportent des prévisions d'emploi en forte hausse par rapport à la même période de l'an passé. Dans le secteur des Industries extractives et de la construction, la perspective nette d'emploi remonte à son niveau le plus élevé depuis deux ans, après quatre trimestres consécutifs d'amélioration.

Pour le troisième trimestre consécutif, les effectifs des entreprises de Singapour devraient croître à un rythme soutenu entre juillet et septembre 2021, notamment dans le secteur des Activités financières, de l'assurance et de l'immobilier, où la perspective nette d'emploi n'avait plus été si prometteuse en six ans. La confiance des employeurs progresse très fortement par rapport à la même période de l'an passé dans le secteur des Services, tandis qu'elle remonte à son niveau le plus élevé depuis neuf ans dans l'Industrie manufacturière.

Au Japon, les offres d'emploi ne devraient pas manquer dans les trois mois à venir, les employeurs du pays anticipant une accélération modérée du rythme d'embauche par rapport au trimestre passé. Par rapport aux trois précédents mois, le climat d'embauche s'améliore dans les sept secteurs d'activité du pays, et plus particulièrement dans ceux de l'Industrie manufacturière, du Commerce de gros et de détail et des Services.

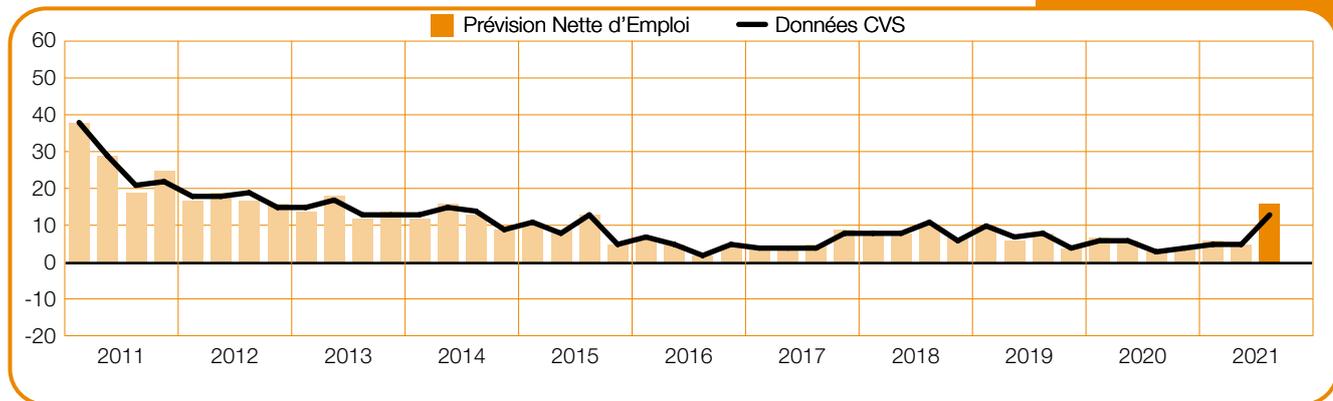
Australie

+16 (+17)%



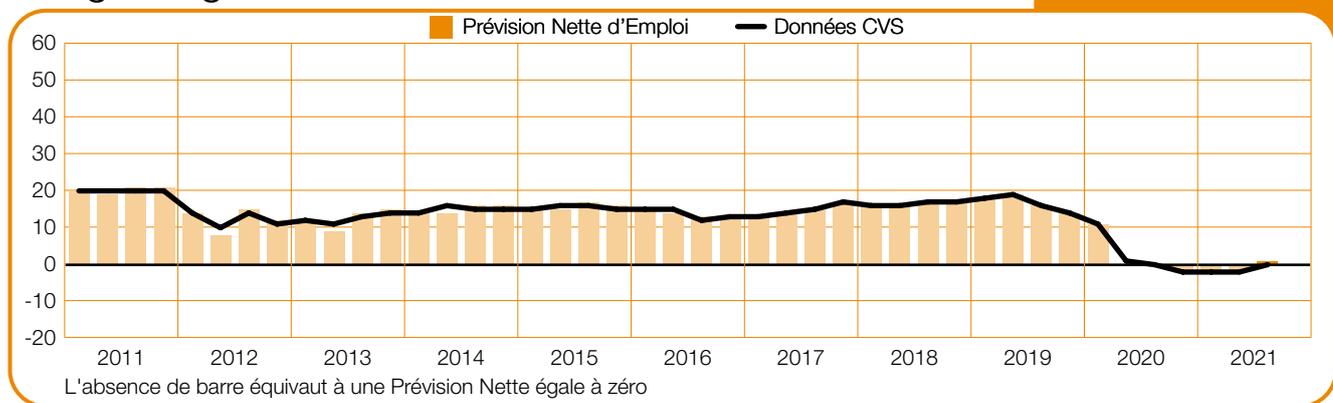
Chine

+16 (+13)%



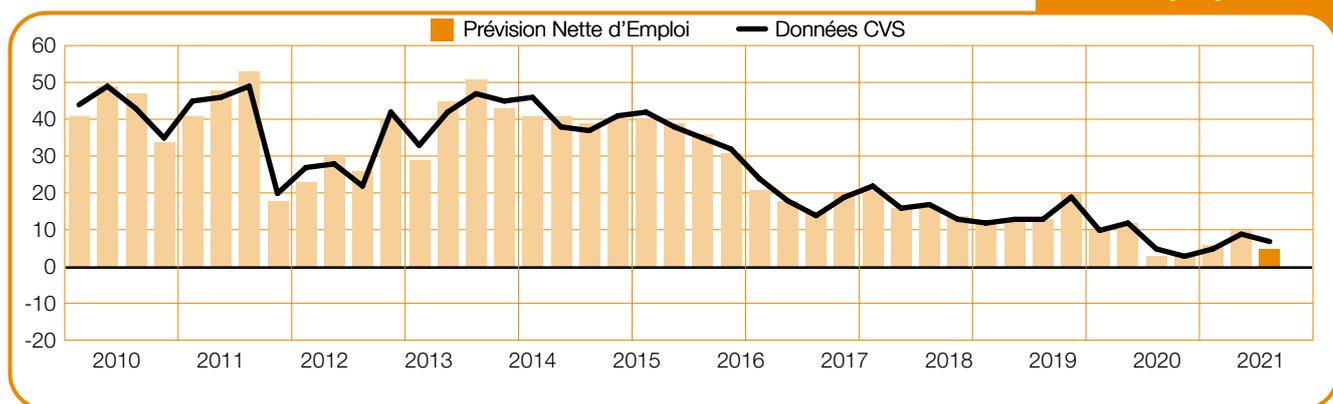
Hong-Kong

+1 (0)%



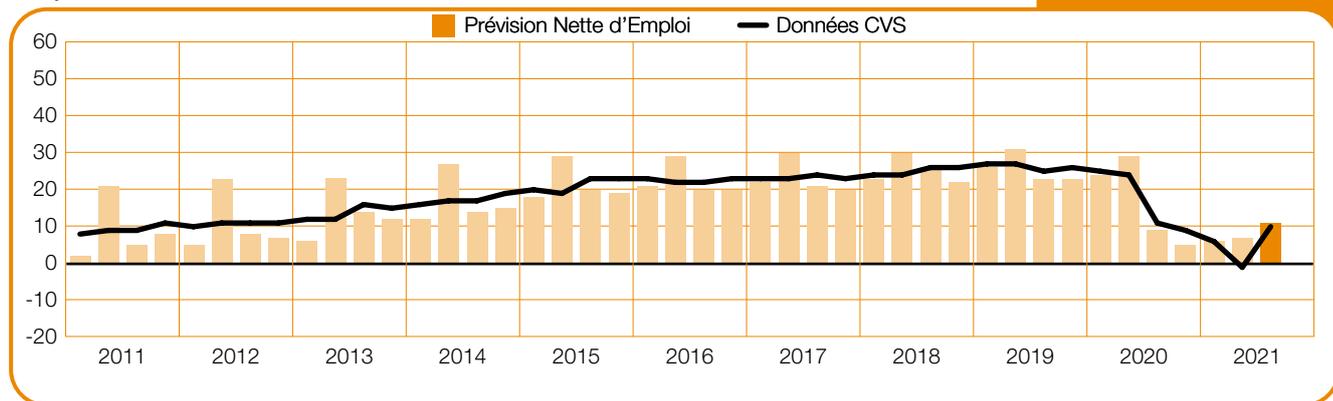
Inde

+5 (+7)%



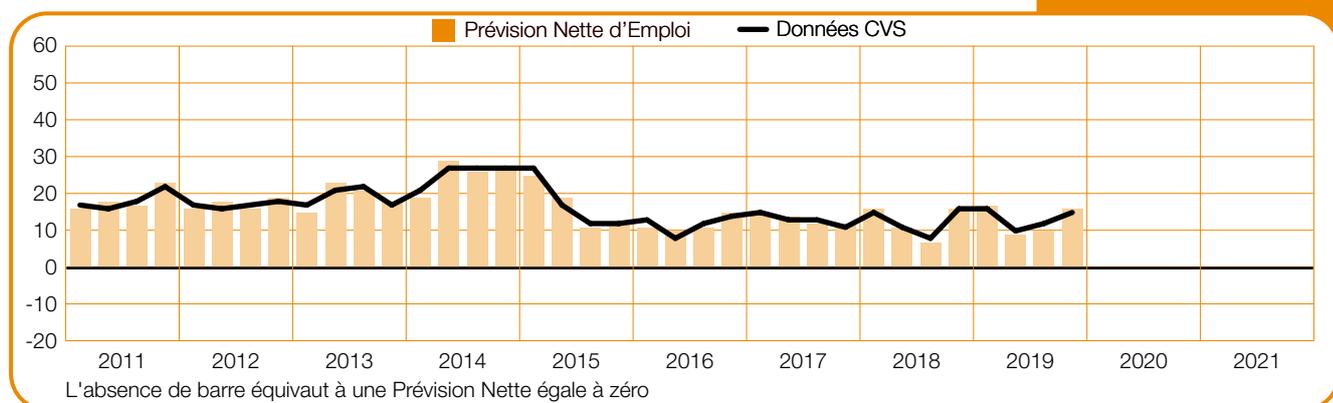
Japon

+11 (+10)%



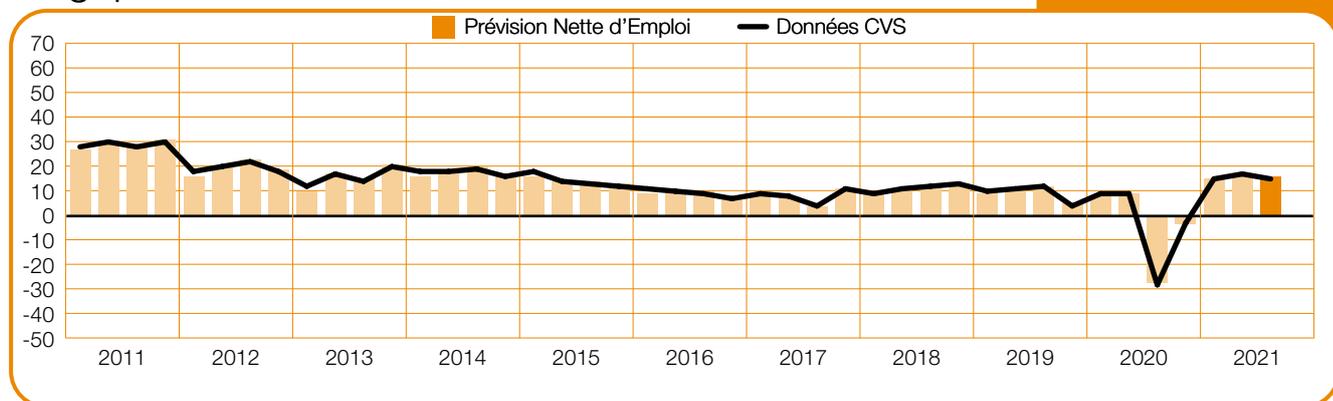
Nouvelle-Zélande

*



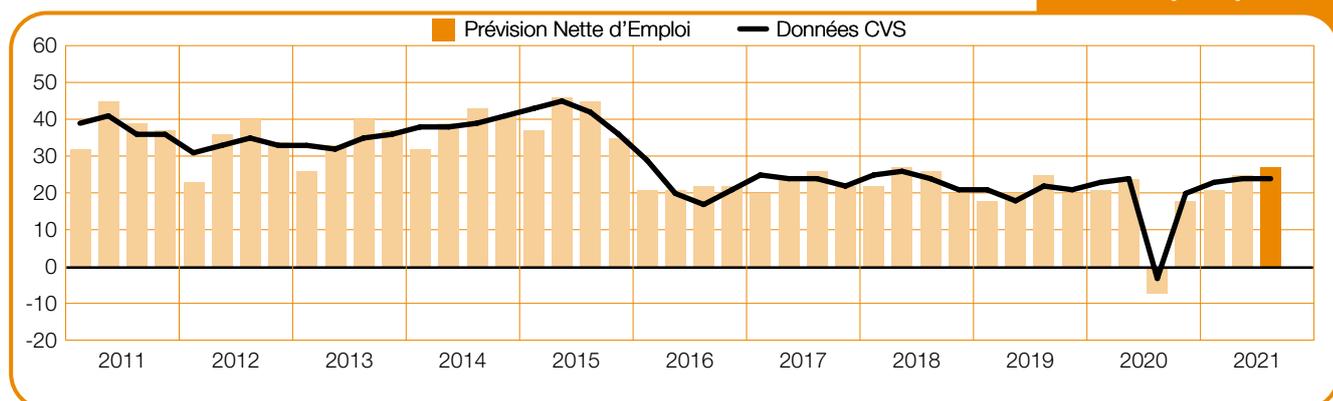
Singapour

+16 (+15)%



Taiwan

+27 (+24)%



Comparaisons par continent – Europe, Moyen-Orient & Afrique (EMEA)

Dans le cadre de son Baromètre, ManpowerGroup a interrogé plus de 17 700 employeurs de la région Europe, Moyen-Orient et Afrique (EMEA) dans le but de mesurer les perspectives d'emploi pour le 3ème trimestre 2021. Il en ressort que, dans l'ensemble des 26 pays et territoires de la région, les entreprises entendent accroître leur masse salariale dans les trois prochains mois.

Entre juillet et septembre prochains, les effectifs sont appelés à augmenter dans les trois plus grandes puissances économiques de la zone euro, où le moral des employeurs enregistre un net rebond tant d'un trimestre à l'autre que par rapport au 3ème trimestre 2020. Les employeurs allemands s'attendent d'ailleurs à renouer au trimestre prochain avec le rythme d'embauche d'avant la crise sanitaire, ce qui tient pour partie au regain de confiance des acteurs du secteur des Activités financières et des services aux entreprises, ainsi qu'à l'optimisme retrouvé de leurs pairs de l'Industrie manufacturière, dont les intentions d'embauche n'avaient pas été aussi prometteuses depuis deux ans.

En France, l'horizon des demandeurs d'emploi s'éclaircit, les employeurs de l'ensemble des secteurs d'activité et régions du pays comptant accroître leur masse salariale dans les trois mois à venir. Tandis que le rythme d'embauche s'annonce soutenu dans le secteur des Activités financières et des services aux entreprises et dans celui du Commerce de gros et de détail, les employeurs de l'Hôtellerie et de la restauration font montre d'un optimisme mesuré pour le trimestre prochain. En Italie, la confiance des employeurs remonte au niveau où elle se situait avant la pandémie, dans le sillage d'un secteur du Commerce de gros et de détail qui prévoit de recruter à un rythme soutenu, et d'un secteur de la Construction où les prévisions d'emploi reflètent un optimisme sans précédent depuis l'intégration du pays au Baromètre, en 2003. À l'inverse, les entreprises de l'Hôtellerie-Restauration prévoient d'alléger leur masse salariale pour le cinquième trimestre consécutif.

Au Royaume-Uni, les employeurs font état d'un optimisme qu'on ne leur avait plus connu depuis 2015, si bien que les effectifs sont appelés à évoluer à la hausse dans huit des neuf secteurs d'activité et 11 des 12 régions du pays dans les trois prochains mois. Une embellie est espérée dans le secteur des Activités financières et des services aux entreprises comme dans celui de l'Hôtellerie et du commerce de détail, tandis que la prévision nette du secteur des Collectivités et du social retrouve des sommets qu'elle n'avait plus fréquentés depuis cinq ans.

La perspective nette d'emploi de l'Espagne s'améliore de trimestre en trimestre, signe que le pays se redresse progressivement de la crise sanitaire et de ses conséquences économiques. Cette dynamique favorable tient en partie au climat d'embauche favorable du secteur des Autres services et à l'optimisme mesuré de celui des Activités financières et

des services aux entreprises. En revanche, la méforme du secteur de l'Hôtellerie et de la restauration semble vouée à perdurer dans les trois prochains mois.

Les employeurs de Belgique affichent pour le trimestre prochain un niveau de confiance équivalent à celui observé avant la pandémie de Covid-19. Par rapport au 3ème trimestre de l'an passé, les intentions d'embauche s'améliorent considérablement dans les sept secteurs d'activité du pays, à commencer par celui des Activités financières et des services aux entreprises et celui des Autres services, où les opportunités d'emploi devraient abonder. Les employeurs des secteurs de l'Industrie manufacturière et des Autres productions anticipent le rythme d'embauche le plus soutenu depuis 2009. Aux Pays-Bas, où la sortie de crise se dessine, les entreprises font montre d'un optimisme teinté de prudence. Des gains d'effectifs sont à prévoir dans les sept secteurs d'activité du pays, et particulièrement dans ceux des Autres services et des Activités financières et des services aux entreprises.

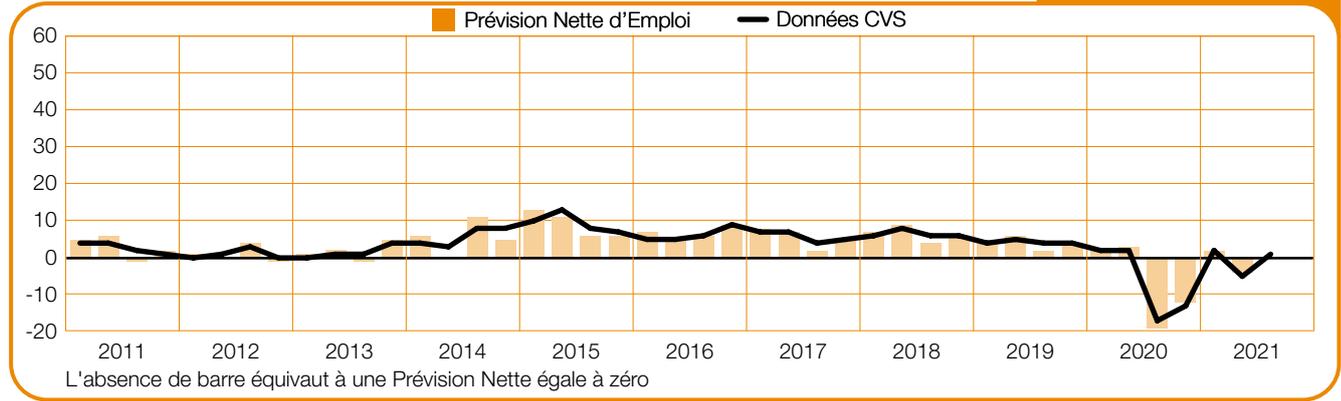
En Norvège, les effectifs devraient croître à une allure respectable dans la période comprise entre juillet et septembre. Les employeurs du secteur des Activités financières et des services aux entreprises font montre d'un optimisme qu'on ne leur avait pas connu depuis plus de huit ans, tandis que leurs pairs du secteur des Autres productions affichent, eux aussi, des prévisions de recrutement encourageantes. Dans celui de l'Hôtellerie-Restauration, en revanche, l'horizon des demandeurs d'emploi reste bouché. La perspective nette d'emploi de la Suède remonte à son niveau le plus haut en deux ans, dopée par les ambitions retrouvées du secteur des Activités financières et des services aux entreprises et par le regain de forme du secteur du Commerce de gros et de détail, où le climat d'embauche pour le trimestre à venir s'annonce favorable.

En Pologne, le marché de l'emploi semble parti pour connaître au trimestre prochain un dynamisme analogue à celui des trois précédents mois, et les effectifs devraient s'étoffer dans six secteurs sur sept. Si les ambitions de recrutement les plus encourageantes sont à mettre au compte des employeurs des secteurs de la Construction et de l'Industrie manufacturière, l'horizon se dégage aussi dans celui de l'Hôtellerie-Restauration, où les entreprises renouent avec un optimisme sans précédent depuis trois ans.

À l'échelle de la région EMEA, c'est de Grèce et d'Irlande qu'émanent les prévisions d'emploi les plus prometteuses pour les trois prochains mois. Les entreprises grecques anticipent un climat d'embauche favorable, avec de solides intentions de recrutement dans les secteurs de la Construction, des Activités financières et des services aux entreprises et de l'Industrie manufacturière. En Irlande, l'horizon des demandeurs d'emploi n'avait jamais été aussi dégagé depuis 2007, ce qui tient pour partie au rebond de la Construction et de l'Industrie pharmaceutique, deux secteurs où le rythme d'embauche s'annonce soutenu.

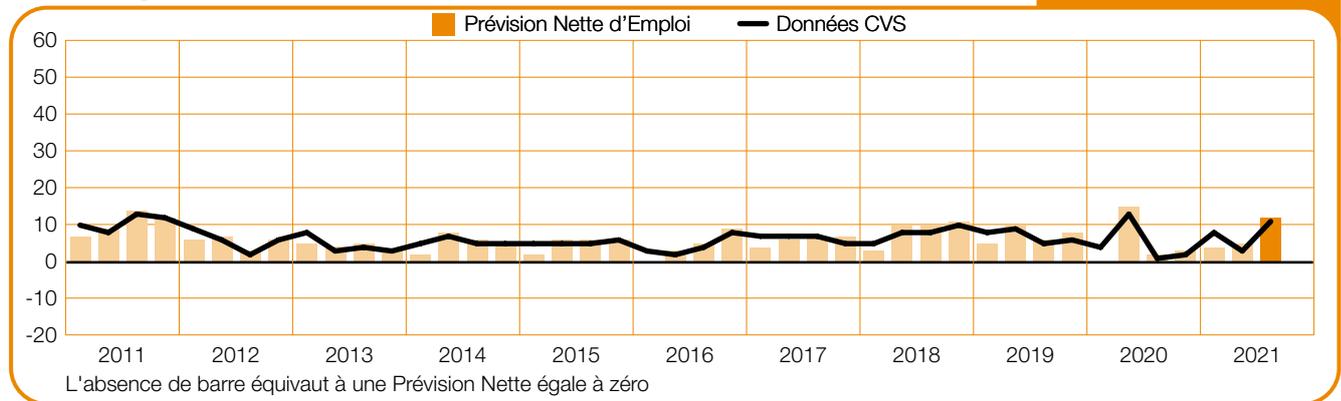
Afrique du Sud

0 (+1)%



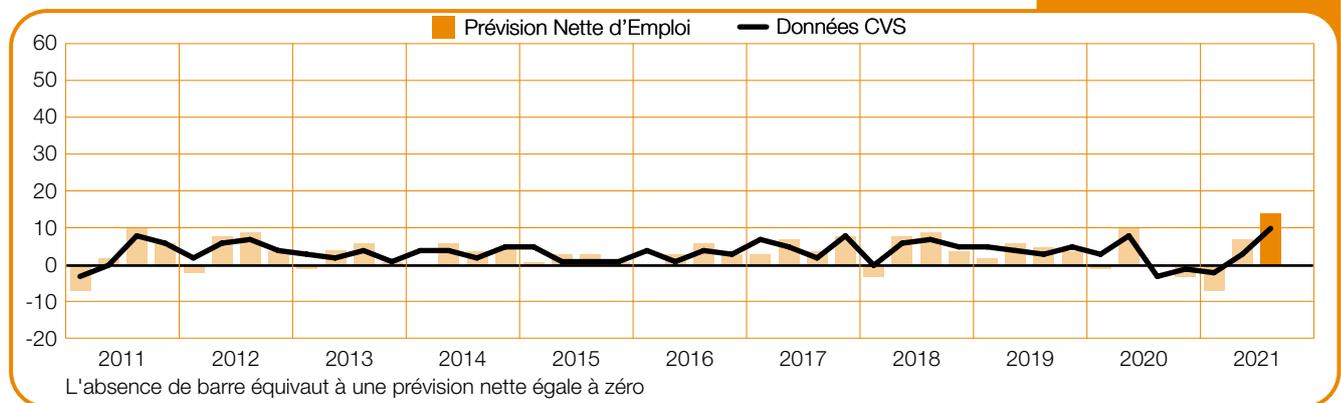
Allemagne

+12 (+11)%



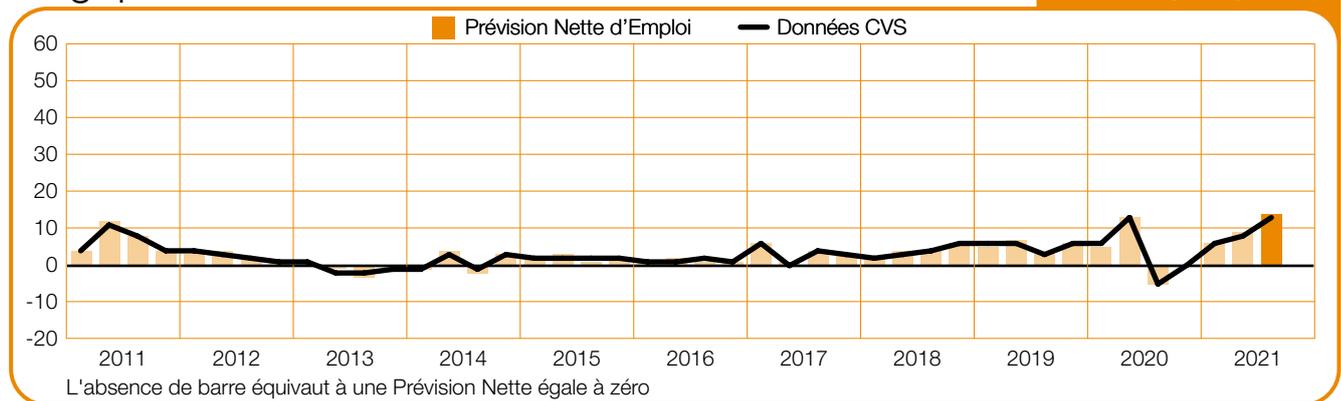
Autriche

+14 (+10)%



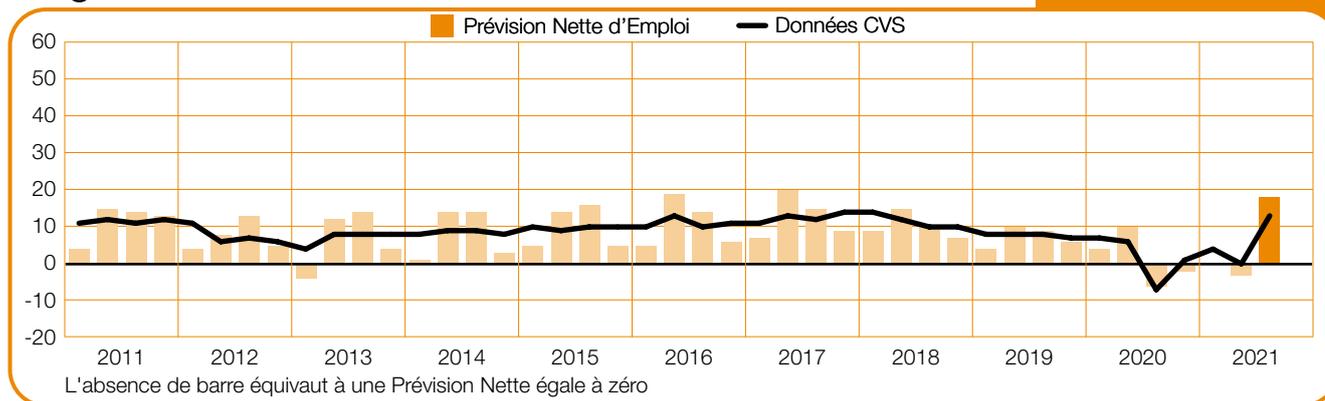
Belgique

+14 (+13)%



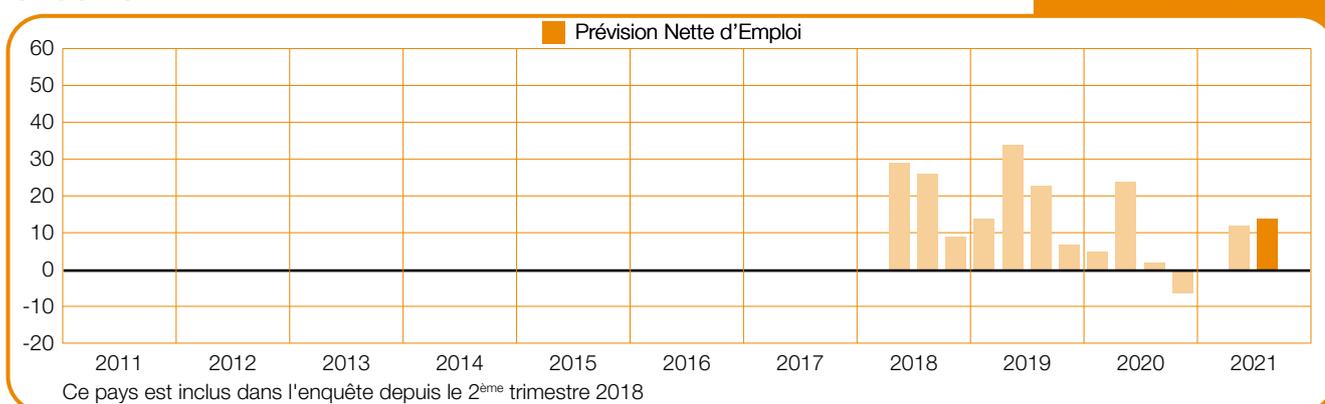
Bulgarie

+18 (+13)%



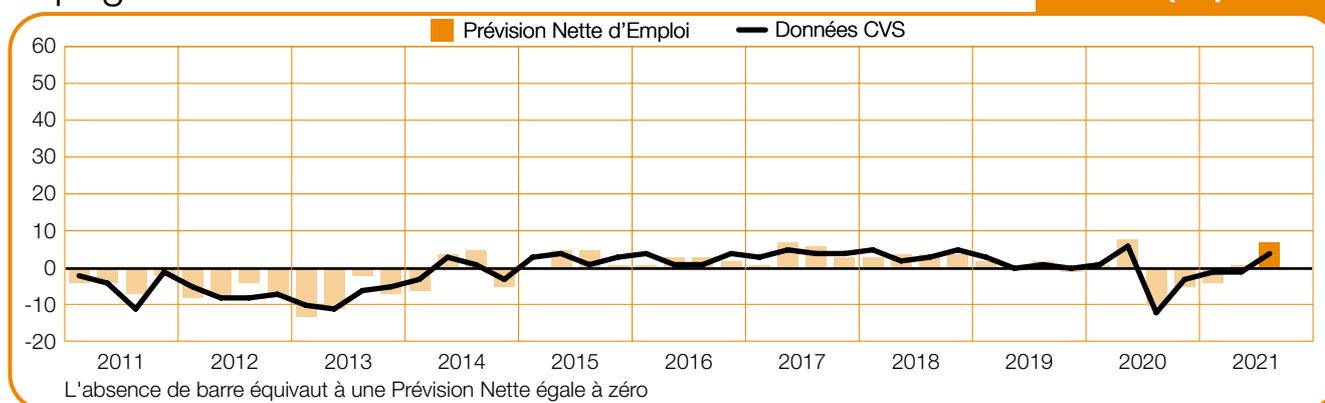
Croatie

+14%



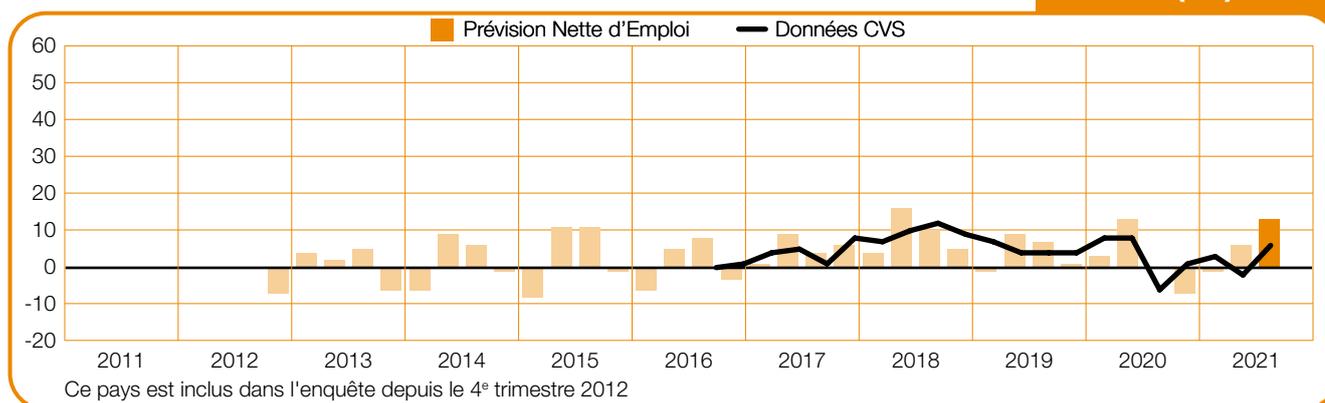
Espagne

+7 (+4)%



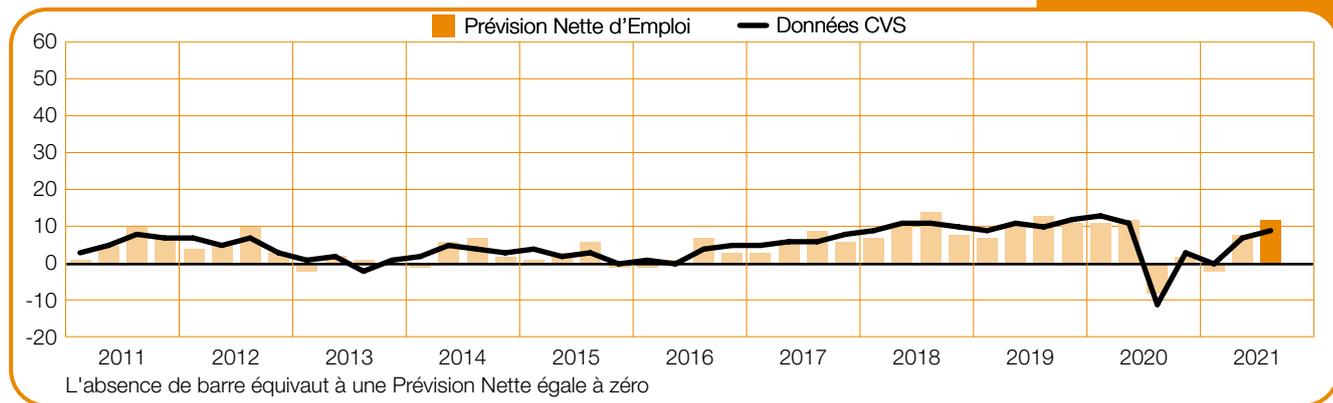
Finlande

+13 (+6)%



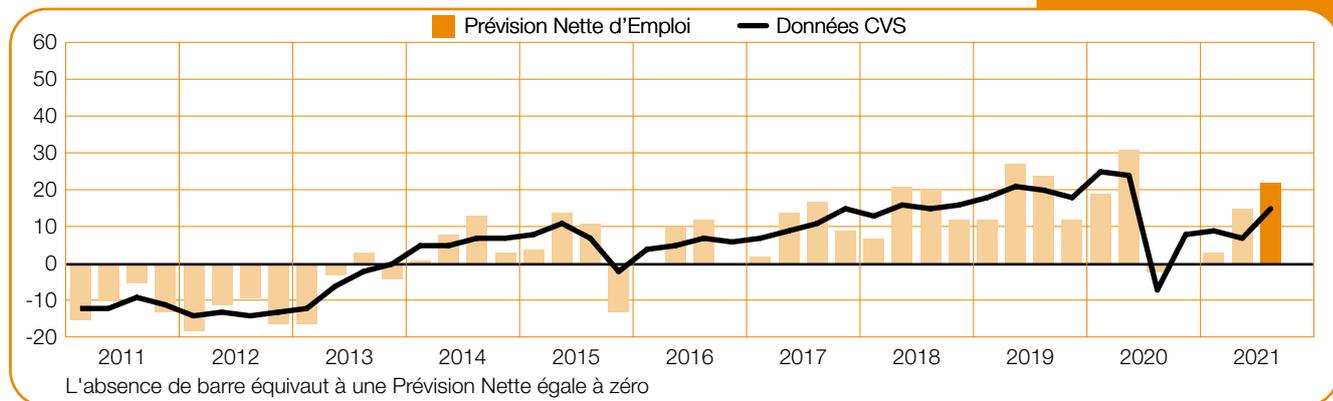
France

+12 (+9)%



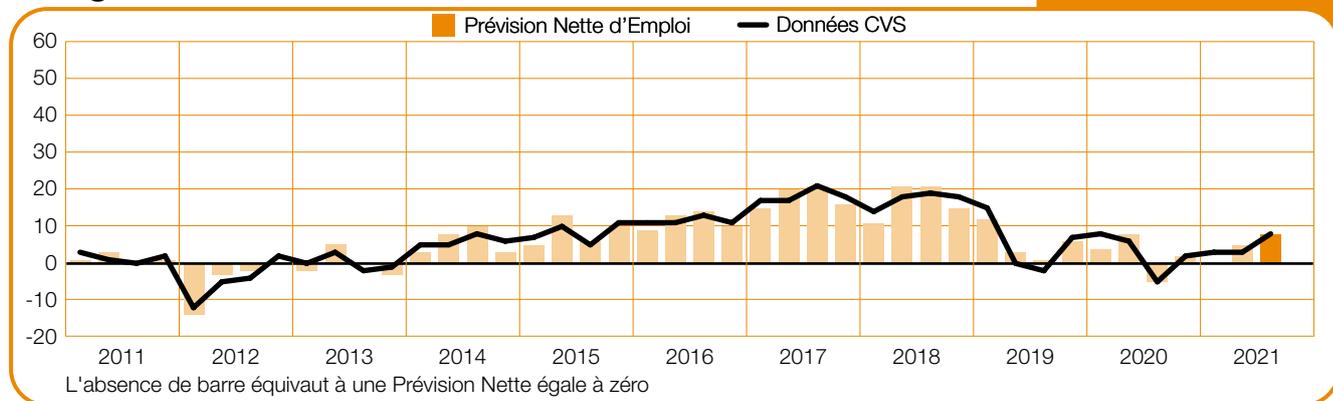
Grèce

+22 (+15)%



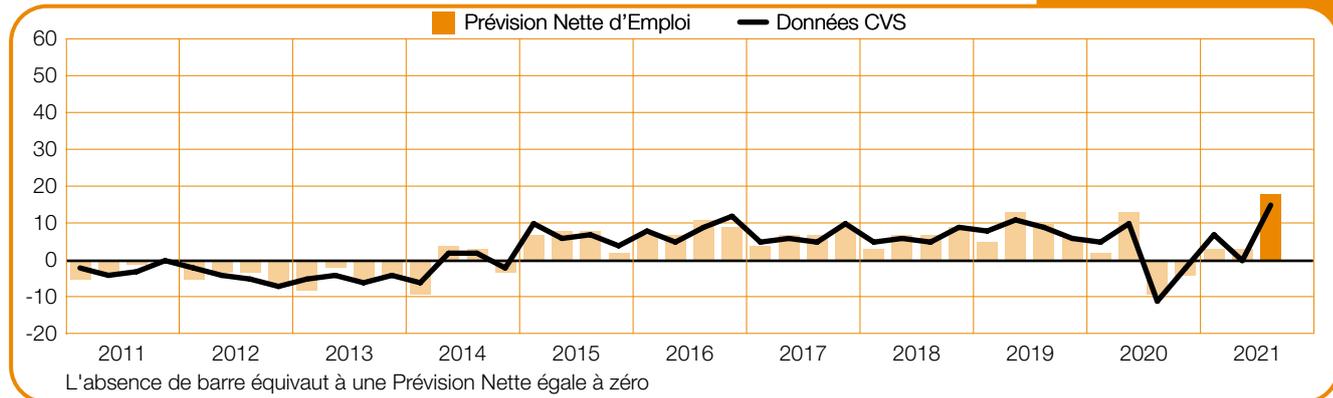
Hongrie

+8 (+8)%



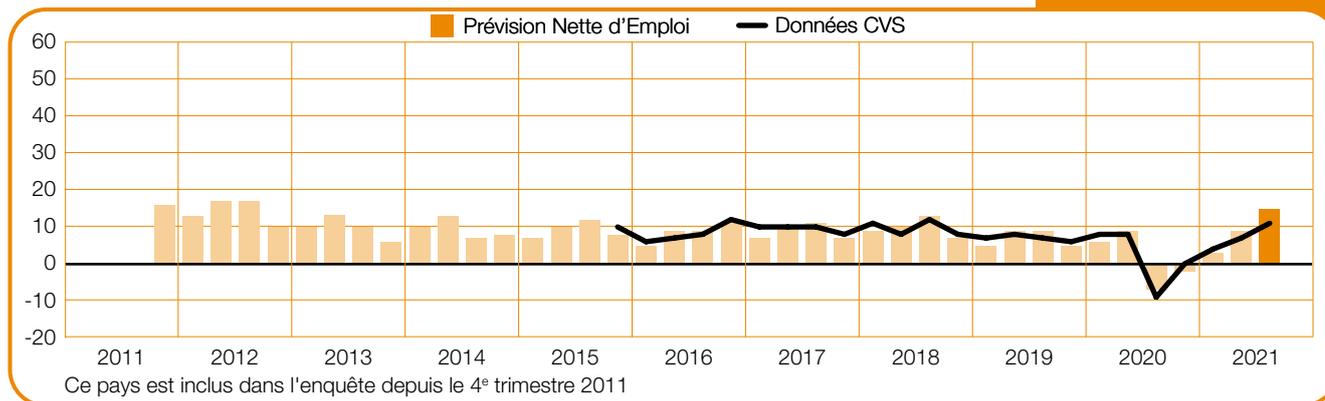
Irlande

+18 (+15)%



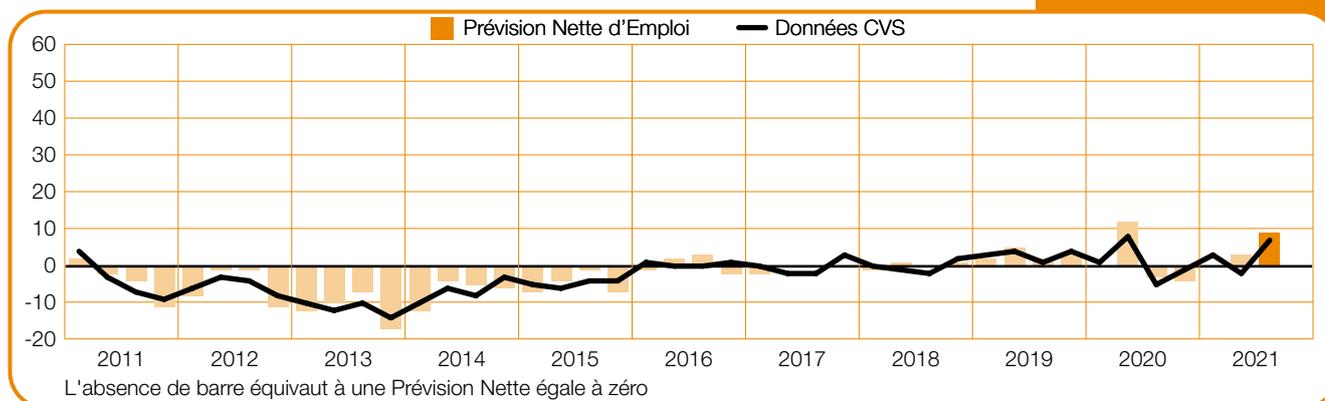
Israël

+15 (+11)%



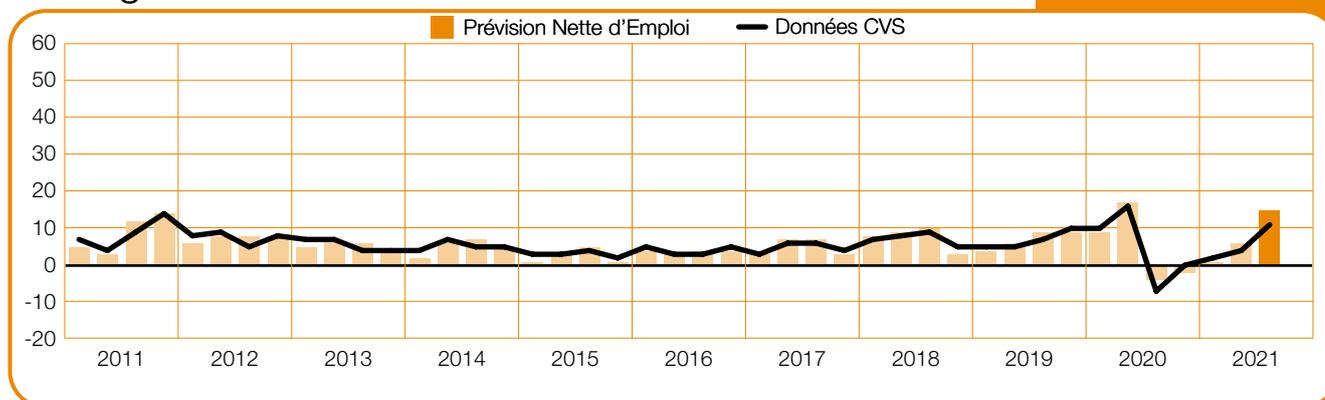
Italie

+9 (+7)%



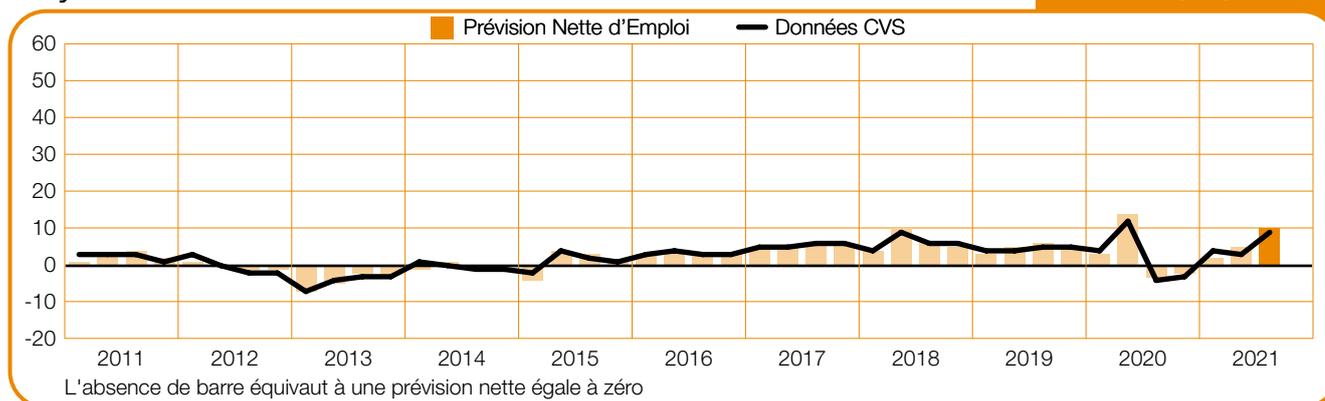
Norvège

+15 (+11)%



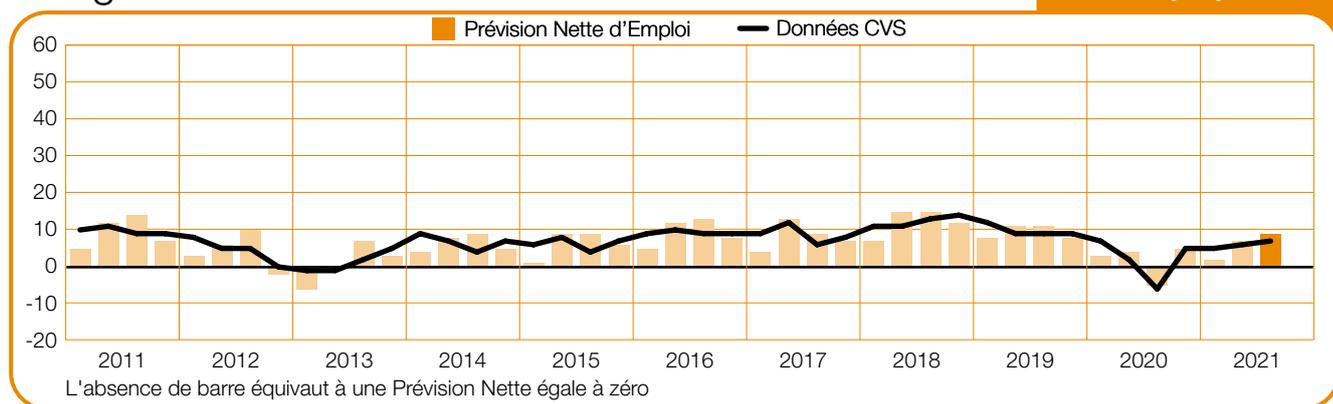
Pays-Bas

+10 (+9)%



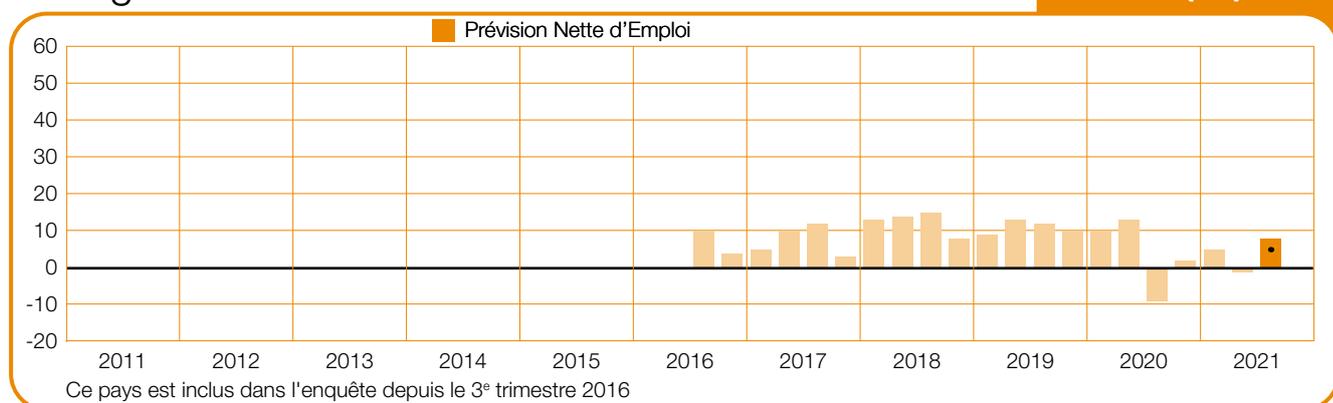
Pologne

+9 (+7)%



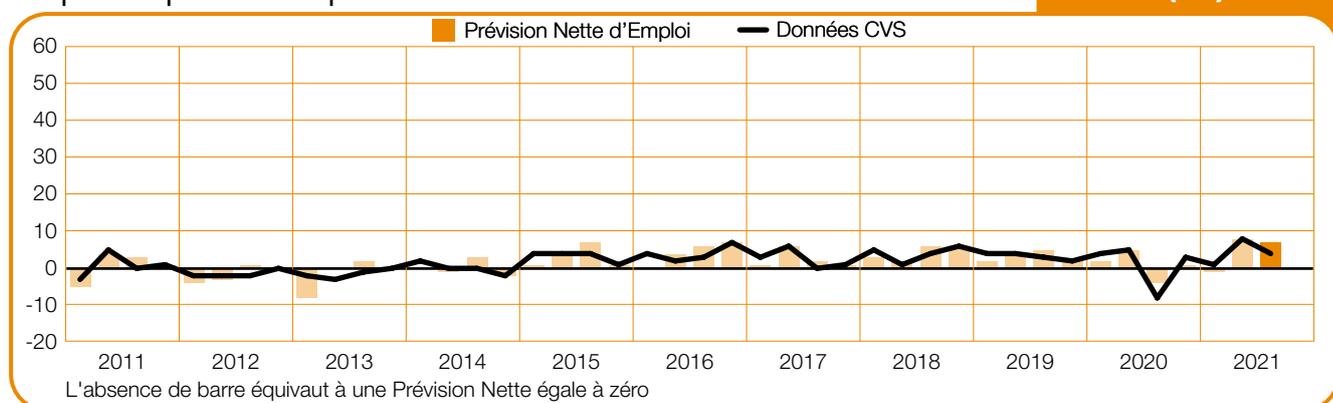
Portugal

+8% (+5)%



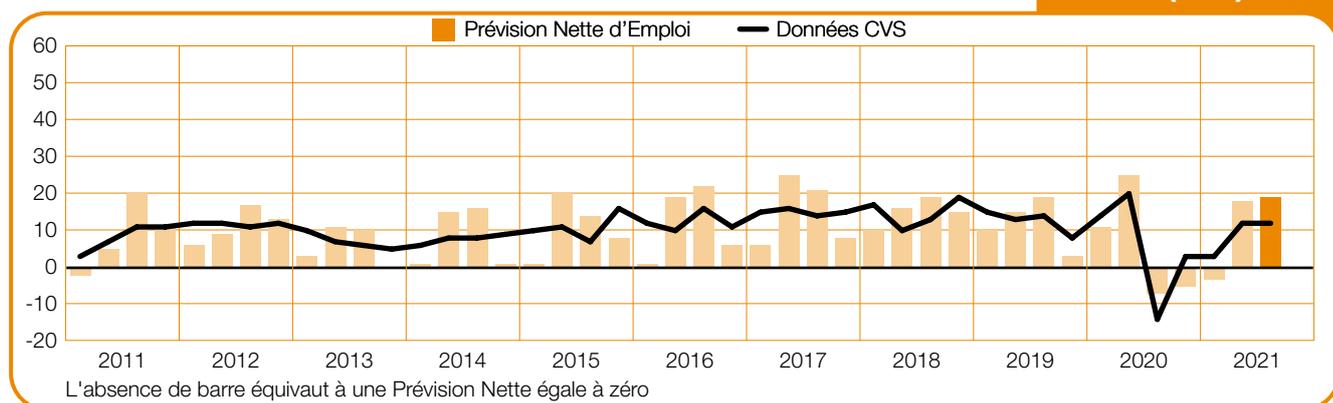
République tchèque

+7 (+4)%



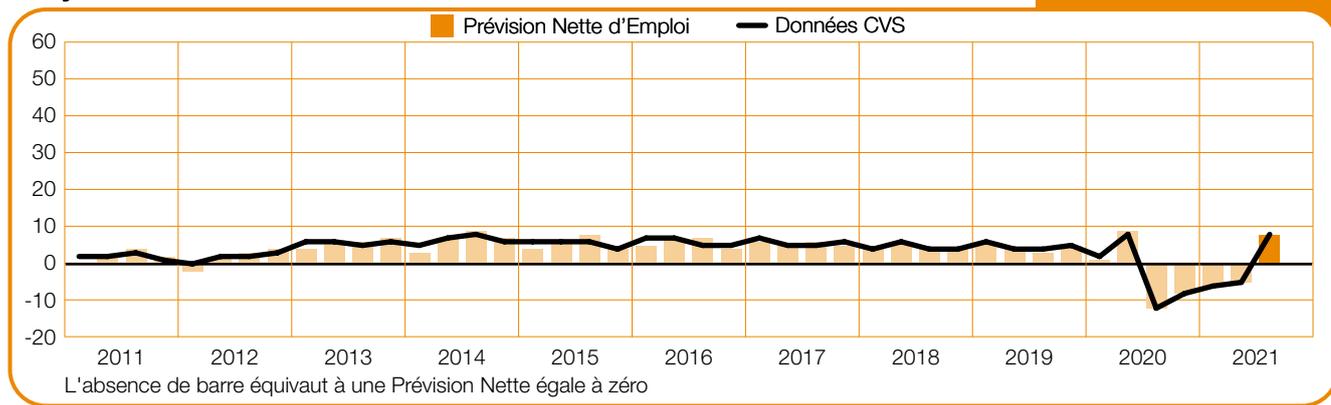
Roumanie

+19 (+12)%



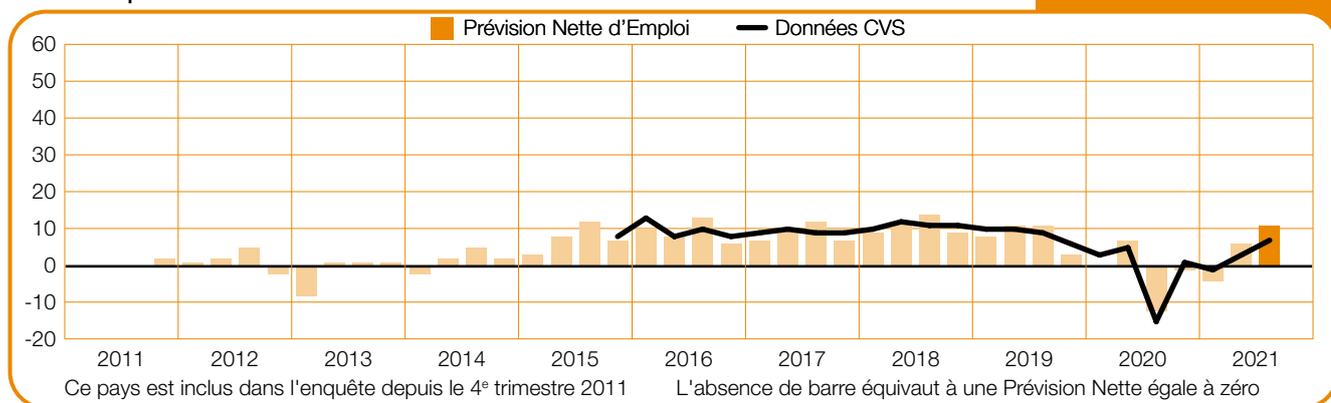
Royaume-Uni

+8 (+8)%



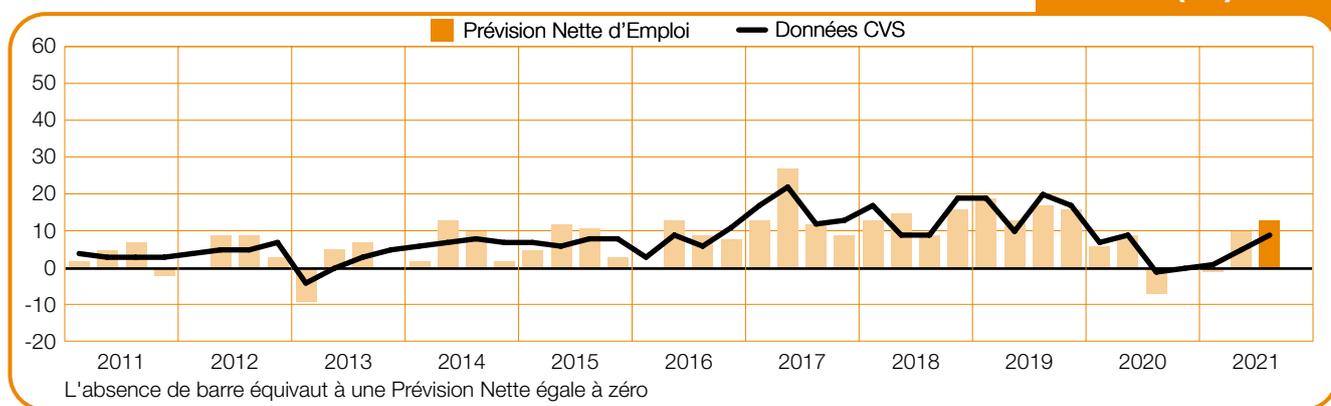
Slovaquie

+11 (+7)%



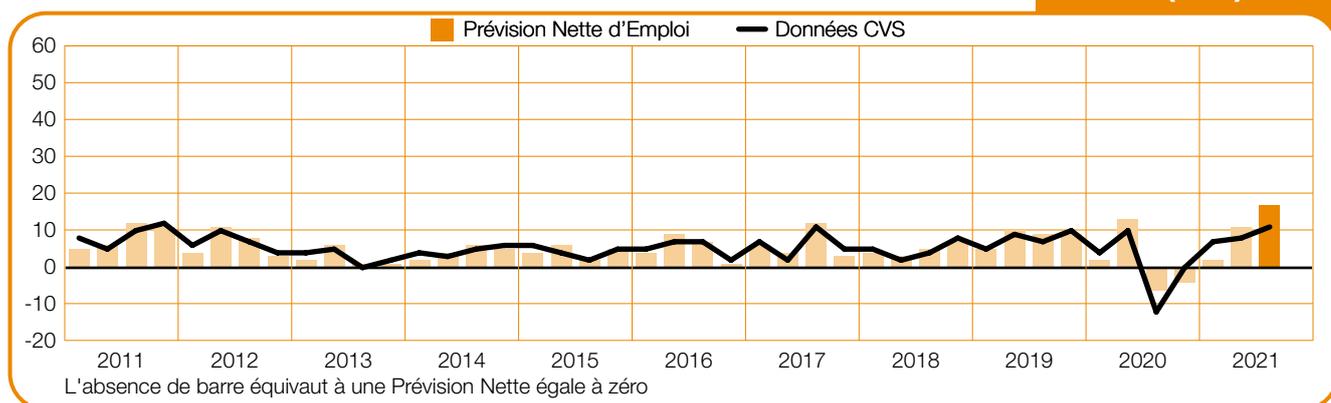
Slovénie

+13 (+9)%



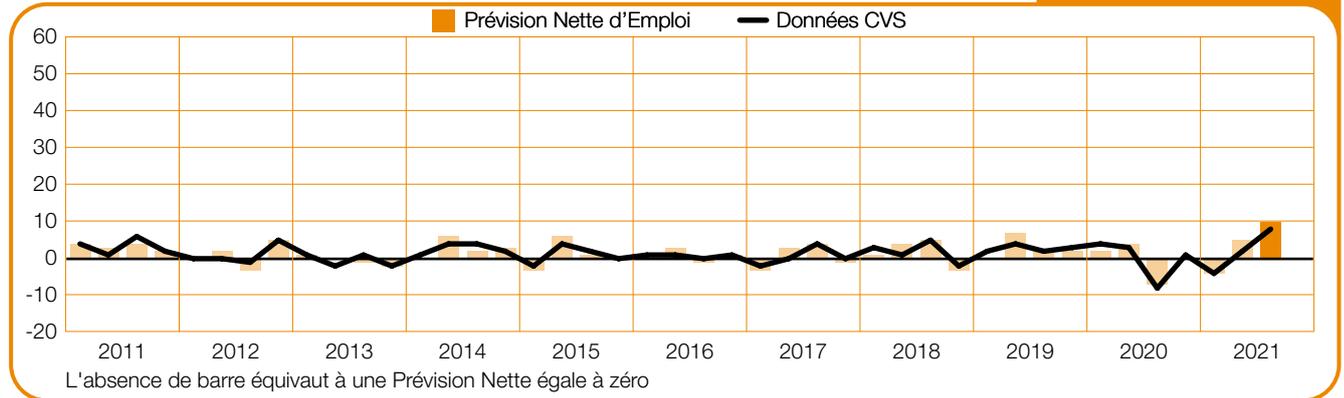
Suède

+17 (+11)%



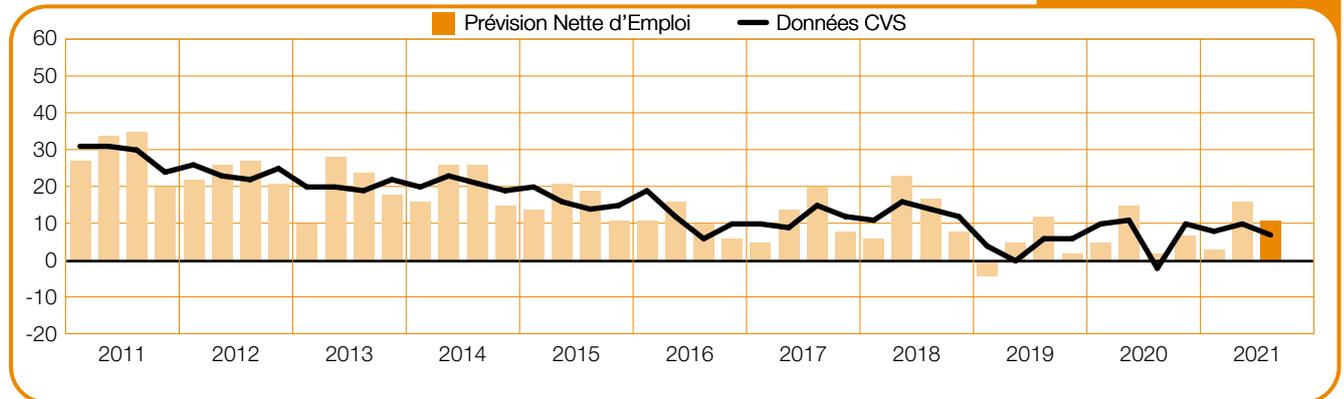
Suisse

+10 (+8)%



Turquie

+11 (+7)%



Présentation et méthodologie de l'étude

Le Baromètre ManpowerGroup des perspectives d'emploi est élaboré chaque trimestre dans le but de mesurer les intentions de hausse ou de baisse des effectifs des entreprises pour le trimestre à venir. L'analyse approfondie des prévisions d'embauche réalisée par ManpowerGroup a débuté il y a plus de 55 ans aux États-Unis et cette enquête constitue l'une des études sur l'emploi les plus reconnues au monde. Son succès est lié à plusieurs de ses caractéristiques :

Unique : seule étude de ce type de par la taille du panel d'entreprises interrogées, sa longévité, sa dimension internationale et son thème.

Prospective : le Baromètre ManpowerGroup des perspectives d'emploi est la plus importante enquête prospective au monde, qui interroge les employeurs sur leurs intentions de recrutement pour le trimestre à venir. Les différentes autres enquêtes et études publiées par ailleurs analysent rétrospectivement les données de l'emploi pour n'éclairer que le passé.

Indépendante : l'étude est menée auprès d'un échantillon représentatif d'employeurs des pays et territoires concernés. Les entreprises interrogées ne sont pas issues du fichier des clients de ManpowerGroup.

Fiable : Pour le 3^{ème} trimestre 2021, les échantillons représentatifs sont plus restreints que lors des précédents trimestres, ce qui témoigne de l'impact de la crise sanitaire internationale. Ainsi, le nombre total d'entretiens est sensiblement inférieur à la normale dans certains pays.

Le Baromètre repose sur des entretiens téléphoniques avec plus de 45 000 employeurs publics et privés de 43 pays et territoires, dont l'objectif consiste à mesurer chaque trimestre les tendances en matière de recrutement. Ce large échantillon représentatif permet une analyse détaillée par secteur d'activité, pays et région.

Ciblée : depuis plus de 50 ans, le Baromètre analyse les données obtenues en réponse à une seule et unique question.

Question posée

Pour l'étude du 3^{ème} trimestre 2021, la même question a été posée à tous les employeurs du monde participant à l'étude : *“Comment anticipez-vous l'évolution des effectifs de votre entreprise au cours du prochain trimestre, jusqu'à fin septembre 2021, par rapport au trimestre actuel ?”*

Méthodologie

Le Baromètre ManpowerGroup des perspectives d'emploi utilise une méthodologie éprouvée et conforme aux normes les plus exigeantes en matière d'études d'opinion. L'enquête est structurée de telle sorte qu'elle soit représentative de chaque économie nationale. La marge d'erreur des données nationales, internationales et mondiales est de l'ordre de +/- 5%.

Prévision Nette d'Emploi

Le rapport utilise le terme de “Prévision Nette d'Emploi”. Celle-ci est calculée en soustrayant au pourcentage d'entreprises anticipant une hausse de leurs effectifs le pourcentage d'entreprises anticipant une baisse. Il s'agit donc d'un solde net – pouvant être positif ou négatif – de perspectives d'emploi. La Prévision Nette d'Emploi des pays et territoires pour lesquels les données d'au moins 17 trimestres sont disponibles est exprimée en données désaisonnalisées, sauf mention contraire.

es données de tous les pays participants, à l'exception de la Croatie, sont corrigées des variations saisonnières. ManpowerGroup prévoit à l'avenir de corriger des variations saisonnières les résultats de la Croatie, dès que l'accumulation des données trimestrielles le permettra.

À propos de ManpowerGroup®

Groupe mondial de services en Ressources Humaines et créateur de solutions innovantes pour l'emploi, ManpowerGroup accompagne les entreprises dans leur transformation face à un monde du travail en permanente évolution en recherchant, évaluant, développant et gérant les talents qui leur permettent de gagner. Nous développons des solutions innovantes pour des centaines de milliers d'organisations chaque année, en leur fournissant des talents qualifiés tout en trouvant un emploi significatif et durable pour des millions de personnes dans un large éventail d'industries et de compétences.

À travers nos marques - Manpower, Experis et Talent Solutions - ManpowerGroup crée de la valeur pour les candidats et les clients dans plus de 75 pays et territoires, et ce depuis plus de 70 ans. Le groupe est constamment reconnu pour sa diversité en tant que meilleur lieu de travail pour les femmes, l'inclusion, l'égalité et le handicap. En 2021, ManpowerGroup figurait pour la douzième année parmi les sociétés les plus éthiques au monde, confirmant sa renommée et sa position de marque de choix pour les talents.

ManpowerGroup en France, présidé par Alain Roumilhac depuis novembre 2012, emploie 8 200 collaborateurs permanents pour un chiffre d'affaires de 3,8 milliards d'euros en 2020.

Retrouvez toute l'actualité de ManpowerGroup France

www.manpowergroup.fr - [Twitter](#) - [LinkedIn](#) - [Facebook](#)

ManpowerGroup France
13, rue Ernest Renan - 92000 Nanterre
Tél. : 01 57 66 10 00

www.manpowergroup.fr

© 2021, ManpowerGroup. Tous droits réservés.



ManpowerGroup®